

个人与团队管理

[1] 题型.判断题

[1] 题干.团队本质上是一种通过成员之间高度积极、自觉的协作来实现统一目标的组织形态

[1] 正确答案.A

[1] 难易度.易

[1] 选项数.2

[1] A.正确

[1] B.错误

[2] 题型.判断题

[2] 题干.团队组建的首要任务是确定团队需要多少人员

[2] 正确答案.B

[2] 难易度.易

[2] 选项数.2

[2] A.正确

[2] B.错误

[3] 题型.单选题

[3] 题干.在团队成员对团队事务的态度上，团队精神表现不包括()
()

[3] 正确答案.C

[3] 难易度.易

[3] 选项数.4

[3] A.团队成员在自己的岗位上尽心尽力

[3] B.主动为了整体的和谐而甘当配角

[3] C.每个人都是主角

[3] D.自愿为团队的利益放弃自己的私利

[4] 题型.判断题

[4] 题干.团队精神既表现为团队成员对团队的忠诚和奉献，又表现为团队成员之间的尊重、信任、宽容、团结协作，同时还表现为团队成员奋发向上、积极创新的精神风貌

[4] 正确答案.A

[4] 难易度.易

[4] 选项数.2

[4] A.正确

[4] B.错误

[5] 题型.单选题

[5] 题干.团队精神培养取决于团队的（）

[5] 正确答案.B

[5] 难易度.易

[5] 选项数.4

[5] A.领导者

[5] B.每个成员的团结

[5] C.部分成员

[5] D.关键人物

[7] 题型.判断题

[7] 题干.越是基层的项目经理，需要的管理能力越强，需要的领导力相对管理能力而言不高

[7] 正确答案.A

[7] 难易度.易

[7] 选项数.2

[7] A.正确

[7] B.错误

[8] 题型.判断题

[8] 题干.团队合力，是团队精神形成的基础

[8] 正确答案.A

[8] 难易度.中

[8] 选项数.2

[8] A.正确

[8] B.错误

[9] 题型.单选题

[9] 题干.团队中的团队精神是如何建立起来的

[9] 正确答案.C

[9] 难易度.中

[9] 选项数.4

[9] A.通过在一起工作

[9] B.通过建立一致对外的情绪

[9] C.通过团队的共同经历

[9] D.通过在团队中建立友情

[12] 题型.单选题

[12] 题干.团队精神是大局意识、协作精神和服务精神的集中体现，其核心是（）

[12] 正确答案.A

[12] 难易度.易

[12] 选项数.4

[12] A.协同合作

[12] B.服从指挥

- [12] C.发挥特长
 - [12] D.主动意识
-

-
- [14] 题型.单选题
 - [14] 题干. () 是团队的根本要素
 - [14] 正确答案.B
 - [14] 难易度.易
 - [14] 选项数.4
 - [14] A.目标
 - [14] B.人员
 - [14] C.合作
 - [14] D.能力
-

- [15] 题型.判断题
 - [15] 题干.合作是团队的根本活动方式
 - [15] 正确答案.A
 - [15] 难易度.易
 - [15] 选项数.2
 - [15] A.正确
 - [15] B.错误
-

- [16] 题型.填空题
 - [16] 题干. () 是团队合作的心理基础
 - [16] 正确答案.A
 - [16] 难易度.易
 - [16] 选项数.1
 - [16] A.信任
-

[17] 题型.填空题

[17] 题干.团队管理的任务包括团队的组建、筹造团队精神、（）

[17] 正确答案.A

[17] 难易度.中

[17] 选项数.1

[17] A.提升团队效能

[20] 题型.单选题

[20] 题干.个人利益与团队利益的关系正确的是

[20] 正确答案.B

[20] 难易度.中

[20] 选项数.4

[20] A.个人利益高于团队利益

[20] B.团队利益高于个人利益

[20] C.个人利益包涵团队利益

[20] D.团队利益包涵个人利益

[21] 题型.单选题

[21] 题干.团队合作在处理个人利益和团队利益的关系时，团队成员要采取（）的原则

[21] 正确答案.B

[21] 难易度.易

[21] 选项数.4

[21] A.个人利益优先

[21] B.团队利益优先

[21] C.利益同时抓

[21] D.没有先后顺序

[22] 题型.判断题

[22] 题干.创业团队必须实行利益整合，即协调团队成员个人利益与团队利益

[22] 正确答案.A

[22] 难易度.易

[22] 选项数.2

[22] A.正确

[22] B.错误

[23] 题型.判断题

[23] 题干.团队成员为了团队的利益与目标而相互协作，这体现了团队精神

[23] 正确答案.A

[23] 难易度.中

[23] 选项数.2

[23] A.正确

[23] B.错误

[24] 题型.判断题

[24] 题干.建设团队必须实行利益整合原则，即协调团队成员的个人利益和团队利益

[24] 正确答案.A

[24] 难易度.易

[24] 选项数.2

[24] A.正确

[24] B.错误

[25] 题型.简答题

[25] 题干.什么是团队精神

[25] 正确答案.A

[25] 难易度.中

[25] 选项数.1

[25] A.团队精神是团队成员关于团队意识和与团队有关的一般心理状态。实质上就是团队成员对团队以及团队相关事物的一系列的态度的综合

[28] 题型.判断题

[28] 题干.团队成员之间缺乏信任会对团队工作产生负面影响

[28] 正确答案.A

[28] 难易度.易

[28] 选项数.2

[28] A.正确

[28] B.错误

[29] 题型.判断题

[29] 题干.相互信任是一个良好团队的显著特征

[29] 正确答案.A

[29] 难易度.中

[29] 选项数.2

[29] A.正确

[29] B.错误

[30] 题型.单选题

[30] 题干.团队合作能力不需要具有 ()

[30] 正确答案.C

[30] 难易度.易

[30] 选项数.4

[30] A.合作意愿

- [30] B.合作目标
- [30] C.个人英雄主义
- [30] D.合作关系

[31] 题型.判断题

[31] 题干.团队合作是一种为了达到既定目标所显现出来的自愿合作和协同努力的精神

- [31] 正确答案.A
- [31] 难易度.易
- [31] 选项数.2
- [31] A.正确
- [31] B.错误

[32] 题型.单选题

[32] 题干. () 是团队合作的基础和前提, 互信能够提高团队合作

- [32] 正确答案.B
- [32] 难易度.易
- [32] 选项数.4
- [32] A.真诚
- [32] B.信任
- [32] C.团结
- [32] D.创新

[33] 题型.单选题

[33] 题干.团队合作的方法 ()

- [33] 正确答案.C
- [33] 难易度.易
- [33] 选项数.4
- [33] A.避免任何冲突
- [33] B.有选择性的工作

- [33] C.建立信任
- [33] D.行动缓慢

-
- [34] 题型.判断题
 - [34] 题干.共同奉献是团队合作的核心
 - [34] 正确答案.A
 - [34] 难易度.易
 - [34] 选项数.2
 - [34] A.正确
 - [34] B.错误

-
- [35] 题型.单选题
 - [35] 题干.团队合作的重要性 ()
 - [35] 正确答案.D
 - [35] 难易度.中
 - [35] 选项数.4
 - [35] A.利于提高决策效率
 - [35] B.可完成个人无法独立完成的大项目
 - [35] C.利于产生新颖创意
 - [35] D.以上都是

-
- [36] 题型.单选题
 - [36] 题干.下面 () 不属于转移话题的方法
 - [36] 正确答案.D
 - [36] 难易度.易
 - [36] 选项数.4
 - [36] A.避实就虚
 - [36] B.节外生枝
 - [36] C.巧妙闪避
 - [36] D.实话实说

[37] 题型.判断题

[37] 题干.智商高的人, 情商一定很低; 而情商高的人, 智商也一定很低

[37] 正确答案.B

[37] 难易度.易

[37] 选项数.2

[37] A.正确

[37] B.错误

[38] 题型.判断题

[38] 题干.只要把工作做好, 并且保证使工作正常运转就可以了, 不必保持工作和生活之间的平衡

[38] 正确答案.B

[38] 难易度.易

[38] 选项数.2

[38] A.正确

[38] B.错误

[39] 题型.单选题

[39] 题干.下面哪种方法是最有可能提高团队效能的

[39] 正确答案.B

[39] 难易度.中

[39] 选项数.4

[39] A.提供可衡量的目标

[39] B.帮助队员取得小小的成功

[39] C.限制在训练时间

[39] D.确保团队目标的挑战

- [40] 题型.单选题
- [40] 题干.团队的效能基础是 ()
- [40] 正确答案.B
- [40] 难易度.易
- [40] 选项数.4
- [40] A.团队精神
- [40] B.团队能力
- [40] C.团队规范
- [40] D.团队信任气氛
-

- [41] 题型.判断题
- [41] 题干.盲目服从团队领导的管理是体现高效能团队的特点之一
- [41] 正确答案.B
- [41] 难易度.中
- [41] 选项数.2
- [41] A.正确
- [41] B.错误
-

- [42] 题型.填空题
- [42] 题干.团队目标的分类, 按层次可分为团队目标和 ()
- [42] 正确答案.A
- [42] 难易度.易
- [42] 选项数.1
- [42] A.个人目标
-

- [43] 题型.单选题
- [43] 题干.团队目标和组织目标的关系是 ()
- [43] 正确答案.D
- [43] 难易度.中
- [43] 选项数.4

- [43] A.组织目标服从团队目标
 - [43] B.团队目标和组织目标一样
 - [43] C.团队目标和组织目标没有关系
 - [43] D.团队目标服从组织目标
-

[44] 题型.判断题

[44] 题干.团队目标应该独立于组织目标，因此，不必考虑整个组织的要求

- [44] 正确答案.B
 - [44] 难易度.易
 - [44] 选项数.2
 - [44] A.正确
 - [44] B.错误
-

[46] 题型.判断题

[46] 题干.团队偏极是团队决策过程中容易出现的问题，该问题会造成团队的综合决策偏向极端化

- [46] 正确答案.A
 - [46] 难易度.易
 - [46] 选项数.2
 - [46] A.正确
 - [46] B.错误
-

[47] 题型.判断题

[47] 题干.人的一切行为都是受激励产生的，通过不断的自我激励，就会使你有一股内在的动力，朝所期待的目标前进，最终达到成功的顶峰

- [47] 正确答案.A
- [47] 难易度.易

[47] 选项数.2

[47] A.正确

[47] B.错误

[48] 题型.判断题

[48] 题干.自我激励是指个体不需要外界奖励和惩罚作为激励手段,能为设定的目标自我努力工作的一种心理特征

[48] 正确答案.A

[48] 难易度.中

[48] 选项数.2

[48] A.正确

[48] B.错误

[52] 题型.名词解释

[52] 题干.团队沟通

[52] 正确答案.A

[52] 难易度.中

[52] 选项数.1

[52] A.是指组织中以工作团队为基础单位进行信息交流和传递的方式

[55] 题型.单选题

[55] 题干.解决团队成员冲突管理可采用的方式是 ()

[55] 正确答案.A

[55] 难易度.易

- [55] 选项数.4
 - [55] A.和而不同
 - [55] B.统而不和
 - [55] C.确立盈利目标
 - [55] D.有效工作程序
-

- [57] 题型.判断题
 - [57] 题干.只要建立起激励制度就能达到激励效果
 - [57] 正确答案.B
 - [57] 难易度.易
 - [57] 选项数.2
 - [57] A.正确
 - [57] B.错误
-

- [58] 题型.判断题
 - [58] 题干.良好团队的效能需要激发团队中每位成员的积极性。人们有不同阶段的需求，通过满足人们最迫切的需求可以激发他的潜能，从而更好地达成目标
 - [58] 正确答案.A
 - [58] 难易度.易
 - [58] 选项数.2
 - [58] A.正确
 - [58] B.错误
-

- [60] 题型.单选题
- [60] 题干.团队激励方式从激励的手段分不包括（）
- [60] 正确答案.D
- [60] 难易度.易

- [60] 选项数.4
 - [60] A.威胁的激励
 - [60] B.奖励的激励
 - [60] C.个人发展的激励
 - [60] D.关系型的激励
-
-
-
-

- [64] 题型.判断题
 - [64] 题干.团队执行力就是贯彻战略意图, 完成预定目标的操作能力
 - [64] 正确答案.A
 - [64] 难易度.易
 - [64] 选项数.2
 - [64] A.正确
 - [64] B.错误
-

- [65] 题型.单选题
 - [65] 题干.团队执行力的保障是 ()
 - [65] 正确答案.C
 - [65] 难易度.易
 - [65] 选项数.4
 - [65] A.责任
 - [65] B.沟通
 - [65] C.反馈
 - [65] D.决心
-

- [66] 题型.单选题
- [66] 题干.团队学习指 ()

- [66] 正确答案.C
- [66] 难易度.中
- [66] 选项数.4
- [66] A.集体的学习
- [66] B.讨论式的学习
- [66] C.从深度汇谈开始, 通过学习系统思考等学习的技巧和交流, 提高素质
- [66] D.有辅导的学习
-

- [67] 题型.填空题
- [67] 题干.职业生涯规划主要包括组织职业生规划和 ()
- [67] 正确答案.A
- [67] 难易度.易
- [67] 选项数.1
- [67] A.自我职业生涯规划
-

- [69] 题型.单选题
- [69] 题干.SWOT 分析法是 ()
- [69] 正确答案.C
- [69] 难易度.易
- [69] 选项数.4
- [69] A.宏观环境分析技术
- [69] B.微观环境分析技术
- [69] C.内外部环境分析技术
- [69] D.内部因素分析技术
-

- [70] 题型.判断题
- [70] 题干.SWOT 分析法也称头脑风暴法
- [70] 正确答案.B

[70] 难易度.易

[70] 选项数.2

[70] A.正确

[70] B.错误

[71] 题型.判断题

[71] 题干.职业定位必须要在自我定位和社会需要之间找到交集

[71] 正确答案.A

[71] 难易度.易

[71] 选项数.2

[71] A.正确

[71] B.错误

[74] 题型.单选题

[74] 题干.PDCA 循环依次表示 ()

[74] 正确答案.A

[74] 难易度.中

[74] 选项数.4

[74] A.计划、执行、检查、操作

[74] B.计划、检查、执行、操作

[74] C.操作、规划、执行、检查

[74] D.检查、操作、规划、执行

[75] 题型.判断题

[75] 题干.PDCA 循环是一种静态循环

[75] 正确答案.B

[75] 难易度.中

[75] 选项数.2

[75] A.正确

[75] B.错误

[77] 题型.简答题

[77] 题干.高校团队的特点有哪些

[77] 正确答案.A

[77] 难易度.中

[77] 选项数.1

[77] A.(1)清晰的目标(2)相互的信任(3)相关的技能(4)一致的承诺(5)良好的沟通(6)恰当的领导(7)公平的制度(8)共享的资源(9)持续的学习

[79] 题型.判断题

[79] 题干.执行是一种能力，更是一种精神

[79] 正确答案.A

[79] 难易度.易

[79] 选项数.2

[79] A.正确

[79] B.错误

[80] 题型.判断题

[80] 题干.领导者不一定是管理者，管理者也不一定是领导者。两者既可以是合二为一的统一体，也可以说是相互分离的独立个体

[80] 正确答案.A

[80] 难易度.易

[80] 选项数.2

[80] A.正确

[80] B.错误

[81] 题型.判断题

[81] 题干.从企业角度来看，管理沟通既是一种人际沟通，也是一种团队沟通

[81] 正确答案.A

[81] 难易度.易

[81] 选项数.2

[81] A.正确

[81] B.错误

[83] 题型.简答题

[83] 题干.简述马斯洛需要层次论从低到高的排列次序

[83] 正确答案.A

[83] 难易度.中

[83] 选项数.1

[83] A.从低到高：生理需要、安全需要、归属和爱德需要、自尊需要和自我实现的需要

[84] 题型.判断题

[84] 题干.团队精神是高绩效团队的灵魂，是团队成员为了团队的利益和目标而相互协作、尽心尽力的意愿和作风

[84] 正确答案.A

[84] 难易度.易

[84] 选项数.2

[84] A.正确

[84] B.错误

[85] 题型.判断题

[85] 题干.团队为了提高成员的能力水平，经常通过培训的方式来改变人们的行为、习惯、技能、态度

[85] 正确答案.B

[85] 难易度.易

[85] 选项数.2

[85] A.正确

[85] B.错误

[86] 题型.判断题

[86] 题干.团队领导者对团队成员永远不要做负面反馈，而要把对团队成员的负面反馈变成一种修正性的反馈

[86] 正确答案.A

[86] 难易度.易

[86] 选项数.2

[86] A.正确

[86] B.错误

[87] 题型.单选题

[87] 题干.影响执行力不畅的根本原因是（ ）

[87] 正确答案.C

[87] 难易度.中

[87] 选项数.4

[87] A.制度不严谨

[87] B.责任缺失

[87] C.人才缺乏

[87] D.缺乏监督

[88] 题型.判断题

[88] 题干.强化团队执行力的关键在于强化执行力文化建设

[88] 正确答案.A

[88] 难易度.易

[88] 选项数.2

[88] A.正确

[88] B.错误

[89] 题型.判断题

[89] 题干.激励是提升团队士气取得高绩效成果的有效药方，激励需要从员工能力或工作动力中进行考虑，没有这些就无所谓激励

[89] 正确答案.B

[89] 难易度.中

[89] 选项数.2

[89] A.正确

[89] B.错误

[90] 题型.判断题

[90] 题干.团队进行决策时通常会出现四种方法，思路转换法就是其中之一。它是一种突破旧的思维模式进行变革的决策方式

[90] 正确答案.A

[90] 难易度.易

[90] 选项数.2

[90] A.正确

[90] B.错误

[91] 题型.判断题

[91] 题干.制订工作计划关键的第一步是确定工作的重点

[91] 正确答案.A

[91] 难易度.易

[91] 选项数.2

[91] A.正确

[91] B.错误

[94] 题型.判断题

[94] 题干.培养创造性思维是培养创造能力的一个方面

[94] 正确答案.A

[94] 难易度.易

[94] 选项数.2

[94] A.正确

[94] B.错误

[95] 题型.判断题

[95] 题干.个人职业生涯规划的设计使员工和他的主管领导对该员工所取得的成就，以及员工将来想做些什么有一个系统的了解

[95] 正确答案.A

[95] 难易度.易

[95] 选项数.2

[95] A.正确

[95] B.错误

[96] 题型.判断题

[96] 题干.如果外部环境的变化超出了企业的控制范围，那么对企业来说，这些变化既是机遇又是威胁

[96] 正确答案.A

[96] 难易度.易

[96] 选项数.2

[96] A.正确

[96] B.错误

[97] 题型.判断题

[97] 题干.团队是由拥有互补的技能、一致的绩效目标、共同承担责任的人组成的小规模团体

[97] 正确答案.A

[97] 难易度.易

[97] 选项数.2

[97] A.正确

[97] B.错误

[101] 题型.判断题

[101] 题干.团队中成员的角色越多越好

[101] 正确答案.B

[101] 难易度.中

[101] 选项数.2

[101] A.正确

[101] B.错误

[102] 题型.判断题

[102] 题干.六顶思考帽中红帽思考方式是指从情感和感觉的角度思考问题

[102] 正确答案.A

[102] 难易度.易

[102] 选项数.2

[102] A.正确

[102] B.错误

[103] 题型.判断题

[103] 题干.组织中各个阶层部门的目标是相互独立的，相互之间没有依赖性

[103] 正确答案.B

[103] 难易度.易

[103] 选项数.2

[103] A.正确

[103] B.错误

[104] 题型.简答题

[104] 题干.唤醒潜能的策略有哪些

[104] 正确答案.A

[104] 难易度.中

[104] 选项数.1

[104] A.1.全面认识自我 2.经受挫折考验 3.确立明确目标 4.果断采取行动 5.把握每分每秒

[106] 题型.判断题

[106] 题干.对于紧迫性的事情一定要优先处理，否则，将会危及整体的工作

[106] 正确答案.A

[106] 难易度.易

[106] 选项数.2

[106] A.正确

[106] B.错误

[107] 题型.判断题

[107] 题干.进行反思只有一种方式，那就是坐下来沉思

[107] 正确答案.B

[107] 难易度.易

[107] 选项数.2

[107] A.正确

[107] B.错误

[108] 题型.判断题

[108] 题干.如果一个组织中每一个团队的成员都能够合作好的话,那么这个组织中所有的成员就会合作和配合得很好

[108] 正确答案.B

[108] 难易度.易

[108] 选项数.2

[108] A.正确

[108] B.错误

[109] 题型.单选题

[109] 题干. () 是指团队在发展过程中形成的, 为团队成员所共有的思想作风、价值观念和行为规范

[109] 正确答案.B

[109] 难易度.中

[109] 选项数.4

[109] A.团队精神

[109] B.团队文化

[109] C.传统观念

[109] D.团队绩效

[110] 题型.判断题

[110] 题干.信任是团队合作的基础和前提, 互信能够提高团队合作

[110] 正确答案.A

[110] 难易度.中

[110] 选项数.2

[110] A.正确

[110] B.错误

[111] 题型.判断题

[111] 题干.在团队中，团队领导和团队成员都应在团队中做出相等的贡献，这种相等的贡献是完全一样的贡献

[111] 正确答案.B

[111] 难易度.易

[111] 选项数.2

[111] A.正确

[111] B.错误

[112] 题型.判断题

[112] 题干.工作轮换是一种在团队中分配工作的简单的方法。它能够确保人人都能得到适合自己的工作职位

[112] 正确答案.B

[112] 难易度.易

[112] 选项数.2

[112] A.正确

[112] B.错误

[113] 题型.判断题

[113] 题干.从订购资源到接收资源期间所需要的时间为订购时间

[113] 正确答案.B

[113] 难易度.易

[113] 选项数.2

[113] A.正确

[113] B.错误

[114] 题型.判断题

[114] 题干.做错事情和犯错误是学习过程中经常遇到的事，所以在监控和控制工作时，必须严格要求团队成员，让他们不要犯错误

[114] 正确答案.B

[114] 难度度.中

[114] 选项数.2

[114] A.正确

[114] B.错误

[115] 题型.判断题

[115] 题干.如果你要使团队成员的角色能够达到平衡，那么你可以通过鼓励人们承担一个或多个角色来填补。比如，让挑战人员承担探索者的角色

[115] 正确答案.B

[115] 难度度.易

[115] 选项数.2

[115] A.正确

[115] B.错误

[119] 题型.判断题

[119] 题干.加强创新团队建设是创新型城市建设的有力保障

[119] 正确答案.A

[119] 难度度.易

[119] 选项数.2

[119] A.正确

[119] B.错误

[120] 题型.判断题

[120] 题干.加强创新团队建设是实施人才战略的重要任务

[120] 正确答案.A

[120] 难度度.易

[120] 选项数.2

[120] A.正确

[120] B.错误

[121] 题型.判断题

[121] 题干.创新团队精神是创新团队的灵魂，是经过精心培养逐步形成并为团队所有成员认同的思想境界、价值取向和主导意识

[121] 正确答案.A

[121] 难易度.易

[121] 选项数.2

[121] A.正确

[121] B.错误

[123] 题型.单选题

[123] 题干.（ ）的团队的表现是：成员对团队里表现突出的同事心怀怨恨；甘于平庸；缺乏明确的时间观念；把责任推到团队领导一个人身上

[123] 正确答案.C

[123] 难易度.易

[123] 选项数.4

[123] A.缺乏信任

[123] B.惧怕冲突

[123] C.逃避责任

[123] D.漠视结果

[124] 题型.判断题

[124] 题干.团队合作与锐意创新，是创新团队成长发展、高效运行、不断超越的重要保证

[124] 正确答案.A

[124] 难易度.易

[124] 选项数.2

[124] A.正确

[124] B.错误

[126] 题型.简答题

[126] 题干.什么是冰山理论

[126] 正确答案.A

[126] 难易度.难

[126] 选项数.1

[126] A.心理学家弗洛伊德用来解释人的心理和人格的理论。他认为，人的心理和人格就像海面上的冰山一样，露出来的仅仅只是一部分，即有意识的层面；绝大部分是处于无意识的。改造世界的力量在你的潜意识中，它蕴藏着无穷的智慧。既然潜力无限大，那么只要我们不自我设限，敢于突破自我，挖掘潜能，就一定能找到成功之路

[129] 题型.判断题

[129] 题干.充分有效的沟通是实现团队目标的必要条件之一

[129] 正确答案.A

[129] 难易度.易

[129] 选项数.2

[129] A.正确

[129] B.错误

[130] 题型.判断题

[130] 题干.日本经营之神松下幸之助说：“企业管理过去是沟通，现在是沟通，未来还是沟通。”

[130] 正确答案.A

[130] 难易度.易

[130] 选项数.2

[130] A.正确

[130] B.错误

[131] 题型.判断题

[131] 题干.将身体语言有效地运用到人际交往中非一件易事。一是必须充分理解别人的身体语言，二是恰当使用自己的身体语言

[131] 正确答案.A

[131] 难易度.易

[131] 选项数.2

[131] A.正确

[131] B.错误

[135] 题型.判断题

[135] 题干.有效的合作与高效团队，两者互为因果，相辅相成。能够有效合作的团队，其团队绩效必定可观；在高效的团队中，成员间必能有效合作

[135] 正确答案.A

[135] 难易度.中

[135] 选项数.2

[135] A.正确

[135] B.错误

[136] 题型.判断题

[136] 题干.创新能力的主要作用表现在：教人学会创新思维，教人

如何进行创新实践，教人解决遇到的各种现实问题

[136] 正确答案.A

[136] 难易度.易

[136] 选项数.2

[136] A.正确

[136] B.错误

[139] 题型.判断题

[139] 题干.团队决策是指为充分发挥集体的智慧，有多人共同参与决策分析并制定决策的整体过程

[139] 正确答案.A

[139] 难易度.易

[139] 选项数.2

[139] A.正确

[139] B.错误

[140] 题型.单选题

[140] 题干.团队决策易于解决（ ）问题

[140] 正确答案.C

[140] 难易度.易

[140] 选项数.4

[140] A.复杂性问题

[140] B.个别问题

[140] C.综合性问题

[140] D.疑难问题

[142] 题型.判断题

[142] 题干.创新团队精神的基础——和谐的人际关系和良好的心理素质

[142] 正确答案.A

[142] 难易度.易

[142] 选项数.2

[142] A.正确

[142] B.错误

[143] 题型.判断题

[143] 题干.优秀的团队少不了出色的领导，统帅素质的高低很大程度上决定团队战斗力的强弱

[143] 正确答案.A

[143] 难易度.易

[143] 选项数.2

[143] A.正确

[143] B.错误

[145] 题型.判断题

[145] 题干.学习能力是专业技术人员核心和本质的能力，学习能力的强弱直接影响和决定着其他能力的高低

[145] 正确答案.A

[145] 难易度.中

[145] 选项数.2

[145] A.正确

[145] B.错误

[146] 题型.判断题

[146] 题干.沟通能力是指沟通者所具备的能胜任沟通工作的优良主

观条件

[146] 正确答案.A

[146] 难易度.易

[146] 选项数.2

[146] A.正确

[146] B.错误

[149] 题型.判断题

[149] 题干.团队是指互助互利、团结一致，为统一目标和标准而坚毅奋斗的一群人

[149] 正确答案.A

[149] 难易度.易

[149] 选项数.2

[149] A.正确

[149] B.错误

[150] 题型.判断题

[150] 题干.创新是民族进步的灵魂，国家强盛的象征，是经济发展的驱动力，更是财富积累的途径

[150] 正确答案.A

[150] 难易度.易

[150] 选项数.2

[150] A.正确

[150] B.错误

[151] 题型.判断题

[151] 题干.团队中各个成员之所以能够走在一起，组成团队，并为之无私奉献，正是因为大家有一个共同的目标，这个目标将团队成员

紧密联系在一起，协同合作，为实现目标共同努力奋斗

[151] 正确答案.A

[151] 难易度.中

[151] 选项数.2

[151] A.正确

[151] B.错误

[153] 题型.判断题

[153] 题干.团队合作是一种永无止境的过程，合作的成败取决于各个成员的态度，所以，维系成员之间合作关系是每个人责无旁贷的工作

[153] 正确答案.A

[153] 难易度.易

[153] 选项数.2

[153] A.正确

[153] B.错误

[154] 题型.判断题

[154] 题干.现代社会的发展，使职业分工越来越细化，一个人单打独斗的时代已经过去。个人能力再强，若离开团队这个大的气氛，则很难将个人潜能发挥极致

[154] 正确答案.A

[154] 难易度.易

[154] 选项数.2

[154] A.正确

[154] B.错误

[155] 题型.判断题

[155] 题干.持续的沟通使团队成员能够更好地发扬团队精神的最重

要的能力

[155] 正确答案.A

[155] 难易度.易

[155] 选项数.2

[155] A.正确

[155] B.错误

[156] 题型.单选题

[156] 题干.为保证团队决策的创造性,提高决策质量,管理上发展了一系列改善团队决策的方法,()是较为典型的一个

[156] 正确答案.C

[156] 难易度.中

[156] 选项数.4

[156] A.菲尔德法

[156] B.名义群体法

[156] C.头脑风暴法

[156] D.电子会议法

[157] 题型.判断题

[157] 题干.团队领导力是在管辖的范围内,充分地利用人力和客观条件,以最小的成本办成所需要的事。提高整个团队的办事效率的能力

[157] 正确答案.A

[157] 难易度.中

[157] 选项数.2

[157] A.正确

[157] B.错误

[158] 题型.判断题

[158] 题干.当今的社会环境客观上越来越需要具备综合素质的人

才，那么作为一名合格的专业技术人才就不仅仅需要精通自己擅长的某一方面，更需要集各种能力与一身，这样才能在自己的工作岗位上发挥最大的作用

[158] 正确答案.A

[158] 难易度.易

[158] 选项数.2

[158] A.正确

[158] B.错误

[159] 题型.判断题

[159] 题干.创新能力而开发只能立足于创新实践

[159] 正确答案.A

[159] 难易度.易

[159] 选项数.2

[159] A.正确

[159] B.错误

[160] 题型.判断题

[160] 题干.创新离不开学习。学习的目的在于提高实践能力和创新能力

[160] 正确答案.A

[160] 难易度.易

[160] 选项数.2

[160] A.正确

[160] B.错误

[161] 题型.判断题

[161] 题干.加强创新团队建设是新时期推进创新活动的迫切要求

[161] 正确答案.A

[161] 难易度.中

[161] 选项数.2

[161] A.正确

[161] B.错误

[162] 题型.单选题

[162] 题干.创新意识具备新颖性、（ ）、个体差异性和价值指向性等四个主要特征

[162] 正确答案.B

[162] 难易度.易

[162] 选项数.4

[162] A.独特性

[162] B.社会历史性

[162] C.发展性

[162] D.持久性

[163] 题型.单选题

[163] 题干.创新意识包括创造动机、创造兴趣、创造情感和（ ）

[163] 正确答案.B

[163] 难易度.易

[163] 选项数.4

[163] A.创新理念

[163] B.创造意志

[163] C.创新设计

[163] D.创新需要

[164] 题型.填空题

[164] 题干.创新思维的形式多种多样，按照思维的内容和由来通常把它分为（ ）、形象思维和灵感思维

[164] 正确答案.A

[164] 难易度.易

[164] 选项数.1

[164] A.逻辑思维

[165] 题型.单选题

[165] 题干.专业技术人员创新团队必须善于进行（ ）

[165] 正确答案.B

[165] 难易度.易

[165] 选项数.4

[165] A.逻辑思维

[165] B.创新思维

[165] C.发散思维

[165] D.灵感

[166] 题型.单选题

[166] 题干.（ ）进行领导活动，率领其团队去实现一定的目标

[166] 正确答案.B

[166] 难易度.中

[166] 选项数.4

[166] A.组织者

[166] B.领导者

[166] C.追随者

[166] D.个体

[167] 题型.判断题

[167] 题干.领导艺术的特征为随机性、经验性、多变性和创造性

[167] 正确答案.A

[167] 难易度.易

[167] 选项数.2

[167] A.正确

[167] B.错误

[168] 题型.单选题

[168] 题干. () 是领导的基本功能, 是领导活动的灵魂

[168] 正确答案.B

[168] 难易度.易

[168] 选项数.4

[168] A.果断

[168] B.决策

[168] C.英明

[168] D.组织力

[169] 题型.单选题

[169] 题干.讲求 () 的艺术是强化管理和激发员工积极性的重要内容

[169] 正确答案.B

[169] 难易度.易

[169] 选项数.4

[169] A.决策艺术

[169] B.人际关系

[169] C.时间分配

[169] D.授权艺术

[170] 题型.单选题

[170] 题干.领导者的类型按不同的角度可划分为多种类型, 从制度权力的集中度可分为集权式和 () 领导者

[170] 正确答案.B

[170] 难易度.易

[170] 选项数.4

[170] A.维持型

[170] B.民主型

[170] C.创新型

[170] D.独裁型

[171] 题型.判断题

[171] 题干.领导能力是指在管辖的团队范围内充分利用人力和客观条件,以最小的成本所需的事,提高整个团队的办事效率的能力

[171] 正确答案.A

[171] 难易度.易

[171] 选项数.2

[171] A.正确

[171] B.错误

[172] 题型.判断题

[172] 题干.执行能力是指团队内部员工贯彻团队战略思路、方针、政策和计划的操作能力和实践能力

[172] 正确答案.A

[172] 难易度.易

[172] 选项数.2

[172] A.正确

[172] B.错误

[173] 题型.判断题

[173] 题干.人事能力是指一个人能够以小组成员的身份有效地工作的行政能力,并能够在其所领导的小组中建立起合作的能力

[173] 正确答案.A

[173] 难易度.易

[173] 选项数.2

[173] A.正确

[173] B.错误

[174] 题型.单选题

[174] 题干. () 是管理者应具备的一个重要的心理品质。它会使认识活动更具明确的目的性和方向性，自觉地克服认识过程中的困难

[174] 正确答案.B

[174] 难易度.中

[174] 选项数.4

[174] A.求知欲

[174] B.坚定的意志

[174] C.创新精神

[174] D.宽大胸怀

[175] 题型.判断题

[175] 题干.管理者稳定而乐观的观念往往在和谐的气氛中感染被管理者

[175] 正确答案.B

[175] 难易度.中

[175] 选项数.2

[175] A.正确

[175] B.错误

[176] 题型.判断题

[176] 题干.团队是否能够持续为其成员提供其所期望的激励，将直接影响团队凝聚力的高低

[176] 正确答案.A

[176] 难易度.易

[176] 选项数.2

[176] A.正确

[176] B.错误

[177] 题型.单选题

[177] 题干. () 是指按照一定的目的, 有两个或两个以上的雇员组成的团队中发生的所有形式的沟通

[177] 正确答案.B

[177] 难易度.易

[177] 选项数.4

[177] A.团队合作

[177] B.团队沟通

[177] C.凝聚力

[177] D.执行力

[178] 题型.单选题

[178] 题干.按照团队成员扮演的角色是否能对团队工作起到积极作用, 可以将团队角色分为 ()

[178] 正确答案.B

[178] 难易度.中

[178] 选项数.4

[178] A.领导角色

[178] B.积极角色和消极角色

[178] C.组织协调

[178] D.目标

[179] 题型.判断题

[179] 题干.理解别人的身体语言, 最重要的是要从别人的角度考虑问题

[179] 正确答案.A

[179] 难易度.易

[179] 选项数.2

[179] A.正确

[179] B.错误

[180] 题型.单选题

[180] 题干.领导者协调成员之间的冲突有多种方式, 采取 () 的方式, 可以让人们通过时间, 逐步放弃已有的成见

[180] 正确答案.B

[180] 难易度.中

[180] 选项数.4

[180] A.彼此谦让

[180] B.接受时间

[180] C.迂回前进

[180] D.泄愤释怨

[181] 题型.单选题

[181] 题干.实现激励机制的最根本目的是正确地诱导成员的 () , 使他们在实现组织目标的同时实现自身的需要, 自己其满意度

[181] 正确答案.B

[181] 难易度.易

[181] 选项数.4

[181] A.积极性

[181] B.工作动机

[181] C.主动性

[181] D.激情

[182] 题型.单选题

[182] 题干. () 是人们朝着某一特定方向或目标而行动的倾向, 这种倾向来自于被人们所感知的内在驱动力和紧张状态

[182] 正确答案.B

[182] 难易度.易

[182] 选项数.4

[182] A.鼓励

- [182] B.激励
- [182] C.鼓动
- [182] D.激发

[183] 题型.单选题

[183] 题干.创新环境是指能够激发专业技术人员团队每个人创新意识、创新思维与()的环境

- [183] 正确答案.B
- [183] 难易度.中
- [183] 选项数.4
- [183] A.开拓精神
- [183] B.创新精神
- [183] C.创新思想
- [183] D.创造力

[184] 题型.判断题

[184] 题干.从形式上看, 团队的创新环境包括硬环境和软环境。优良的创新环境是硬环境和软环境的统一

- [184] 正确答案.A
- [184] 难易度.易
- [184] 选项数.2
- [184] A.正确
- [184] B.错误

[185] 题型.单选题

[185] 题干.() 是指人们表现出来的解决问题可能性的个性心理特征, 是完成任务、达到目标的必备条件

- [185] 正确答案.B
- [185] 难易度.易
- [185] 选项数.4

- [185] A.性格
 - [185] B.能力
 - [185] C.气质
 - [185] D. 兴趣
-

[186] 题型.单选题

[186] 题干. () 是团队对其成员的吸引力和成员之间的相互吸引力, 是无形的精神力量

- [186] 正确答案.A
 - [186] 难易度.易
 - [186] 选项数.4
 - [186] A.团队凝聚力
 - [186] B.合作能力
 - [186] C.沟通
 - [186] D.领导
-

[187] 题型.单选题

[187] 题干.团队合作是一种永无止境的过程, 因为合作的成败取决于各成员的 () , 所以, 维系成员之间的合作关系也是每个人责无旁贷的工作

- [187] 正确答案.D
 - [187] 难易度.易
 - [187] 选项数.4
 - [187] A.观点
 - [187] B.性格
 - [187] C.能力
 - [187] D.态度
-

[188] 题型.判断题

[188] 题干.成员个人素质会影响团队合作能力

[188] 正确答案.A

[188] 难易度.中

[188] 选项数.2

[188] A.正确

[188] B.错误

[189] 题型.判断题

[189] 题干.创新能力是指顺利完成以原有的知识、经验为基础, 创建新事物活动过程中表现出来的潜在的心理品质

[189] 正确答案.A

[189] 难易度.易

[189] 选项数.2

[189] A.正确

[189] B.错误

[190] 题型.判断题

[190] 题干.提高个人的创新能力的途径就是在进行自我锤炼

[190] 正确答案.A

[190] 难易度.易

[190] 选项数.2

[190] A.正确

[190] B.错误

[191] 题型.判断题

[191] 题干.创新最大的敌人就是思维定势, 开发的思维才能让创新绽放活力

[191] 正确答案.A

[191] 难易度.易

[191] 选项数.2

[191] A.正确

[191] B.错误

[192] 题型.单选题

[192] 题干. () 是激励组织内创新活动的主要动力

[192] 正确答案.A

[192] 难易度.易

[192] 选项数.4

[192] A.团队文化

[192] B.核心竞争力

[192] C.团队运动

[192] D.学习型团队

[193] 题型.单选题

[193] 题干.团队成员为实现团队目标做出共同的承诺, 各成员之间应该互相支持、互相配合。该特点为创新团队目标的 ()

[193] 正确答案.D

[193] 难易度.易

[193] 选项数.4

[193] A.一致性

[193] B.具体性

[193] C.责任性

[193] D.合作性

[194] 题型.判断题

[194] 题干.适当运用激励机制是激发团队力量与才能的最好方法

[194] 正确答案.A

[194] 难易度.易

[194] 选项数.2

[194] A.正确

[194] B.错误

[195] 题型.判断题

[195] 题干.团队文化是一种集体文化，需要全体成员的共同参与

[195] 正确答案.A

[195] 难易度.中

[195] 选项数.2

[195] A.正确

[195] B.错误

[196] 题型.判断题

[196] 题干.团结合作是创新团队精神的核心

[196] 正确答案.A

[196] 难易度.易

[196] 选项数.2

[196] A.正确

[196] B.错误

[197] 题型.判断题

[197] 题干.团队精神的作用主要表现在目标导向、凝聚功能、激励功能和控制功能

[197] 正确答案.A

[197] 难易度.易

[197] 选项数.2

[197] A.正确

[197] B.错误

[198] 题型.单选题

[198] 题干. () 是指团队对成员的吸引力，成员对团队的向心力，

以及团队成员之间的相互吸引

[198] 正确答案.A

[198] 难易度.易

[198] 选项数.4

[198] A.团队凝聚力

[198] B.控制力

[198] C.目标导向

[198] D.核心力

[199] 题型.判断题

[199] 题干.团队成员之间相互依存、同舟共济、互敬互重、礼貌谦虚。是团队的合作意识

[199] 正确答案.A

[199] 难易度.易

[199] 选项数.2

[199] A.正确

[199] B.错误

[200] 题型.判断题

[200] 题干.沟通是合作的基础

[200] 正确答案.A

[200] 难易度.易

[200] 选项数.2

[200] A.正确

[200] B.错误







- [2] 题型.单选题
 - [2] 题干.团队精神培养取决于团队的（）
 - [2] 正确答案.B
 - [2] 难易度.易
 - [2] 选项数.4
 - [2] A.领导者
 - [2] B.每个成员的团结
 - [2] C.部分成员
 - [2] D.关键人物
-

- [3] 题型.单选题
 - [3] 题干.团队中的团队精神是如何建立起来的
 - [3] 正确答案.C
 - [3] 难易度.中
 - [3] 选项数.4
 - [3] A.通过在一起工作
 - [3] B.通过建立一致对外的情绪
 - [3] C.通过团队的共同经历
 - [3] D.通过在团队中建立友情
-

- [4] 题型.单选题
- [4] 题干.团队精神是大局意识、协作精神和服务精神的集中体现，其核心是（）
- [4] 正确答案.A
- [4] 难易度.易
- [4] 选项数.4
- [4] A.协同合作
- [4] B.服从指挥
- [4] C.发挥特长
- [4] D.主动意识

[5] 题型.单选题

[5] 题干.个人利益与团队利益的关系正确的是

[5] 正确答案.B

[5] 难易度.中

[5] 选项数.4

[5] A.个人利益高于团队利益

[5] B.团队利益高于个人利益

[5] C.个人利益包涵团队利益

[5] D.团队利益包涵个人利益

[6] 题型.单选题

[6] 题干.团队合作在处理个人利益和团队利益的关系时，团队成员要采取 ()的原则

[6] 正确答案.B

[6] 难易度.易

[6] 选项数.4

[6] A.个人利益优先

[6] B.团队利益优先

[6] C.利益同时抓

[6] D.没有先后顺序

[7] 题型.单选题

[7] 题干.团队合作能力不需要具有 ()

[7] 正确答案.C

[7] 难易度.易

[7] 选项数.4

[7] A.合作意愿

[7] B.合作目标

[7] C.个人英雄主义

[7] D.合作关系

[8] 题型.单选题

[8] 题干. () 是团队合作的基础和前提, 互信能够提高团队合作

[8] 正确答案.B

[8] 难易度.易

[8] 选项数.4

[8] A.真诚

[8] B.信任

[8] C.团结

[8] D.创新

[9] 题型.单选题

[9] 题干.团队合作的方法 ()

[9] 正确答案.C

[9] 难易度.易

[9] 选项数.4

[9] A.避免任何冲突

[9] B.有选择性的工作

[9] C.建立信任

[9] D.行动缓慢

[10] 题型.单选题

[10] 题干.团队合作的重要性 ()

[10] 正确答案.D

[10] 难易度.中

[10] 选项数.4

[10] A.利于提高决策效率

[10] B.可完成个人无法独立完成的大项目

[10] C.利于产生新颖创意

[10] D.以上都是

[11] 题型.单选题

[11] 题干.下面 () 不属于转移话题的方法

[11] 正确答案.D

[11] 难易度.易

[11] 选项数.4

[11] A.避实就虚

[11] B.节外生枝

[11] C.巧妙闪避

[11] D.实话实说

[12] 题型.单选题

[12] 题干.团队的效能基础是 ()

[12] 正确答案.B

[12] 难易度.易

[12] 选项数.4

[12] A.团队精神

[12] B.团队能力

[12] C.团队规范

[12] D.团队信任气氛

[13] 题型.单选题

[13] 题干.团队目标和组织目标的关系是 ()

[13] 正确答案.D

[13] 难易度.中

[13] 选项数.4

[13] A.组织目标服从团队目标

[13] B.团队目标和组织目标一样

[13] C.团队目标和组织目标没有关系

[13] D.团队目标服从组织目标

[14] 题型.单选题

[14] 题干.解决团队成员冲突管理可采用的方式是 ()

[14] 正确答案.A

[14] 难易度.易

[14] 选项数.4

[14] A.和而不同

[14] B.统而不和

[14] C.确立盈利目标

[14] D.有效工作程序

[15] 题型.单选题

[15] 题干.团队激励方式从激励的手段分不包括 ()

[15] 正确答案.D

[15] 难易度.易

[15] 选项数.4

[15] A.威胁的激励

[15] B.奖励的激励

[15] C.个人发展的激励

[15] D.关系型的激励

[16] 题型.单选题

[16] 题干.团队执行力的保障是 ()

[16] 正确答案.C

[16] 难易度.易

[16] 选项数.4

[16] A.责任

[16] B.沟通

[16] C.反馈

[16] D.决心

[17] 题型.单选题

[17] 题干.团队学习指（）

[17] 正确答案.C

[17] 难易度.中

[17] 选项数.4

[17] A.集体的学习

[17] B.讨论式的学习

[17] C.从深度汇谈开始，通过学习系统思考等学习的技巧和交流，
提高素质

[17] D.有辅导的学习

[18] 题型.单选题

[18] 题干.SWOT 分析法是（）

[18] 正确答案.C

[18] 难易度.易

[18] 选项数.4

[18] A.宏观环境分析技术

[18] B.微观环境分析技术

[18] C.内外部环境分析技术

[18] D.内部因素分析技术

[19] 题型.单选题

[19] 题干.PDCA 循环依次表示（）

[19] 正确答案.A

[19] 难易度.中

[19] 选项数.4

[19] A.计划、执行、检查、操作

- [19] B.计划、检查、执行、操作
 - [19] C.操作、规划、执行、检查
 - [19] D.检查、操作、规划、执行
-

[20] 题型.单选题

[20] 题干.影响执行力不畅的根本原因是 ()

[20] 正确答案.C

[20] 难易度.中

[20] 选项数.4

[20] A.制度不严谨

[20] B.责任缺失

[20] C.人才缺乏

[20] D.缺乏监督

[21] 题型.判断题

[21] 题干.对于紧迫性的事情一定要优先处理，否则，将会危及整体的工作

[21] 正确答案.A

[21] 难易度.易

[21] 选项数.2

[21] A.正确

[21] B.错误

[22] 题型.判断题

[22] 题干.如果一个组织中每一个团队的成员都能够合作好的话，那么这个组织中所有的成员就会合作和配合得很好

[22] 正确答案.B

[22] 难易度.易

[22] 选项数.2

[22] A.正确

[22] B.错误

[23] 题型.判断题

[23] 题干.工作轮换是一种在团队中分配工作的简单的方法。它能够确保人人都能得到适合自己的工作职位

[23] 正确答案.B

[23] 难易度.易

[23] 选项数.2

[23] A.正确

[23] B.错误

[24] 题型.判断题

[24] 题干.创新团队精神是创新团队的灵魂，是经过精心培养逐步形成并为团队所有成员认同的思想境界、价值取向和主导意识

[24] 正确答案.A

[24] 难易度.易

[24] 选项数.2

[24] A.正确

[24] B.错误

[25] 题型.判断题

[25] 题干.充分有效的沟通是实现团队目标的必要条件之一

[25] 正确答案.A

[25] 难易度.易

[25] 选项数.2

[25] A.正确

[25] B.错误

[26] 题型.判断题

[26] 题干.日本经营之神松下幸之助说：“企业管理过去是沟通，现在是沟通，未来还是沟通。”

[26] 正确答案.A

[26] 难易度.易

[26] 选项数.2

[26] A.正确

[26] B.错误

[27] 题型.判断题

[27] 题干.将身体语言有效地运用到人际交往中非一件易事。一是必须充分理解别人的身体语言，二是恰当使用自己的身体语言

[27] 正确答案.A

[27] 难易度.易

[27] 选项数.2

[27] A.正确

[27] B.错误

[28] 题型.判断题

[28] 题干.创新能力的主要作用表现在：教人学会创新思维，教人如何进行创新实践，教人解决遇到的各种现实问题

[28] 正确答案.A

[28] 难易度.易

[28] 选项数.2

[28] A.正确

[28] B.错误

[29] 题型.判断题

[29] 题干.团队决策是指为充分发挥集体的智慧，有多人共同参与决策分析并制定决策的整体过程

[29] 正确答案.A

[29] 难易度.易

[29] 选项数.2

[29] A.正确

[29] B.错误

[30] 题型.判断题

[30] 题干.团队是指互助互利、团结一致，为统一目标和标准而坚毅奋斗的一群人

[30] 正确答案.A

[30] 难易度.易

[30] 选项数.2

[30] A.正确

[30] B.错误

[31] 题型.判断题

[31] 题干.团队合作是一种永无止境的过程，合作的成败取决于各个成员的态度，所以，维系成员之间合作关系是每个人责无旁贷的工作

[31] 正确答案.A

[31] 难易度.易

[31] 选项数.2

[31] A.正确

[31] B.错误

[32] 题型.判断题

[32] 题干.加强创新团队建设是新时期推进创新活动的迫切要求

[32] 正确答案.A

[32] 难易度.中

[32] 选项数.2

[32] A.正确

[32] B.错误

[33] 题型.判断题

[33] 题干.从形式上看，团队的创新环境包括硬环境和软环境。优良的创新环境是硬环境和软环境的统一

[33] 正确答案.A

[33] 难易度.易

[33] 选项数.2

[33] A.正确

[33] B.错误

[34] 题型.判断题

[34] 题干.创新能力是指顺利完成以原有的知识、经验为基础，创建新事物活动过程中表现出来的潜在的心理品质

[34] 正确答案.A

[34] 难易度.易

[34] 选项数.2

[34] A.正确

[34] B.错误

[35] 题型.判断题

[35] 题干.团结合作是创新团队精神的核心

[35] 正确答案.A

[35] 难易度.易

[35] 选项数.2

[35] A.正确

[35] B.错误

[41] 题型.填空题

[41] 题干. () 是团队合作的心理基础

[41] 正确答案.A

[41] 难易度.易

[41] 选项数.1

[41] A.信任

[42] 题型.填空题

[42] 题干.团队管理的任务包括团队的组建、筹造团队精神、 ()

[42] 正确答案.A

[42] 难易度.中

[42] 选项数.1

[42] A.提升团队效能

[43] 题型.填空题

[43] 题干.团队目标的分类, 按层次可分为团队目标和 ()

[43] 正确答案.A

[43] 难易度.易

[43] 选项数.1

[43] A.个人目标

[44] 题型.填空题

[44] 题干.职业生涯规划主要包括组织职业生规划和 ()

[44] 正确答案.A

[44] 难易度.易

[44] 选项数.1

[44] A.自我职业生涯规划

[45] 题型.填空题

[45] 题干.创新思维的形式多种多样，按照思维的内容和由来通常把它分为（ ）、形象思维和灵感思维

[45] 正确答案.A

[45] 难易度.易

[45] 选项数.1

[45] A.逻辑思维

[46] 题型.简答题

[46] 题干.什么是团队精神

[46] 正确答案.A

[46] 难易度.中

[46] 选项数.1

[46] A.团队精神是团队成员关于团队意识和与团队有关的一般心理状态。实质上就是团队成员对团队以及团队相关事物的一系列的态度的综合

[47] 题型.简答题

[47] 题干.高校团队的特点有哪些

[47] 正确答案.A

[47] 难易度.中

[47] 选项数.1

[47] A.(1)清晰的目标(2)相互的信任(3)相关的技能(4)一致的承诺(5)良好的沟通(6)恰当的领导(7)公平的制度(8)共享的资源(9)持续的学习

[48] 题型.简答题

[48] 题干.简述马斯洛需要层次论从低到高的排列次序

[48] 正确答案.A

[48] 难易度.中

[48] 选项数.1

[48] A.从低到高：生理需要、安全需要、归属和爱德需要、自尊需要和自我实现的需要

[49] 题型.简答题

[49] 题干.唤醒潜能的策略有哪些

[49] 正确答案.A

[49] 难易度.中

[49] 选项数.1

[49] A.1.全面认识自我 2.经受挫折考验 3.确立明确目标 4.果断采取行动 5.把握每分每秒

[50] 题型.简答题

[50] 题干.什么是冰山理论

[50] 正确答案.A

[50] 难易度.难

[50] 选项数.1

[50] A.心理学家弗洛伊德用来解释人的心理和人格的理论。他认为，人的心理和人格就像海面上的冰山一样，露出来的仅仅只是一部分，即有意识的层面；绝大部分是处于无意识的。改造世界的力量在你的潜意识中，它蕴藏着无穷的智慧。既然潜力无限大，那么只要我们不自我设限，敢于突破自我，挖掘潜能，就一定能找到成功之路

[1] 题型.单选题

[1] 题干. () 是指团队在发展过程中形成的, 为团队成员所共有的思想作风、价值观念和行为规范

[1] 正确答案.B

[1] 难易度.中

[1] 选项数.4

[1] A.团队精神

[1] B.团队文化

[1] C.传统观念

[1] D.团队绩效

[2] 题型.单选题

[2] 题干. () 的团队的表现是: 成员对团队里表现突出的同事心怀怨恨; 甘于平庸; 缺乏明确的时间观念; 把责任推到团队领导一个人身上

[2] 正确答案.C

[2] 难易度.易

[2] 选项数.4

[2] A.缺乏信任

[2] B.惧怕冲突

[2] C.逃避责任

[2] D.漠视结果

[3] 题型.单选题

[3] 题干.团队决策易于解决 () 问题

[3] 正确答案.C

[3] 难易度.易

[3] 选项数.4

[3] A.复杂性问题

[3] B.个别问题

[3] C.综合性问题

[3] D.疑难问题

[4] 题型.单选题

[4] 题干.为保证团队决策的创造性，提高决策质量，管理上发展了一系列改善团队决策的方法，（ ）是较为典型的一个

[4] 正确答案.C

[4] 难易度.中

[4] 选项数.4

[4] A.菲尔德法

[4] B.名义群体法

[4] C.头脑风暴法

[4] D.电子会议法

[5] 题型.单选题

[5] 题干.创新意识具备新颖性、（ ）、个体差异性和价值指向性等四个主要特征

[5] 正确答案.B

[5] 难易度.易

[5] 选项数.4

[5] A.独特性

[5] B.社会历史性

[5] C.发展性

[5] D.持久性

[6] 题型.单选题

[6] 题干.创新意识包括创造动机、创造兴趣、创造情感和（ ）

[6] 正确答案.B

[6] 难易度.易

[6] 选项数.4

- [6] A.创新理念
 - [6] B.创造意志
 - [6] C.创新设计
 - [6] D.创新需要
-

[7] 题型.单选题

[7] 题干.专业技术人员创新团队必须善于进行（ ）

[7] 正确答案.B

[7] 难易度.易

[7] 选项数.4

[7] A.逻辑思维

[7] B.创新思维

[7] C.发散思维

[7] D.灵感

[8] 题型.单选题

[8] 题干.（ ）进行领导活动，率领其团队去实现一定的目标

[8] 正确答案.B

[8] 难易度.中

[8] 选项数.4

[8] A.组织者

[8] B.领导者

[8] C.追随者

[8] D.个体

[9] 题型.单选题

[9] 题干.讲求（ ）的艺术是强化管理和激发员工积极性的重要内容

[9] 正确答案.B

[9] 难易度.易

[9] 选项数.4

- [9] A.决策艺术
 - [9] B.人际关系
 - [9] C.时间分配
 - [9] D.授权艺术
-

[10] 题型.单选题

[10] 题干.领导者的类型按不同的角度可划分为多种类型，从制度权力的集中度可分为集权式和（ ）领导者

- [10] 正确答案.B
 - [10] 难易度.易
 - [10] 选项数.4
 - [10] A.维持型
 - [10] B.民主型
 - [10] C.创新型
 - [10] D.独裁型
-

[11] 题型.单选题

[11] 题干.（ ）是指按照一定的目的，有两个或两个以上的雇员组成的团队中发生的所有形式的沟通

- [11] 正确答案.B
 - [11] 难易度.易
 - [11] 选项数.4
 - [11] A.团队合作
 - [11] B.团队沟通
 - [11] C.凝聚力
 - [11] D.执行力
-

[12] 题型.单选题

[12] 题干.按照团队成员扮演的角色是否能对团队工作起到积极作用，可以将团队角色分为（ ）

- [12] 正确答案.B
 - [12] 难易度.中
 - [12] 选项数.4
 - [12] A.领导角色
 - [12] B.积极角色和消极角色
 - [12] C.组织协调
 - [12] D.目标
-

- [13] 题型.单选题
 - [13] 题干.领导者协调成员之间的冲突有多种方式, 采取 () 的方式, 可以让人们通过时间, 逐步放弃已有的成见
 - [13] 正确答案.B
 - [13] 难易度.中
 - [13] 选项数.4
 - [13] A.彼此谦让
 - [13] B.接受时间
 - [13] C.迂回前进
 - [13] D.泄愤释怨
-

- [14] 题型.单选题
 - [14] 题干.实现激励机制的最根本目的是正确地诱导成员的 () , 使他们在实现组织目标的同时实现自身的需要, 自己其满意度
 - [14] 正确答案.B
 - [14] 难易度.易
 - [14] 选项数.4
 - [14] A.积极性
 - [14] B.工作动机
 - [14] C.主动性
 - [14] D.激情
-

[15] 题型.单选题

[15] 题干. () 是人们朝着某一特定方向或目标而行动的倾向, 这种倾向来自于被人们所感知的内在驱动力和紧张状态

[15] 正确答案.B

[15] 难易度.易

[15] 选项数.4

[15] A.鼓励

[15] B.激励

[15] C.鼓动

[15] D.激发

[16] 题型.单选题

[16] 题干. () 是指人们表现出来的解决问题可能性的个性心理特征, 是完成任务、达到目标的必备条件

[16] 正确答案.B

[16] 难易度.易

[16] 选项数.4

[16] A.性格

[16] B.能力

[16] C.气质

[16] D. 兴趣

[17] 题型.单选题

[17] 题干.团队合作是一种永无止境的过程, 因为合作的成败取决于各成员的 () , 所以, 维系成员之间的合作关系也是每个人责无旁贷的工作

[17] 正确答案.D

[17] 难易度.易

[17] 选项数.4

[17] A.观点

- [17] B.性格
- [17] C.能力
- [17] D.态度

[18] 题型.单选题

[18] 题干. () 是激励组织内创新活动的主要动力

[18] 正确答案.A

[18] 难易度.易

[18] 选项数.4

[18] A.团队文化

[18] B.核心竞争力

[18] C.团队运动

[18] D.学习型团队

[19] 题型.单选题

[19] 题干.团队成员为实现团队目标做出共同的承诺, 各成员之间应该互相支持、互相配合。该特点为创新团队目标的 ()

[19] 正确答案.D

[19] 难易度.易

[19] 选项数.4

[19] A.一致性

[19] B.具体性

[19] C.责任性

[19] D.合作性

[20] 题型.单选题

[20] 题干. () 是指团队对成员的吸引力, 成员对团队的向心力, 以及团队成员之间的相互吸引

[20] 正确答案.A

[20] 难易度.易

- [20] 选项数.4
 - [20] A.团队凝聚力
 - [20] B.控制力
 - [20] C.目标导向
 - [20] D.核心力
-

[21] 题型.判断题

[21] 题干.团队本质上是一种通过成员之间高度积极、自觉的协作来实现统一目标的组织形态

- [21] 正确答案.A
 - [21] 难易度.易
 - [21] 选项数.2
 - [21] A.正确
 - [21] B.错误
-

[22] 题型.判断题

[22] 题干.团队精神既表现为团队成员对团队的忠诚和奉献，又表现为团队成员之间的尊重、信任、宽容、团结协作，同时还表现为团队成员奋发向上、积极创新的精神风貌

- [22] 正确答案.A
 - [22] 难易度.易
 - [22] 选项数.2
 - [22] A.正确
 - [22] B.错误
-

[23] 题型.判断题

[23] 题干.创业团队必须实行利益整合，即协调团队成员个人利益与团队利益

- [23] 正确答案.A
- [23] 难易度.易

[23] 选项数.2

[23] A.正确

[23] B.错误

[24] 题型.判断题

[24] 题干.团队成员之间缺乏信任会对团队工作产生负面影响

[24] 正确答案.A

[24] 难易度.易

[24] 选项数.2

[24] A.正确

[24] B.错误

[25] 题型.判断题

[25] 题干.团队偏极是团队决策过程中容易出现的问题，该问题会造成团队的综合决策偏向极端化

[25] 正确答案.A

[25] 难易度.易

[25] 选项数.2

[25] A.正确

[25] B.错误

[26] 题型.判断题

[26] 题干.良好团队的效能需要激发团队中每位成员的积极性。人们有不同阶段的需求，通过满足人们最迫切的需求可以激发他的潜能，从而更好地达成目标

[26] 正确答案.A

[26] 难易度.易

[26] 选项数.2

[26] A.正确

[26] B.错误

-
- [27] 题型.判断题
- [27] 题干.团队执行力就是贯彻战略意图, 完成预定目标的操作能力
- [27] 正确答案.A
- [27] 难易度.易
- [27] 选项数.2
- [27] A.正确
- [27] B.错误

-
- [28] 题型.判断题
- [28] 题干.SWOT 分析法也称头脑风暴法
- [28] 正确答案.B
- [28] 难易度.易
- [28] 选项数.2
- [28] A.正确
- [28] B.错误

-
- [29] 题型.判断题
- [29] 题干.PDCA 循环是一种静态循环
- [29] 正确答案.B
- [29] 难易度.中
- [29] 选项数.2
- [29] A.正确
- [29] B.错误

-
- [30] 题型.判断题
- [30] 题干.领导者不一定是管理者, 管理者也不一定是领导者。两者既可以是合二为一的统一体, 也可以说是相互分离的独立个体
- [30] 正确答案.A

[30] 难易度.易

[30] 选项数.2

[30] A.正确

[30] B.错误

[31] 题型.判断题

[31] 题干.团队领导者对团队成员永远不要做负面反馈，而要把对团队成员的负面反馈变成一种修正性的反馈

[31] 正确答案.A

[31] 难易度.易

[31] 选项数.2

[31] A.正确

[31] B.错误

[32] 题型.判断题

[32] 题干.强化团队执行力的关键在于强化执行力文化建设

[32] 正确答案.A

[32] 难易度.易

[32] 选项数.2

[32] A.正确

[32] B.错误

[33] 题型.判断题

[33] 题干.激励是提升团队士气取得高绩效成果的有效药方，激励需要从员工能力或工作动力中进行考虑，没有这些就无所谓激励

[33] 正确答案.B

[33] 难易度.中

[33] 选项数.2

[33] A.正确

[33] B.错误

[34] 题型.判断题

[34] 题干.团队进行决策时通常会出现四种方法，思路转换法就是其中之一。它是一种突破旧的思维模式进行变革的决策方式

[34] 正确答案.A

[34] 难易度.易

[34] 选项数.2

[34] A.正确

[34] B.错误

[35] 题型.判断题

[35] 题干.六顶思考帽中红帽思考方式是指从情感和感觉的角度思考问题

[35] 正确答案.A

[35] 难易度.易

[35] 选项数.2

[35] A.正确

[35] B.错误

[41] 题型.填空题

[41] 题干. () 是团队合作的心理基础

[41] 正确答案.A

[41] 难易度.易

[41] 选项数.1

[41] A.信任

[42] 题型.填空题

[42] 题干.团队管理的任务包括团队的组建、筹造团队精神、（）

[42] 正确答案.A

[42] 难易度.中

[42] 选项数.1

[42] A.提升团队效能

[43] 题型.填空题

[43] 题干.团队目标的分类，按层次可分为团队目标和（）

[43] 正确答案.A

[43] 难易度.易

[43] 选项数.1

[43] A.个人目标

[44] 题型.填空题

[44] 题干.职业生涯规划主要包括组织职业生规划和（）

[44] 正确答案.A

[44] 难易度.易

[44] 选项数.1

[44] A.自我职业生涯规划

[45] 题型.填空题

[45] 题干.创新思维的形式多种多样，按照思维的内容和由来通常把它分为（）、形象思维和灵感思维

[45] 正确答案.A

[45] 难易度.易

[45] 选项数.1

[45] A.逻辑思维

[46] 题型.简答题

[46] 题干.什么是团队精神

[46] 正确答案.A

[46] 难易度.中

[46] 选项数.1

[46] A.团队精神是团队成员关于团队意识和与团队有关的一般心理状态。实质上就是团队成员对团队以及团队相关事物的一系列的态度的综合

[47] 题型.简答题

[47] 题干.高校团队的特点有哪些

[47] 正确答案.A

[47] 难易度.中

[47] 选项数.1

[47] A.(1)清晰的目标(2)相互的信任(3)相关的技能(4)一致的承诺(5)良好的沟通(6)恰当的领导(7)公平的制度(8)共享的资源(9)持续的学习

[48] 题型.简答题

[48] 题干.简述马斯洛需要层次论从低到高的排列次序

[48] 正确答案.A

[48] 难易度.中

[48] 选项数.1

[48] A.从低到高：生理需要、安全需要、归属和爱德需要、自尊需要和自我实现的需要

[49] 题型.简答题

[49] 题干.唤醒潜能的策略有哪些

[49] 正确答案.A

[49] 难易度.中

[49] 选项数.1





