

## 公务员制度讲座

1、（ ）的思想:天赋人权、人人平等、公民是国家的主人。

- A、 人民权利
- B、 自身利益
- C、 国家权益
- D、 职位利益

答案: A

2、（ ）和政党分肥制的弊端使得人民要求改革。

- A、 国家恩赐制
- B、 地方政府
- C、 相关单位
- D、 国王恩赐制

答案: D

3、长期以来,我国一直采用（ ）级干部等级制度每个干部都享有一定级别,这种级别是只升不降的,除非因犯错误而受降级处分。

- A、 18
- B、 21
- C、 23
- D、 15

答案: C

4、（ ）邓小平作了《党和国家领导制度的改革》的讲话:勇于改革不合时宜的组织制度、人事制度。

- A、 reserved-29057x1F
- B、 reserved-30548x1F
- C、 reserved-29451x1F
- D、 reserved-28736x1F

答案: C

5、以马克思列宁主义、（ ）、邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导思想。

- A、 毛泽东思想
- B、 马克思思想
- C、 列宁思想
- D、 周恩来思想

答案： A

6、 公务员管理机构的职责，是指公务员管理机构的（ ）和责任。

- A、 职责
- B、 职权
- C、 职能
- D、 权利

答案： B

7、 （ ）还具有决策、执行、监督等职能。

- A、 地方管理机构
- B、 国家机构
- C、 相关机构
- D、 公务员管理机构

答案： D

8、 《中人民共和国公务员法》在（ ）通过立法。

- A、 reserved-38492x1F
- B、 reserved-38469x1F
- C、 reserved-38433x1F
- D、 reserved-38531x1F

答案： B

9、 分类是管理的基础，职位分类的目的是为人事管理提供科学依据，使公务员管理科学化和（ ）。

- A、 规范化
- B、 大众化
- C、 简单化
- D、 复杂化

答案： A

10、（ ）是公务员所分担的应该完成的任务，是机关对公务员职权、职责的委托。

- A、 任务
- B、 职责
- C、 职务
- D、 职能

答案： C

11、公务员培训属于（ ）和“继续教育”。

- A、 学校教育
- B、 国家教育
- C、 自身教育
- D、 成人教育

答案： D

12、（ ）对公务员培训机构作了原则性的规定：“国家建立专门的公务员培训机构。机关根据需要也可委托其他培训机构承担公务员培训任务。”

- A、 《公务员管理法》
- B、 《公务员工作法》
- C、 《公务员教育法》
- D、 《公务员法》

答案： D

13、公务员退休的制度是什么？

答案： 公务员老有所养权利的基本保障。

14、公务员考核的制度是指什么？

答案： 公务员管理部门依照权限根据有关法律规定，按照一定的标准和程序对公务员的思想品德、工作成绩和工作态度等进行考察、做出评价。

15、坚持注重实绩原则，就是什么？

答案： 要把公务员的政绩，作为使用公务员的基本依据。

16、奖励的正式决定必须怎么样？

答案： 严格执行，不能随便改变。

17、精神鼓励要怎么样？

答案： 与物质鼓励相结合的原则。

**18、公务员的奖励是指什么？**

答案： 国家机关在公务员管理活动中，依据公务员管理法规，对在工作中表现突出、有显著成绩和贡献以及有其他区突出事迹的公务员所给予的奖励。

**19、建立国家公务员制度的意义有利于什么？**

答案： 实现人事管理的民主化和科学化和法制化。

**20、职务的定义是什么？**

答案： 公务员所分担的应该完成的任务，是机关对公务员职权、职责的委托。

**21、职位分类通常是按什么分类？**

答案： 根据职位的工作性质、责任轻重、难易程度和所需资格条件等进行分类。

**22、公务员培训的内容必须怎样？**

答案： 紧密联系实际。

**23、公务员培训的形式的特点为什么？**

答案： 灵活多样。

**24、公务员培训是指什么？**

答案： 国家机关根据经济和社会发展的需要以职位的要求，对国家机关工作人员进行有计划、有组织、有目的的教育、培养和训练。

**25、公务员培训属于什么教育？**

答案： 成人教育和继续教育。

**26、公务员制度的基本内容：包括公务员的范围，公务员管路机构，公务员管理原则，职位分类制度，等。**

答案： 正确

**27、公务员是通过竞争考试、由法律赋予权力从事公共事务的人员**

答案： 正确

**28、文官素质下降，管理松散，人浮于事，工作效率低下。**

答案： 正确

**29、现代英国公务员制度，又称为文官制度。**

答案： 正确

30、西方国家公务员制度的基本原则：公平竞争原则、政治中立原则、功绩制原则、依法管理原则。

答案： 正确

31、公务员制度产生的政治背景：国王恩赐制度、政党分肥制。

答案： 正确

32、我国公务员制度的建立和发展干部队伍笼统庞杂。

答案： 正确

33、我国公务员制度的建立和发展管理权限过于集中。

答案： 正确

34、建立国家公务员制度的意义有利于保持机关工作的连续性和稳定性。

答案： 正确

35、建立国家公务员制度的意义有利于实现人事管理的民主化和科学化和法制化。

答案： 正确

36、我国公务员制度贯彻中国共产党的干部路线和方针。

答案： 正确

37、贯彻中国共产党的干部路线和方针是党的干部路线和方针的集中体现。

答案： 正确

38、我国公务员制度的特点是 以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论和三个代表重要思想为指导思想。

答案： 正确

39、我国公务员制度从一开始就强调不搞政治中立，要求公务员必须始终与党中央保持一致，坚决捍卫和执行党的路线、方针、政策。

答案： 正确

40、公务员管理机构还具有决策、执行、监督等职能。

答案： 正确

41、健全和强化了公务员激励机制。

答案： 正确

42、职务是公务员所分担的应该完成的任务，是机关对公务员职权、职责的委托。

答案： 正确

43、职位分类通常是根椐职位的工作性质、责任轻重、难易程度和所需资格条件等进行分类。

答案： 正确

44、公务员培训的内容必须紧密联系工作实际。

答案： 正确

45、公务员培训的形式是灵活多样。

答案： 正确

46、公务员培训是指国家机关根据经济和社会发展的需要以职位的要求，对国家机关工作人员进行有计划、有组织、有目的的教育、培养和训练。

答案： 正确

47、公务员培训属于成人教育和继续教育。

答案： 正确

48、公务员是通过竞争考试、由（ ）从事公共事务的人员

答案： 法律赋予权力；

49、西方国家公务员制度的基本原则：（ ）、政治中立原则、功绩制原则、依法管理原则。

答案： 公平竞争原则；

50、公务员制度产生的政治背景：（ ）、政党分肥制。

答案： 国王恩赐制度；

51、公务员交流制度的原因是怎样的？

答案： 公务员交流制度是确定的。

52、公务员交流制度是一种怎样的机制？

答案： 公务员管理过程的一个重要环节，也是公务员系统必不可少的协调机制。

53、公务员交流的基本原则为是什么？

答案： 稳定性原则、科学性原则、合理合法性原则和个人服从组织原则。

54、公务员辞职的辞退制度有利于什么？

答案： 公务员个人充分发展和人尽其才。

55、公务员辞职的辞退制度中辞职是公务员的什么？

答案： 公务员的法定权利。

56、公务员辞职的条件在法律上可以分为什么？

答案： 肯定性条件和写限制性条件。

57、美国、日本等国都属于部外制。

答案： 正确

58、公务员管理的职责，是指公务员管理机构的职权和责任。

答案： 正确

59、为公务员提供了多样化的职业发展阶梯。

答案： 正确

60、建立国家公务员制度的意义有利于保持机关工作的（ ）和稳定性。

答案： 连续性；

61、建立国家公务员 1 制度的意义有利于实现人事管理的（ ）和科学化和法制化。

答案： 民主化；

62、我国公务员制度的特点是 以（ ）、毛泽东思想、邓小平理论和三个代表重要思想为指导思想。

答案： 马克思列宁主义；

63、我国公务员制度从一开始就强调不搞（ ），要求公务员必须始终与党中央保持一致，坚决捍卫和执行党的路线、方针、政策。

答案： 政治中立；

64、公务员管理的职责，是指（ ）。

答案： 公务员管理机构的职权和责任；

65、公务员管理机构还具有（ ）、监督等职能。

答案： 决策；

66、职务是公务员所分担的应该完成的任务，是（ ）对公务员职权、职责的委托。

答案： 机关；

67、（）通常是根据职位的工作性质、责任轻重、难易程度和所需资格条件等进行分类。

答案： 职位分类；

68、公务员控告的对象只能是违法乱纪的行为，而且是侵犯了自己合法权益的违法违纪行为。

答案： 错误

69、公务员的申诉是国家为保护公务员的合法权益而设立的一种事前补救制度，公务员法赋予受到处理的公务员提供表达意见，要求纠正违法或不当的人事行政处理决定的权利。

答案： 错误

70、申诉权是法律给予公务员同不法行为作斗争的有力武器，也是公务员保护自己不受他人非法侵害的有效手段。

答案： 错误

71、公务员的退休待遇是公务员退休制度的核心内容。

答案： 正确

72、我国公务员制度与原干部人事制度相区别的首要特点是

A、 A. 考试录用

B、 B. 分类管理

C、

C. 党管干部

D、

D. 科学规划

答案： A

73、西方国家公务员制度实行“两官分途”



答案： 正确

74、现代公务员制度最早起源于美国，至今已有 150 年的历史

答案： 错误

75、一般说来，委任制能较好地反映公民的意愿，体现民主管理的原则，并且有利于克服官僚主义。

答案： 错误

76、公务员录用的方法，必须充分贯彻和体现 公开、平等、竞争、择优的原则。

答案： 正确

77、职位任免包含任职、免职两个方面的内容。

答案： 正确

78、对公务员的考核结果应当以口头形式通知公务员本人。本人如果对考核结果有异议，可以按照规定申请复议。

答案： 错误

79、调任只限于公务员内部，是在机关具有公务员身份的岗位之间的交流。

答案： 错误

80、公务员法规定：担任乡级机关、县级机关及其有关部门主要领导职务的公务员，应当实行地域回避。

答案： 正确

81、级别工资是按公务员的能力和资历确定的工资标准，主要体现公务员的资历和业绩。

答案： 错误

82、公务员的权利和义务与一般组织成员的权利与义务相区别的显著特征是其具有明显的法制性。

答案： 正确

83、我国根据公务员是否承担领导职责，将公务员职务分为 领导职务 与 非领导职务 两大类型。

答案： 正确

84、除受到记过处分的情况外，公务员受到其他处分的，都可以依法解除处分。

答案： 错误

85、擅自离职是指辞职申请人在辞职审批期间或者在辞职申请不被批准后，未经允许，私自脱离工作岗位，不履行岗位职责，造成事实上的脱离机关。

答案： 错误

86、我国公务员法规定， 不定期考核的结果作为调整公务员职务、级别、工资、培训、辞退的依据。

答案： 错误

87、开除是公务员处分的最高形式，也是最为严厉的制裁方式。

答案： 错误

88、我国公务员坚持全心全意为人民服务的宗旨是由。

A、 我国政权的性质和国家机关职能的本质决定的

B、 德才兼备的用人标准决定的

C、 国际上公务员制度形成的惯例决定的

D、

党管干部原则决定的

答案： A

89、在人事分类中，职位分类强调的是

A、 以学历为中心

B、 以资历为中心

C、 以事为中心

D、

以人中心

答案： C

90、机关不能保证公务员的基本办公经费，侵犯了公务员的

- A、 获得报酬权
- B、 获得工作条件权
- C、 其他法定权
- D、  
身份保障权

答案： B

91、在特定的工作场景下，能够迅速辨识身份、理顺指挥关系的依据是

- A、 职位
- B、 衔级
- C、  
职务
- D、 级别

答案： C

92、（ ）体现了“任人唯能”和“奖优罚劣”的思想，实现了担任政府职位“机会均等”的原则，有利于最大限度地调动公务员的积极性。

- A、 资历制
- B、 职务制
- C、 学历制
- D、  
功绩制

答案： D

93、西方文官制度最早形成于

- A、 英国
- B、 德国
- C、 美国

D、

法国

答案： A

**94、我国公务员制度与原干部人事制度相区别的首要特点是**

A、 法制化管理原则

B、 激励竞争机制

C、 分类管理体制

D、

勤政廉政机制

答案： C

**95、下列既是公务员权利，又是公务员义务的是**

A、 批评建议

B、

获得报酬

C. 参加培训

D. 依法辞职

C、 参加培训

D、

依法辞职

答案： C

**96、定期考核的结果应当以什么形式通知公务员本人**

A、 公示形式

- B、 口头形式
- C、 谈话形式
- D、 书面形式

答案： D

**97、我国录用公务员的最低年龄是**

- A、 年满 19 周岁
- B、 年满 20 周岁
- C、 年满 18 周岁
- D、  
年满 21 周岁

答案： C

**98、作为调整公务员职务、级别、工资以及公务员奖励、培训、辞退的依据是**

- A、 不定期考核的结果
- B、 年终考核的结果
- C、 平时考核的结果
- D、  
定期考核的结果

答案： D

**99、下列选项中，不属于录用公务员必须具备的资格条件是**

- A、 具有正常履行职责的身体条件
- B、 具有良好的品行
- C、 中华人民共和国国籍
- D、  
具有 MPA 专业学位

答案： D

100、聘任合同应当具备下列哪些条款？

A、

工资、福利、保险待遇

B、 违约责任

C、 职位及其职责要求

D、

合同期限

答案： ABCD

101、辞去领导职务分为以下哪几种形式？

A、 引咎辞职

B、 自愿辞职

C、 责令辞职

D、

因公辞职

答案： AC

102、人事争议仲裁应当根据哪些原则，依法维护争议双方的合法权益？

A、 合法

B、 平等

C、 公正

D、

及时处理

答案： ACD

103、下列选项中，属于应当辞退公务员的条件是

- A、 因公致残，被确认丧失工作能力的
- B、 女性公务员在孕期、产假、哺乳期内的
- C、 年度考核中，连续两年被确定不称职的
- D、  
不胜任现职工作，又不接受其他安排的

答案： CD

104、公务员对涉及本人的人事处理不服申请复核，对复核结果不服的，可以自接到复核决定之日起（ ）日内，按照规定向同级公务员主管部门或者作出该人事处理的机关的上一级机关提出申诉；也可以不经复核，自知道该人事处理之日起（ ）日内直接提出申诉

- A、 15 45
- B、  
30 60
- C. 15 30
- D. 30 45

60天

- C、 15 30
- D、 30 45

答案： C

105、任免机关对于普通公务员提出辞职的审批时限是

A. 30 天

B. 15 天

C. 60 天

D. 45 天

A、 30 天

B、 15 天

C、 60 天

D、

45 天

答案： A

**106、人事争议仲裁制度的适用对象是**

A、 委任制公务员

B、 考任制公务员

C、

选任制公务员

D. 聘任制公务员

D、

聘任制公务员

答案： D



107、聘任制公务员的任期，公务员法规定是

- A、 一到两年
- B、 一到五年
- C、 一到四年
- D、  
一到三年

答案： B

108、何种情况下公务员应当受到处分？

- A、 意见与上级发生抵触
- B、 执行上级的错误决定或命令
- C、 因违法违纪应当承担纪律责任
- D、  
违法违纪但情节轻微，经批评教育后改正

答案： C

109、公务员或者公务员集体有下列哪些情形的，撤销奖励？

- A、 弄虚作假，骗取奖励
- B、 有法律、法规规定应当撤销奖励的其他情形
- C、 申报奖励时严重违反规定程序
- D、  
申报奖励时隐瞒严重错误

答案： ABCD

110、公务员任职必须在何种范围内进行，并有相应的职位空缺？

- A、 指定人选
- B、 职数
- C、 全体人数
- D、  
编制限额

答案： D

111、 公务员晋升领导职务， 按照下列何种程序办理？

- A、 按照管理权限讨论决定
- B、 组织考察， 研究提出任职建议方案， 并根据需要在一定范围内进行酝酿
- C、 民主推荐， 确定考察对象
- D、  
按照规定履行任职手续

答案： ABCD

112、 我国公务员的分类制度是

- A、 品位分类为主， 品位分类和职位分类相结合
- B、 品位分类
- C、 职位分类
- D、  
职位分类为主， 职位分类和品位分类相结合

答案： D

113、我国公务员法规定：公务员职位类别按照公务员职位的性质、特点和管理需要，划分为哪些类别

- A、 行政执法类
- B、 立法研究类
- C、 专业技术类
- D、  
综合管理类

答案： ACD

114、下列属于公务员的有

- A、 某市人大常委会主任
- B、 某县政协主席
- C、 某基层人民法院法官
- D、  
某镇长

答案： ABCD

115、公务员职务分为哪几种（2.00分）

- A. 非领导职务
- B. 司法职务
- C. 行政职务
- D. 领导职务

- A、 非领导职务
- B、 司法职务
- C、 行政职务
- D、  
领导职务

答案： AD

116、下列属于公务员应当履行的义务是

- A、 保守国家秘密和工作秘密
- B、 全心全意为人民服务，接受人民监督
- C、 按照规定的权限和程序认真履行职责，努力提高工作效率
- D、  
忠于职守，勤勉尽责，服从和执行上级依法作出的决定和命令

答案： ABCD

117、政府部门中直接履行监管、处罚、强制、稽查等现场执法职责的职位属于

- A、 专业技术类职位
- B、 其他类别职位
- C、 行政执法类职位
- D、  
综合管理类职位

答案： D

118、成为平衡比较各类公务员职务序列统一标尺的是

A、 学历

B、 级别

C、

权责

D、 工资

答案： B

**119、公务员保持操行义务的重点是**

A、 知廉耻

B、

遵守纪律

C. 遵守社会公德

D. 恪守职业道德

C、 遵守社会公德

D、

恪守职业道德

答案： D

**120、实行职位分类的国家，确定公务员级别的主要依据是**

A、 经历

B、 职务

C、 身份

D、

学历

答案： C

121、机关扣减公务员工资统一购买福利彩票的行为，侵犯了公务员的

- A、 申诉控告权
- B、 获得报酬权
- C、 身份保障权
- D、  
获得工作条件权

答案： B

122、根据公务员法规定，下列哪一部门有权对具有职位特殊性，需要单独管理的公务员职位，可以增设其他职位类别

- A、 地方政府
- B、 国务院
- C、 省级政府
- D、  
全国人大

答案： B

123、国家根据什么设置公务员职务序列

- A、 公务员津贴
- B、 公务员等级
- C、 公务员职位类别
- D、  
公务员工资级别

答案： C

124、中国特色社会主义公务员制度的根本指导原则是

- A、 全心全意为人民服务
- B、 坚持党的基本路线
- C、 德才兼备
- D、  
党管干部

答案： D

125、我国公务员制度不搞“政治中立”，主要是因为

- A、 这是西方文官制度的原则
- B、 处在公务员制度的初始阶段
- C、 历史上未曾采用这个原则
- D、  
实行共产党领导的多党合作制

答案： D

126、下列属于公务员不可放弃的权利是

- A、 辞职
- B、 控告
- C、 保密
- D、  
参加培训

答案： C

127、下列属于我国公务员义务的有

- A、 保持操行
- B、 公正清廉
- C、 为人民服务

D、

申诉控告

答案： ABC

**128、下列哪些内容适用公务员法**

A、 公务员的权利

B、 公务员的义务

C、 公务员的管理

D、

    公务员的刑事责任

答案： ABC

**129、为什么要制定公务员法**

A、 建设高素质的公务员队伍

B、 规范公务员的管理，保障公务员的合法权益

C、 促进勤政廉政，提高工作效能

D、

    加强对公务员的监督

答案： ABCD

**130、我国传统干部管理制度有哪些弊端？**

A、 管理制度不健全

B、 管理方式陈旧单一

C、 管理权限过分集中

D、

    管理对象庞杂



答案： ABC

**131、公务员保持操守的义务包括**

- A、 恪守职业道德
- B、 维护国家利益
- C、 模范遵守社会公德
- D、  
遵守纪律、服从命令

答案： ABCD

**132、公务员法中规定哪些人员的管理另有规定的，从其规定**

- A、 法官的义务、权利和管理
- B、 海关人员的义务权利和管理
- C、 公务员中的领导成员的产生、任免、监督
- D、  
检察官等的义务、权利和管理

答案： ABCD

**133、下列选项中，对公务员降职不正确的陈述是**

- A、 降职是一种处分
- B、 降职与处分有明显的区别
- C、 降职有利于公务员能上能下
- D、  
引起降职的原因有部分是客观上造成的

答案： D

**134、某地级市录用公务员，其主管部门是**

- A、 市级公务员主管部门
- B、 中共中央组织部
- C、 省级公务员主管部门
- D、  
人力资源和社会保障部

答案： A

**135、地方各级人民政府领导人的任职方式一般是**

- A、 聘任制
- B、 委任制
- C、 选任制
- D、  
考任制

答案： B

**136、公务员或者公务员集体有下列哪些情形的，应当给予奖励？**

- A、 防止或者消除事故有功，使国家和人民群众利益免受或者减少损失的
- B、 在抢险、救灾等特定环境中奋不顾身，做出贡献的
- C、 忠于职守，积极工作，成绩显著的
- D、  
在工作中有发明创造或者提出合理化建议，取得显著经济效益或者社会效益的

答案： ABCD

**137、下列哪些人员不得录用为公务员：**

- A、 丙曾因违反交通规则被罚款
- B、 丁曾受过党纪处分
- C、 乙曾被开除公职
- D、

甲曾因犯罪受过刑事处罚

答案： CD

138、公务员有下列哪些情形的，不得辞去公职？

- A、 在涉及国家秘密等特殊职位任职或者离开上述职位不满国家规定的脱密期限
- B、 正在接受审计、纪律审查，或者涉嫌犯罪，司法程序尚未终结
- C、 重要公务尚未处理完毕，且须由本人继续处理
- D、  
未满国家规定的最低服务年限

答案： ABD

139、公务员之间有何种关系，不得在同一机关担任双方直接隶属于同一领导人员的职务或者有直接上下级领导关系的职务，也不得在其中一方担任领导职务的机关从事组织、人事、纪检、监察、审计和财务工作？

- A、 三代以内旁系血亲关系
- B、 近姻亲关系
- C、 直系血亲关系
- D、  
夫妻关系

答案： ABCD

140、以下选项中，符合我国公务员兼职规定的是

- A、 公务员不可以在机关外兼职
- B、 公务员在机关外兼职可以领取兼职报酬
- C、 公务员在机关外兼职不需要经有关机关批准
- D、

公务员不得在企业或者其他营利性组织中兼任职务

答案： D

141、下列属于公务员被辞退的法定条件是

- A、 年度考核中累计两年被确定为不称职
- B、 年度考核中连续两年被确定为不称职
- C、 年度考核中累计两年被确定为基本称职
- D、  
年度考核中连续两年被确定为基本称职

答案： B

142、旷工、无正当理由逾期不归，连续超过（ ）天，全年累积缺勤三十天以上，要予以辞退

- A、 25 天
- B、 30 天
- C、 15 天
- D、  
20 天

答案： C

143、公务员申诉的受理机关审查认定人事处理有错误的，什么机关应当及时予以纠正（ ）

- A、 原处理机关
- B、 受理机关
- C、 监察机关
- D、  
公务员管理机关

答案： A

144、我国公务员基本工资包括

- A、 工龄工资和级别工资
- B、 职务工资和级别工资
- C、 奖励工资和职务工资
- D、  
奖励工资和工龄工资

答案： A

145、对于机关的交流决定，公务员

- A、 应当服从
- B、 可提出异议
- C、 可申请复议
- D、  
可拒绝执行

答案： A

146、公务员辞职或者被辞退，离职前应当办理公务交接手续，必要时按照规定接受（ ）

- A、 审查
- B、 调查
- C、 检查
- D、  
审计

答案： D

147、我国公务员的管理，坚持监督约束与激励保障并重的原则。

答案： 正确

148、公务员的任用，坚持任人唯贤、德才兼备的原则，注重政治素质。

答案： 错误

149、“非因法定事由、非经法定程序，不被免职、降职、辞退或者处分”，这是公务员的义务。

答案： 错误

150、我国实行公务员职业分类制度。

答案： 错误

151、公务员职务与级别的对应关系，由全国人大规定。

答案： 错误

152、我国公务员法规定，公务员的录用，只须在规定的编制限额内即可。

答案： 错误

153、新录用的公务员试用期为半年。

答案： 错误

154、公务员因工作需要到机关外兼职，应当经有关机关批准，并可领取兼职报酬。

答案： 错误

155、公务员在定期考核中被确定为不称职的，按照规定程序降低一个职务层次任职。

答案： 正确

156、对工作表现突出，有显著成绩和贡献，或者有其他突出事迹的公务员或者公务员集体，给予奖励。奖励坚持精神奖励与物质奖励相结合、以物质奖励为主的原则。

答案： 错误

157、公务员必须遵守纪律，不得组织或者参加非法组织、组织或者参加罢工；

答案： 正确

158、公务员因违法违纪应当承担纪律责任的，依照本法给予处分；违纪行为情节轻微，经批评教育后改正的，可以免予处分。

答案： 正确

159、公务员可以在公务员队伍内部交流，不可以与国有企业事业单位、人民团体和群众团体中从事公务的人员交流。

答案： 错误

160、公务员担任乡级机关、县级机关及其有关部门主要领导职务的，应当实行地域回避。

答案： 正确

161、公务员在不定期考核中被确定为优秀、称职的，按照国家规定享受年终奖金。

答案： 错误

162、公务员有任何时候均可提出辞职的权利。

答案： 错误

163、距国家规定的退休年龄不足五年，且工作年限满三十年的公务员，如自愿则可以提出提前退休。

答案： 错误

164、对省级以下机关作出的申诉处理决定不服的，公务员可以向作出处理决定的上一级机关提出再申诉。

答案： 正确

165、公务员辞去公职或者退休的，原系领导成员的公务员在离职三年内，其他公务员在离职两年内，不得到与原工作业务直接相关的企业或者其他营利性组织任职，不得从事与原工作业务直接相关的营利性活动。

答案： 正确

166、公务员按照国家规定享受地区附加津贴、艰苦边远地区津贴、岗位津贴等津贴。

答案： 正确

167、中国特色社会主义公务员制度的根本指导原则是

A、 全心全意为人民服务

B、

坚持党的基本路线

C、 德才兼备

D、 党管干部

答案： D

**168、我国公务员坚持全心全意为人民服务的宗旨是由。**

A、 我国政权的性质和国家机关职能的本质决定的

B、 德才兼备的用人标准决定的

C、 国际上公务员制度形成的惯例决定的

D、

党管干部原则决定的

答案： A

**169、公务员保持操行义务的重点是**

A、 知廉耻

B、 遵守纪律

C、 遵守社会公德

D、

恪守职业道德

答案： D

**170、成为平衡比较各类公务员职务序列统一标尺的是**



- A、 学历
- B、 级别
- C、 权责
- D、  
工资

答案： B

171、机关不能保证公务员的基本办公经费，侵犯了公务员的

- A、 获得报酬权
- B、 获得工作条件权
- C、 其他法定权
- D、  
身份保障权

答案： B

172、在特定的工作场景下，能够迅速辨识身份、理顺指挥关系的依据是

- A、 职位
- B、 衔级
- C、 职务
- D、  
级别

答案： C

173、根据公务员法规定，下列哪一部门有权对具有职位特殊性，需要单独管理的公务员职位，可以增设其他职位类别

- A、 地方政府
- B、 国务院

C、 省级政府

D、

全国人大

答案： B

174、政府部门中直接履行监管、处罚、强制、稽查等现场执法职责的职位属于

A、

专业技术类职位

B、 其他类别职位

C、 行政执法类职位

D、

综合管理类职位

答案： D

175、我国公务员制度与原干部人事制度相区别的首要特点是

A、

考试录用

B、 分类管理

C、 党管干部

D、 科学规划

答案： A

176、下列选项中，对公务员降职不正确的陈述是

A、 降职是一种处分

B、 降职与处分有明显的区别

C、 降职有利于公务员能上能下

D、

引起降职的原因有部分是客观上造成的

答案： D

177、西方文官制度最早形成于

A、 英国

B、 德国

C、 美国

D、 法国

答案： A

178、地方各级人民政府领导人的任职方式一般是

A、 聘任制

B、 委任制

C、 选任制

D、

考任制

答案： B

179、下列既是公务员权利，又是公务员义务的是

A、 批评建议

B、 获得报酬

C、 参加培训

D、 依法辞职

答案： C

180、作为调整公务员职务、级别、工资以及公务员奖励、培训、辞退的依据是

- A、 不定期考核的结果
- B、 年终考核的结果
- C、 平时考核的结果
- D、  
定期考核的结果

答案： D

181、下列属于公务员被辞退的法定条件是

- A、 年度考核中累计两年被确定为不称职
- B、 年度考核中连续两年被确定为不称职
- C、 年度考核中累计两年被确定为基本称职
- D、  
年度考核中连续两年被确定为基本称职

答案： B

182、旷工、无正当理由逾期不归，连续超过（ ）天，全年累积缺勤三十天以上，要予以辞退

- A、 25 天
- B、 30 天
- C、 15 天
- D、  
20 天

答案： C

183、我国公务员基本工资包括

- A、 工龄工资和级别工资
- B、 职务工资和级别工资
- C、 奖励工资和职务工资
- D、  
奖励工资和工龄工资

答案： A

184、公务员辞职或者被辞退，离职前应当办理公务交接手续，必要时按照规定接受（ ）

- A、 审查
- B、 调查
- C、 检查
- D、  
审计

答案： D

185、公务员执行公务时，下列几种情形中，不需要回避的情形是：

- A、 涉及本人利害关系的；
- B、 涉及与本人有本法第六十八条第一款所列亲属关系人员的利害关系的；
- C、 与本人属于上下级领导关系的
- D、 其他可能影响公正执行公务的

答案： C

186、下列不属于领导成员应当引咎辞去领导职务的原因是：

- A、 工作严重失误
- B、 受贿
- C、 失职造成重大损失或者恶劣社会影响

D、对重大事故负有领导责任

答案： B

### 187、为什么要制定公务员法

A、

建设高素质的公务员队伍

B、

规范公务员的管理，保障公务员的合法权益

C、

促进勤政廉政，提高工作效能

D、

加强对公务员的监督

答案： ABCD

### 188、公务员保持操守的义务包括

A、

恪守职业道德

B、

维护国家利益

C、

模范遵守社会公德

D、

遵守纪律、服从命令

答案： ABCD

189、我国公务员法规定：公务员职位类别按照公务员职位的性质、特点和管理需要， 划分为哪些类别

A、

行政执法类

B、

立法研究类

C、

专业技术类

D、

综合管理类

答案： ACD

190、下列属于公务员的有

A、

某市人大常委会主任

B、

某县政协主席

C、

某基层人民法院法官

D、

某镇长

答案： ABCD

**191、公务员晋升领导职务，按照下列何种程序办理？**

A、

按照管理权限讨论决定

B、

组织考察，研究提出任职建议方案，并根据需要在一定范围内进行酝酿

C、

民主推荐，确定考察对象

D、

按照规定履行任职手续

答案： BCD

**192、下列哪些内容适用公务员法**

A、

公务员的权利

B、



公务员的义务

C、

公务员的管理

D、

公务员的刑事责任

答案： ABC

**193、公务员法中规定哪些人员的管理另有规定的，从其规定**

A、

法官的义务、权利和管理

B、

海关人员的义务权利和管理

C、

公务员中的领导成员的产生、任免、监督

D、

检察官等的义务、权利和管理

答案： ABCD

**194、下列属于我国公务员义务的有**

A、

保持操行

B、

公正清廉

C、

为人民服务

D、

申诉控告

答案： ABC

**195、辞去领导职务分为以下哪几种形式？**

A、

引咎辞职

B、

自愿辞职

C、

责令辞职

D、

因公辞职

答案： AC

**196、人事争议仲裁应当根据哪些原则，依法维护争议双方的合法权益？**

- A、  
合法
- B、 平等
- C、 公正
- D、  
及时处理

答案： ACD

197、对工作表现突出，有显著成绩和贡献，或者有其他突出事迹的公务员或者公务员集体，给予奖励。奖励坚持精神奖励与物质奖励相结合、以物质奖励为主的原则。

答案： 错误

198、公务员有任何时候均可提出辞职的权利。

答案： 错误

199、西方国家公务员制度实行“两官分途”

答案： 正确

200、一般说来，委任制能较好地反映公民的意愿，体现民主管理的原则，并且有利于克服官僚主义。

答案： 错误

201、公务员的权利和义务与一般组织成员的权利与义务相区别的显著特征是其具有明显的法制性。

答案： 正确

202、距国家规定的退休年龄不足五年，且工作年限满三十年的公务员，如自愿则可以提出提前退休。

答案： 错误

203、我国公务员的管理，坚持监督约束与激励保障并重的原则。

答案： 正确

204、“非因法定事由、非经法定程序，不被免职、降职、辞退或者处分”，这是公务员的义务。

答案： 错误

205、职位任免包含任职、免职两个方面的内容。

答案： 正确

206、公务员控告的对象只能是违法乱纪的行为，而且是侵犯了自己合法权益的违法违纪行为。

答案： 错误

207、我国公务员法规定，不定期考核的结果作为调整公务员职务、级别、工资、培训、辞退的依据。

答案： 错误

208、公务员可以在公务员队伍内部交流，不可以与国有企业事业单位、人民团体和群众团体中从事公务的人员交流。

答案： 错误

209、公务员按照国家规定享受地区附加津贴、艰苦边远地区津贴、岗位津贴等津贴。

答案： 正确

210、我国根据公务员是否承担领导职责，将公务员职务分为领导职务与非领导职务两大类型。

答案： 正确

211、公务员因违法违纪应当承担纪律责任的，依照本法给予处分；违纪行为情节轻微，经批评教育后改正的，可以免予处分。

答案： 正确

212、开除是公务员处分的最高形式，也是最为严厉的制裁方式。

答案： 错误

213、公务员担任乡级机关、县级机关及其有关部门主要领导职务的，应当实行地域回避。

答案： 正确

214、公务员因工作需要要在机关外兼职，应当经有关机关批准，并可领取兼职报酬。

答案： 正确

215、对公务员的考核结果应当以口头形式通知公务员本人。本人如果对考核结果有异议，可以按照规定申请复议。

答案： 错误

216、级别工资是按公务员的能力和资历确定的工资标准，主要体现公务员的资历和业绩。

答案： 错误

217、现代公务员制度最早起源于美国，至今已有 150 年的历史

答案： 错误

218、公务员录用的方法，必须充分贯彻和体现 公开、平等、竞争、择优的原则。

答案： 正确

219、公务员的任用，坚持任人唯贤、德才兼备的原则，注重政治素质。

答案： 错误

220、公务员在不定期考核中被确定为优秀、称职的，按照国家规定享受年终奖金。

答案： 错误

221、申诉权是法律给予公务员同不法行为作斗争的有力武器，也是公务员保护自己不受他人非法侵害的有效手段。

答案： 错误

222、公务员辞去公职或者退休的，原系领导成员的公务员在离职三年内，其他公务员在离职两年内，不得到与原工作业务直接相关的企业或者其他营利性组织任职，不得从事与原工作业务直接相关的营利性活动。

答案： 正确

223、公务员职务与级别的对应关系，由全国人大规定。

答案： 错误

224、新录用的公务员试用期为半年。

答案： 错误

225、公务员的申诉是国家为保护公务员的合法权益而设立的一种事前补救制度，公务员法赋予受到处理的公务员提供表达意见，要求纠正违法或不当的人事行政处理决定的权利。

答案： 错误

226、我国实行公务员职业分类制度。

答案： 错误

227、我国公务员法规定，公务员的录用，只须在规定的编制限额内即可。

答案： 错误

228、公务员法规定：担任乡级机关、县级机关及其有关部门主要领导职务的公务员，应当实行地域回避。

答案： 正确

229、调任只限于公务员内部，是在机关具有公务员身份的岗位之间的交流。

答案： 错误

230、对省级以下机关作出的申诉处理决定不服的，公务员可以向作出处理决定的上一级机关提出再申诉。

答案： 正确

231、除受到记过处分的情况外，公务员受到其他处分的，都可以依法解除处分。

答案： 错误

232、擅自离职是指辞职申请人在辞职审批期间或者在辞职申请不被批准后，未经允许，私自脱离工作岗位，不履行岗位职责，造成事实上的脱离机关。

答案： 错误

233、公务员在定期考核中被确定为不称职的，按照规定程序降低一个职务层次任职。

答案： 正确

234、公务员必须遵守纪律，不得组织或者参加非法组织、组织或者参加罢工。

答案： 正确

235、申诉权是法律给予公务员同不法行为作斗争的有力武器，也是公务员保护自己不受他人非法侵害的有效手段。

答案： 错误

236、公务员的退休待遇是公务员退休制度的核心内容。

答案： 正确

237、我国公务员制度不搞“政治中立”，主要是因为

A、

这是西方文官制度的原则

B、

处在公务员制度的初始阶段

C、

历史上未曾采用这个原则

D、

实行共产党领导的多党合作制

答案： D

238、实行职位分类的国家，确定公务员级别的主要依据是

A、

经历

B、

职务

C、

身份



D、  
学历

答案： C

239、在人事分类中，职位分类强调的是

A、  
以学历为中心

B、  
以资历为中心

C、  
以事为中心

D、  
以人为中心

答案： C

240、我国公务员制度与原干部人事制度相区别的首要特点是

A、  
法制化管理原则

B、  
激励竞争机制

C、

分类管理体制

D、

勤政廉政机制

答案： C

**241、国家根据什么设置公务员职务序列**

A、

公务员津贴

B、

公务员等级

C、

公务员职位类别

D、

公务员工资级别

答案： C

**242、我国录用公务员的最低年龄是**

A、

年满 19 周岁

B、

年满 20 周岁

C、

年满 18 周岁

D、 年满 21 周岁

答案： C

243、下列属于公务员不可放弃的权利是

A、

辞职

B、

控告

C、

保密

D、

参加培训

答案： C

244、下列选项中，不属于录用公务员必须具备的资格条件是

A、

具有正常履行职责的身体条件

B、

具有良好的品行

C、

中华人民共和国国籍

D、

具有 MPA 专业学位

答案： D

245、公务员对涉及本人的人事处理不服申请复核，对复核结果不服的，可以自接到复核决定之日起（ ）日内，按照规定向同级公务员主管部门或者作出该人事处理的机关的上一级机关提出申诉；也可以不经复核，自知道该人事处理之日起（ ）日内直接提出申诉

A、

15 45

B、

30 60

C、

15 30

D、

30 45

答案： C

246、任免机关对于普通公务员提出辞职的审批时限是

A、

30 天

B、 15

C、 60

D、 45

答案： A

247、机关扣减公务员工资统一购买福利彩票的行为，侵犯了公务员的

A、

申诉控告权

B、

获得报酬权

C、

身份保障权

D、

获得工作条件权

答案： B

248、以下选项中，符合我国公务员兼职规定的是

A、

公务员不可以在机关外兼职

B、

公务员在机关外兼职可以领取兼职报酬

C、

公务员在机关外兼职不需要经有关机关批准

D、

公务员不得在企业或者其他营利性组织中兼任职务

答案： D

**249、人事争议仲裁制度的适用对象是**

A、

委任制公务员

B、

考任制公务员

C、

选任制公务员

D、

聘任制公务员

答案： D

**250、聘任制公务员的任期，公务员法规定是**

A、

一到两年

B、

一到五年

C、

一到四年

D、

一到三年

答案： B

**251、何种情况下公务员应当受到处分？**

A、

意见与上级发生抵触

B、

执行上级的错误决定或命令

C、

因违法违纪应当承担纪律责任

D、

违法违纪但情节轻微，经批评教育后改正

答案： C

**252、公务员申诉的受理机关审查认定人事处理有错误的，什么机关应当及时予以纠正（ ）**

A、

原处理机关

B、

受理机关

C、

监察机关

D、

公务员管理机关

答案： A

**253、对于机关的交流决定，公务员**

A、

应当服从

B、

可提出异议

C、

可申请复议

D、

可拒绝执行



答案： A

254、某地级市录用公务员，其主管部门是

- A、 市级公务员主管部门
- B、 中共中央组织部
- C、 省级公务员主管部门
- D、  
人力资源和社会保障部

A、  
市级公务员主管部门

B、  
中共中央组织部

C、  
省级公务员主管部门

D、  
人力资源和社会保障部

答案： A

255、下列几项中，哪一项不属于撤销公务员或者公务员集体奖励的原因：

- A、 弄虚作假，骗取奖励的
- B、 申报奖励时隐瞒严重错误或者严重违反规定程序的
- C、 有法律、法规规定应当撤销奖励的其他情形的
- D、 申报时材料申报出现失误

答案： D

256、下列几项中，哪项不属于公务员可以提前退休的条件：

- A、 工作年限满三十年的
- B、 距国家规定的退休年龄不足五年，且工作年限满二十年的
- C、 距国家规定的退休年龄不足五年，且工作年限满十年 的
- D、 符合国家规定的可以提前退休的其他情形的

答案： C

**257、我国传统干部管理制度有哪些弊端？**

- A、  
管理制度不健全
  
- B、  
管理方式陈旧单一
  
- C、  
管理权限过分集中
  
- D、  
管理对象庞杂

答案： ABC

**258、公务员有下列哪些情形的，不得辞去公职？**

- A、  
在涉及国家秘密等特殊职位任职或者离开上述职位不满国家规定的脱密期限
  
- B、  
正在接受审计、纪律审查，或者涉嫌犯罪，司法程序尚未终结

C、

重要公务尚未处理完毕，且须由本人继续处理

D、

未满国家规定的最低服务年限

答案： ABD

**259、聘任合同应当具备下列哪些条款？**

A、

工资、福利、保险待遇

B、 违约责任

C、 职位及其职责要求

D、

合同期限

B、

违约责任

C、

职位及其职责要求

D、

合同期限

答案： ABCD

260、公务员之间有何种关系，不得在同一机关担任双方直接隶属于同一领导人员的职务或者有直接上下级领导关系的职务，也不得在其中一方担任领导职务的机关从事组织、人事、纪检、监察、审计和财务工作？

A、

三代以内旁系血亲关系

B、

近姻亲关系

C、

直系血亲关系

D、

夫妻关系

答案： ABCD

261、下列哪些人员不得录用为公务员：

A、

曾因违反交通规则被罚款

B、

曾受过党纪处分

C、

曾被开除公职

D、

曾因犯罪受过刑事处罚

答案： CD

**262、下列选项中，属于应当辞退公务员的条件是**

A、

因公致残，被确认丧失工作能力的

B、

女性公务员在孕期、产假、哺乳期内

C、

年度考核中，连续两年被确定不称职的

D、

不胜任现职工作，又不接受其他安排的

答案： CD

**263、公务员职务分为哪几种**

A、

非领导职务

B、 司法职务

C、 行政职务

D、

领导职务

答案： AD

264、公务员或者公务员集体有下列哪些情形的，应当给予奖励？

A、

防止或者消除事故有功，使国家和人民群众利益免受或者减少损失的

B、

在抢险、救灾等特定环境中奋不顾身，做出贡献的

C、

忠于职守，积极工作，成绩显著的

D、

在工作中有发明创造或者提出合理化建议，取得显著经济效益或者社会效益的

答案： ACD

265、下列属于公务员应当履行的义务是

A、

保守国家秘密和工作秘密

B、

全心全意为人民服务，接受人民监督

C、

按照规定的权限和程序认真履行职责，努力提高工作效率

D、

忠于职守，勤勉尽责，服从和执行上级依法作出的决定和命令

答案： ABCD

266、公务员或者公务员集体有下列哪些情形的，撤销奖励？

A、

弄虚作假，骗取奖励

B、

有法律、法规规定应当撤销奖励的其他情形

C、

申报奖励时严重违反规定程序

D、

申报奖励时隐瞒严重错误

答案： ABCD

267、把我国公务员制度再比喻成座楼的话，要有两个门，一个是入口，一个是出口，入口是：（）

A、 录用公务员

B、 奖励

C、 辞职

D、 退休、辞退

答案： A

268、《中华人民共和国公务员法》第2条规定：“本法所称公务员，是指依法履行公职、纳入国家行政编制、由（）负担工资福利的工作人员。

A、 相关机关

B、 国家财政

C、 国家政府

D、 税务局

答案： B

269、公务员制度的基本内容：包括公务员的范围，公务员（ ），公务员管理原则，职位分类制度，等。

答案： 管路机构；

270、公务员是通过竞争考试、由（ ）从事公共事务的人员

答案： 法律赋予权力；

271、公务员制度的基本内容：包括公务员的范围，公务员管路机构，公务员管理原则，职位分类制度，等。

答案： 正确

272、公务员是通过竞争考试、由法律赋予权力从事公共事务的人员

答案： 正确

273、公务员是一种什么体制的人员？

答案： 竞争考试、由法律赋予权力从事公共事务的人员

274、（ ）的思想：天赋人权、人人平等、公民是国家的主人。

A、 人民权利

B、 自身利益

C、 国家权益

D、 职位利益

答案： A

275、（ ）和政党分肥制的弊端使得人民要求改革。

A、 国家恩赐制

B、 地方政府

C、 相关单位

D、 国王恩赐制

答案： D

276、文官素质下降，管理松散，人浮于事，工作效率低下。

答案： 正确

277、现代英国公务员制度，又称为文官制度。



答案： 正确

278、西方国家公务员制度的基本原则：（）、政治中立原则、功绩制原则、依法管理原则。

答案： 公平竞争原则；

279、公务员制度产生的政治背景：（）、政党分肥制。

答案： 国王恩赐制度；

280、西方国家公务员制度的基本原则：公平竞争原则、政治中立原则、功绩制原则、依法管理原则。

答案： 正确

281、公务员制度产生的政治背景：国王恩赐制度、政党分肥制。

答案： 正确

282、文官素质下降，管理松散，人浮于事，最终的结果是什么？

答案： 工作效率低下。

283、现代英国公务员制度，又称为什么？

答案： 文官制度。

284、长期以来，我国一直采用（）级干部等级制度每个干部都享有一定级别，这种级别是只升不降的，除非因犯错误而受降级处分。

A、 18

B、 21

C、 23

D、 15

答案： C

285、（）邓小平作了《党和国家领导制度的改革》的讲话：勇于改革不合时宜的组织制度、人事制度。

A、 reserved-29057x1F

B、 reserved-30548x1F

C、 reserved-29451x1F

D、 reserved-28736x1F

答案： C

286、我国公务员制度的建立和发展干部队伍笼统庞杂。

答案： 正确

287、我国公务员制度的建立和发展管理权限过于集中。

答案： 正确

288、建立国家公务员制度的意义有利于保持机关工作的（ ）和稳定性。

答案： 连续性；

289、建立国家公务员 1 制度的意义有利于实现人事管理的（ ）和科学化和法制化。

答案： 民主化；

290、建立国家公务员制度的意义有利于保持机关工作的连续性和稳定性。

答案： 正确

291、建立国家公务员 1 制度的意义有利于实现人事管理的民主化和科学化和法制化。

答案： 正确

292、干部队伍是什么？

答案： 笼统庞杂。

293、管理权限过于什么？

答案： 集中。

294、建立国家公务员制度的意义有利于保持什么？

答案： 保持机关工作的连续性和稳定性。

295、建立国家公务员制度的意义有利于什么？

答案： 实现人事管理的民主化和科学化和法制化。

296、以马克思列宁主义、（ ）、邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导思想。

A、 毛泽东思想

B、 马克思思想

C、 列宁思想

D、 周恩来思想

答案： A

297、公务员管理机构的职责，是指公务员管理机构的（ ）和责任。

- A、 职责
- B、 职权
- C、 职能
- D、 权利

答案： B

298、我国公务员制度贯彻中国共产党的干部路线和方针。

答案： 正确

299、贯彻中国共产党的干部路线和方针是党的干部路线和方针的集中体现。

答案： 正确

300、我国公务员制度的特点是 以（）、毛泽东思想、邓小平理论和三个代表重要思想为指导思想。

答案： 马克思列宁主义；

301、我国公务员制度从一开始就强调不搞（），要求公务员必须始终与党中央保持一致，坚决捍卫和执行党的路线、方针、政策。

答案： 政治中立；

302、我国公务员制度的特点是 以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论和三个代表重要思想为指导思想。

答案： 正确

303、我国公务员制度从一开始就强调不搞政治中立，要求公务员必须始终与党中央保持一致，坚决捍卫和执行党的路线、方针、政策。

答案： 正确

304、我国公务员制度贯彻的内容有什么？

答案： 中国共产党的干部路线和方针。

305、我国公务员制度的规定是什么的体现？

答案： 党的干部路线和方针的集中体现。

306、我国公务员制度的特点是什么？

答案： 以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论和三个代表重要思想为指导思想。

307、我国公务员制度从一开始就强调不搞政治中立，要求公务员必须始终与党中央保持一致，坚决什么？

答案： 捍卫和执行党的路线、方针、政策。

308、（）还具有决策、执行、监督等职能。

- A、 地方管理机构
- B、 国家机构
- C、 相关机构
- D、 公务员管理机构

答案： D

309、《中人民共和国公务员法》在（）通过立法。

- A、 reserved-38492x1F
- B、 reserved-38469x1F
- C、 reserved-38433x1F
- D、 reserved-38531x1F

答案： B

310、公务员管理机构还具有决策、执行、监督等职能。

答案： 正确

311、美国、日本等国都属于部外制。

答案： 正确

312、公务员管理的职责，是指（）。

答案： 公务员管理机构的职权和责任；

313、公务员管理机构还具有（）、监督等职能。

答案： 决策；

314、公务员管理的职责，是指公务员管理机构的职权和责任。

答案： 正确

315、公务员管理机构还具有什么？

答案： 决策、执行、监督等职能。

316、美国、日本等国都属于什么？

答案： 部外制。

317、公务员管理的职责是指什么？

答案： 公务员管理机构的职权和责任。

318、分类是管理的基础，职位分类的目的是为人事管理提供科学依据，使公务员管理科学化和（）。

- A、 规范化
- B、 大众化
- C、 简单化
- D、 复杂化

答案： A

319、（）是公务员所分担的应该完成的任务，是机关对公务员职权、职责的委托。

- A、 任务
- B、 职责
- C、 职务
- D、 职能

答案： C

320、为公务员提供了多样化的职业发展阶梯。

答案： 正确

321、健全和强化了公务员激励机制。

答案： 正确

322、职务是公务员所分担的应该完成的任务，是（）对公务员职权、职责的委托。

答案： 机关；

323、（）通常是根据职位的工作性质、责任轻重、难易程度和所需资格条件等进行分类。

答案： 职位分类；

324、职务是公务员所分担的应该完成的任务，是机关对公务员职权、职责的委托。

答案： 正确

325、职位分类通常是根据职位的工作性质、责任轻重、难易程度和所需资格条件等进行分类。

答案： 正确

**326、为公务员提供了什么样的发展？**

答案： 多样化的职业发展阶梯。

**327、健全和强化了什么谁的激励机制？**

答案： 公务员激励机制。

**328、职务的定义是什么？**

答案： 公务员所分担的应该完成的任务，是机关对公务员职权、职责的委托。

**329、职位分类通常是按什么分类？**

答案： 根据职位的工作性质、责任轻重、难易程度和所需资格条件等进行分类。

**330、公务员培训属于（ ）和“继续教育”。**

A、 学校教育

B、 国家教育

C、 自身教育

D、 成人教育

答案： D

**331、（ ）对公务员培训机构作了原则性的规定：“国家建立专门的公务员培训机构。机关根据需要也可委托其他培训机构承担公务员培训任务。”**

A、 《公务员管理法》

B、 《公务员工作法》

C、 《公务员教育法》

D、 《公务员法》

答案： D

**332、公务员培训的内容必须紧密联系实际。**

答案： 正确

**333、公务员培训的形式是灵活多样。**

答案： 正确

**334、（ ）是指国家机关根据经济和社会发展的需要以职位的要求，对国家机关工作人员进行有计划、有组织、有目的的教育、培养和训练。**

答案： 公务员培训；

335、公务员培训属于（）教育和继续教育。

答案： 成人；

336、公务员培训是指国家机关根据经济和社会发展的需要以职位的要求，对国家机关工作人员进行有计划、有组织、有目的的教育、培养和训练。

答案： 正确

337、公务员培训属于成人教育和继续教育。

答案： 正确

338、公务员培训的内容必须怎样？

答案： 紧密联系工作实际。

339、公务员培训的形式的特点为什么？

答案： 灵活多样。

340、公务员培训是指什么？

答案： 国家机关根据经济和社会发展的需要以职位的要求，对国家机关工作人员进行有计划、有组织、有目的的教育、培养和训练。

341、公务员培训属于什么教育？

答案： 成人教育和继续教育。

342、（）培训属于成人教育和继续教育。

答案： 公务员；

343、公务员交流制度是公务员管理过程的一个重要也是公务员系统必不可少的（）。

- A、 工作机制
- B、 协调机制
- C、 协同机制
- D、 运转机制

答案： B

344、《公务员暂行条例》规定公务员交流有四种方式轮换和（）。

- A、 挂职锻炼
- B、 外出锻炼

C、 内部锻炼

D、 基层锻炼

答案： A

345、 公务员交流是一种横向的平级调动。

答案： 正确

346、 公务员交流的原因是确定的。

答案： 正确

347、 公务员交流制度是公务员管理过程的一个重要环节，也是公务员系统必不可少的（ ）。

答案： 协调机制；

348、 公务员交流的基本原则：稳定性原则、科学性原则、合理合法性原则和（ ）。

答案： 个人服从组织原则；

349、 公务员交流制度是公务员管理过程的一个重要环节，也是公务员系统必不可少的协调机制。

答案： 正确

350、 公务员交流的基本原则：稳定性原则、科学性原则、合理合法性原则和个人服从组织原则。

答案： 正确

351、 公务员交流是什么样的调动？

答案： 一种横向的平级调动。

352、 公务员交流制度的原因是怎样的？

答案： 公务员交流制度是确定的。

353、 公务员交流制度是一种怎样的机制？

答案： 公务员管理过程的一个重要环节，也是公务员系统必不可少的协调机制。

354、 公务员交流的基本原则为是什么？

答案： 稳定性原则、科学性原则、合理合法性原则和个人服从组织原则。

355、 公务员交流是一种横向的（ ）调动。

答案： 平级；



356、公务员交流的原因是（）的。

答案： 确定；

357、公务员交流制度

答案： 是公务员管理过程的一个重要环节，也是公务员系统必不可少的协调机制。

358、公务员交流的基本原则：（）、科学性原则、合理合法性原则和个人服从组织原则。

答案： 稳定性原则；

359、辞职是指公务员依照有关法律规定，根据本人（）辞去所任公职或所任领导职务的行为。

- A、 主动
- B、 被动
- C、 特殊情况
- D、 自身情况

答案： A

360、我国宪法规定（）是公民的基本权利之一，它包括了择业权，而辞职是公务员择业权利的一种形式。

- A、 肖像权
- B、 劳动权
- C、 民法
- D、 休息权

答案： B

361、有利于公务员个人充分发展和人尽其才。

答案： 正确

362、辞职是公务员的（）。

答案： 法定权利；

363、公务员辞职的条件在法律上可以分为（）条件和写限制性条件。

答案： 肯定性；

364、公务员辞职的条件在法律上可以分为肯定性条件和写限制性条件。

答案： 正确

365、公务员辞职的辞退制度有利于什么？

答案： 公务员个人充分发展和人尽其才。

366、公务员辞职的辞退制度中辞职是公务员的什么？

答案： 公务员的法定权利。

367、公务员辞职的条件在法律上可以分为什么？

答案： 肯定性条件和写限制性条件。

368、有利于公务员（）充分发展和人尽其才。

答案： 个人；

369、辞职是公务员的法定权利。

答案： 正确；

370、公务员辞职的条件在法律上可以分为（）和写限制性条件。

答案： 肯定性条件；

371、（）是国家对退休公务员的一种保障制度，包括退休条件、退休待遇、审批手续、退休人员安置管理等方面的规定。

A、 公务员休假制度

B、 公务员辞退制度

C、 公务员制度

D、 公务员退休制度

答案： D

372、我国公务员退休有强制退休和（）两种方式。

A、 非自愿退休

B、 非强制退休

C、 自愿退休

D、 必须退休

答案： C

373、健全的退休制度有利于廉政建设。

答案： 正确

374、第二个强制退休的条件是完全丧失工作能力的。

答案： 正确

375、（ ）是指公务员达到一定的年龄、工龄或者因为丧失工作能力，依照法定程序退出工作岗位、享有领取一定数额的退休金和其他待遇等权力的行为

答案： 公务员退休；

376、公务员退休制度是（ ）的基本保障。

答案： 公务员老有所养权利；

377、公务员退休是指公务员达到一定的年龄、工龄或者因为丧失工作能力，依照法定程序退出工作岗位、享有领取一定数额的退休金和其他待遇等权力的行为

答案： 正确

378、公务员退休制度是公务员老有所养权利的基本保障。

答案： 正确

379、健全的退休制度有利于什么？

答案： 廉政建设。

380、第二个强制退休的条件是什么？

答案： 完全丧失工作能力的。

381、公务员的退休是指什么？

答案： 公务员达到一定的年龄、工龄或者因为丧失工作能力，依照法定程序退出工作岗位、享有领取一定数额的退休金和其他待遇等权力的行为

382、公务员退休的制度是什么？

答案： 公务员老有所养权利的基本保障。

383、健全的退休制度有利于（ ）。

答案： 廉政建设；

384、第二个强制退休的条件是完全丧失（ ）能力的。

答案： 工作；

385、公务员退休

答案： 是指公务员达到一定的年龄、工龄或者因为丧失工作能力，依照法定程序退出工作岗位、享有领取一定数额的退休金和其他待遇等权力的行为

386、公务员退休制度是公务员老有所养权利的基本（ ）。

答案： 保障；

387、（ ）是指公务员管理部门依照权限根据有关法律规定，按照一定的标准和程序对公务员的思想品德、工作成绩、工作能力和工作态度等进行考察、做出评价，并以此作为对公务员进行奖惩、培训、辞退以及调整职务、级别和工资等依据的制度，

- A、 公务员休息制度
- B、 公务员考核制度
- C、 公务员奖惩制度
- D、 公务员制度

答案： B

388、我国（ ）年颁布的《国家公务员暂行条例》规定，公务员的考核将按照德才兼备原则及履行岗位职责所需条件进行，其内容包括德、能、勤、绩四个方面。

- A、 1999
- B、 1994
- C、 1993
- D、 1996

答案： C

389、公务员考核制度是指公务员管理部门依照权限根据有关法律规定，按照一定的标准和程序对公务员的（ ）、工作成绩和工作态度等进行考察、做出评价。

答案： 思想品德；

390、坚持注重（ ）原则，就是要把公务员的政绩，作为使用公务员的基本依据。

答案： 实绩；

391、公务员考核制度是指公务员管理部门依照权限根据有关法律规定，按照一定的标准和程序对公务员的思想品德、工作成绩和工作态度等进行考察、做出评价。

答案： 正确

392、坚持注重实绩原则，就是要把公务员的政绩，作为使用公务员的基本依据。

答案： 正确

393、公务员考核的制度是指什么？

答案： 公务员管理部门依照权限根据有关法律规定，按照一定的标准和程序对公务员的思想品德、工作成绩和工作态度等进行考察、做出评价。

**394、坚持注重实绩原则，就是什么？**

答案： 要把公务员的政绩，作为使用公务员的基本依据。

**395、公务员考核制度**

答案： 是指公务员管理部门依照权限根据有关法律规定，按照一定的标准和程序对公务员的思想品德、工作成绩和工作态度等进行考察、做出评价。

**396、坚持注重实绩原则，就是要把公务员的政绩，作为使用公务员的（）依据。**

答案： 基本；

**397、公务员的奖励是指（）在公务员管理活动依据公务员管理法规，对在工作中表现突有显著成绩和贡献以及有其他突出事迹的公务员所给予的奖励。**

- A、 国家机关
- B、 相关机关
- C、 政府机构
- D、 财政机构

答案： A

**398、公务员的奖励包括精神奖励和（）。**

- A、 外出奖励
- B、 物质奖励
- C、 内部奖励
- D、 口头表彰

答案： B

**399、奖励的正式决定必须严格执行，不能随便改变。**

答案： 正确

**400、精神鼓励与物质鼓励相结合的原则。**

答案： 正确

**401、（）是指国家机关在公务员管理活动中，依据公务员管理法规，对在工作中表现突出、有显著成绩和贡献以及有其他区突出事迹的公务员所给予的奖励。**

答案： 公务员的奖励；

402、公务员奖励原则：（ ）、民主公开原则、即使适度的原则、精神鼓励与物质鼓励相结合的原则。

答案： 公正原则；

403、公务员的奖励是指国家机关在公务员管理活动中，依据公务员管理法规，对在工作中表现突出、有显著成绩和贡献以及有其他区突出事迹的公务员所给予的奖励。

答案： 正确

404、公务员奖励原则：公正原则、民主公开原则、即使适度的原则、精神鼓励与物质鼓励相结合的原则。

答案： 正确

405、奖励的正式决定必须怎么样？

答案： 严格执行，不能随便改变。

406、精神鼓励要怎么样？

答案： 与物质鼓励相结合的原则。

407、公务员的奖励是指什么？

答案： 国家机关在公务员管理活动中，依据公务员管理法规，对在工作中表现突出、有显著成绩和贡献以及有其他区突出事迹的公务员所给予的奖励。

408、奖励的正式决定必须（ ）执行，不能随便改变。

答案： 严格；

409、精神（ ）与物质鼓励相结合的原则。

答案： 鼓励；

410、（ ），是指由较高的职务改任较低的职务，这意味着工资福利待遇的降低，职权和责任范围的缩小。

- A、 公务员的升职
- B、 公务员的免职
- C、 公务员的退休
- D、 公务员降职

答案： D

411、公务员（ ）制度的意义是保证国家机关各职位获得适宜人选的主要途径。

- A、 职务的奖励
- B、 职务升降
- C、 职务的罢免
- D、 职务的轮换

答案： B

412、是保证国家机关各职位获得适宜人选的主要途径。

答案： 正确

413、公务员升降制度包含（ ）和降职两个方面。

答案： 升职；

414、对不能胜任现职的公务员予以（ ），对素质好、业务能力强，工作成效突出的公务员以晋升，是整个公务员队伍得到最佳配置，群体结构得到优化。

答案： 降职；

415、公务员升降制度包含升职和降职两个方面。

答案： 正确

416、对不能胜任现职的公务员予以降职 ，对素质好、业务能力强，工作成效突出的公务员以晋升，是整个公务员队伍得到最佳配置，群体结构得到优化。

答案： 正确

417、是保证国家机关的各职位获得什么？

答案： 适宜人选的主要途径。

418、公务员的升降制度包含什么？

答案： 升职和降职两个方面。

419、对不能胜任现职的公务员予以降职 ，对素质好、业务能力强，工作成效突出的公务员以晋升，是什么？

答案： 整个公务员队伍得到最佳配置，群体结构得到优化。

420、《公务员法》规定:国家建立公务员工资的“（ ）”机制，就是国家定期增加公务员的工资。

- A、 正常增资
- B、 非正常增资

C、大幅度增资

D、小幅度增资

答案： A

421、医疗保险指公务员在患有疾病期间所应享有的保险待遇，主要由患病期间的医疗待遇和治疗期间的生活待遇两部分组成，其中（）是主要部分。公务员在患病就医时，除部分贵重药品和滋补药品及挂号费由本人负担外，其他医药费均由国家和个人按比例分担，国家报销大部分。

A、院方医疗

B、国家医疗

C、政府医疗

D、公费医疗

答案： D

422、劳动就要得到报酬，这是公民应该享受的权利。

答案： 正确

423、津贴通常不作为退休金的计算基数。

答案： 正确

424、工资最基本的功能就是让劳动者（）。

答案： 养家糊口；

425、公务员工资制度的基本原则：（）、正常增资的原则、与社会发展相适应的原则、法律保障原则。

答案： 按劳分配；

426、工资最基本的功能就是让劳动者养家糊口。

答案： 正确

427、公务员工资制度的基本原则：按劳分配、正常增资的原则、与社会发展相适应的原则、法律保障原则。

答案： 正确

428、劳动就要得到报酬，这是什么？

答案： 公民应该享受的权利。

429、津贴通常不为什么？

答案： 退休金的计算基数。



430、工资最基本的功能就是什么？

答案： 让劳动者养家糊口。

431、公务员的义务，是指国家法律规定公务员个人应当为政府承担的（ ）和任务。

- A、 职责
- B、 权利
- C、 权能
- D、 能力

答案： A

432、公务员的义务分为两类：一类是，另一类是禁止性义务。

- A、 非禁止性义务
- B、 职责性义务
- C、 自身义务
- D、 公务员义务

答案： B

433、义务和权利构成法律关系不可分离的两个方面。

答案： 正确

434、公务员为国家尽义务是其职责。

答案： 正确

435、公务员的义务分为两类：一是（ ），二是禁止性义务。

答案： 职责性义务；

436、公务员的权利是指法律对公务员履行（ ）、行使职权、执行国家公务的过程中，可以做出某种行为，要求他人做出某种行为或者抑制某种行为的许可和保障。

答案： 职责；

437、公务员的义务分为两类：一是职责性义务，二是禁止性义务。

答案： 正确

438、公务员的权利是指法律对公务员履行职责、行使职权、执行国家公务的过程中，可以做出某种行为，要求他人做出某种行为或者抑制某种行为的许可和保障。

答案： 正确

439、义务和权利构成法律关系不可分离的什么？

答案： 两个方面。

440、公务员为什么？

答案： 国家尽义务是其职责。

441、公务员的义务分为哪两类？

答案： 一是职责性义务，二是禁止性义务。

442、公务员的权利是指什么？

答案： 法律对公务员履行职责、行使职权、执行国家公务的过程中，可以做出某种行为，要求他人做出某种行为或者抑制某种行为的许可和保障。

443、（ ）是公务员在政治方面必须遵守的行为规则，它的政治纪律内容是由我国的具体国情决定的。

- A、 组织纪律
- B、 工作纪律
- C、 公务员纪律
- D、 政治纪律

答案： D

444、公务员惩戒制度中不得压制批评，打击报复。

答案： 正确

445、公务员的惩戒，就是对（ ）的公务员按照有关规定进行惩罚。

答案： 违反纪律；

446、公务员的惩戒，就是对违反纪律的公务员按照有关规定进行惩罚。

答案： 正确

447、公务员惩戒制度中不得怎么样？

答案： 压制批评，打击报复。

448、公务员惩戒制度就是什么？

答案： 对违反纪律的公务员按照有关规定进行惩罚。

449、公务员回避制度的内容由回避条件、（ ）和回避的效力部分构成。

- A、 回避能力

- B、 回避态度
- C、 回避反应
- D、 回避程序

答案： D

450、有利地保证公务员依法执行公务。

答案： 正确

451、（）的效力是指因提起和实施回避而产生的各种法律后果。

答案： 公务员回避；

452、公务员回避的效力是指因提起和实施回避而产生的各种法律后果。

答案： 正确

453、公务员回避制度有利地保证什么？

答案： 公务员依法执行公务。

454、公务员回避的效力是指什么？

答案： 因提起和实施回避而产生的各种法律后果。

455、（）是指公务员对涉及本人的人事处理决定不服时，按照规定程序向有关人事主管机关提出重新处理的要求。

- A、 公务员的控告
- B、 公务员的请示
- C、 公务员的申诉
- D、 公务员的权利

答案： C

456、《公务员法》对公务员的申诉控告权利作了明确规定。

答案： 正确

457、国家公务员的申诉属于（）范畴。

答案： 行政申诉；

458、国家公务员的申诉属于行政申诉范畴。

答案： 正确

459、《公务员法》对公务员的申诉控告的权利作了什么？

答案： 明确规定。

**460、国家公务员的申诉属于什么？**

答案： 行政申诉范畴。

**461、公务员法规定的惩戒性法律责任形式主要有行政处分、行政处罚和（）三种。**

- A、 刑事控告
- B、 刑事制裁
- C、 刑事诉讼
- D、 刑事机制

答案： B

**462、任何违法行为都是不同程度上对一定的权利和社会关系的侵害。**

答案： 正确

**463、公务员法规的惩戒性法律责任形式主要有行政处分、行政处罚和（）三种。**

答案： 刑事制裁；

**464、公务员法规的惩戒性法律责任形式主要有行政处分、行政处罚和刑事制裁三种。**

答案： 正确

**465、任何违法的行为都是什么？**

答案： 在不同程度上对一定的权利和社会关系的侵害。

**466、公务员法规的惩戒性法律责任的形式主要有什么？**

答案： 行政处分、行政处罚和刑事制裁三种。

**467、国家公务员制度**

答案： 是指通过制定一系列的法律和规章对政府中行使国家行政权力，执行国家公务的人员进行科学管理的制度

**468、原有的干部人事制度的主要弊端包括**

- A、 “国家干部”的概念过于笼统，缺乏科学分类
- B、 管理权限过分集中，管人与管事脱节
- C、 管理方式陈旧单一，阻碍人才成长
- D、 管理制度不健全，用人缺乏法制

答案： ABCD

**469、（ ）年，中共十三大决定：“制定公务员法”**

- A、 1982
- B、 1985
- C、 1987
- D、 1995

答案： C

**470、《公务员法》的立法宗旨是：**

- A、 规范公务员管理
- B、 提高机关人事管理的科学化、民主化、制度化水平
- C、 对公务员依法监督，同时保障公务员的合法权益
- D、 为建设高素质的公务员队伍提供制度保证

答案： ACD

**471、简述人事部部长张柏林谈公务员法的主要特点有哪些**

答案： 1、坚持党管干部原则，贯彻干部队伍“四化”方针和德才兼备原则  
2、强调公务员必须坚持党的领导，坚持社会主义方向  
3、不分政务类和事务类，强调公务员无论职务高低，其工作性质是一致的，对党和国家负责与对人民群众负责也是一致的  
4、公务员不是独立的利益集团，都是人民的公仆，要全心全意为人民服务。

**472、与《国家公务员暂行条例》相比，公务员法主要有以下哪几个方面的突破：**

- A、 调整了公务员的范围
- B、 确立了分类管理原则
- C、 改革完善了职务级别制度
- D、 对职位聘任制度作出了明确规定

答案： ABCD

**473、公务员队伍中的非领导职务包括（ ）**

- A、 调研员、助理调研员
- B、 调研员、副调研员
- C、 巡视员、助理巡视员
- D、 巡视员、副巡视员

答案： AC

**474、公务员应当履行下列义务：**

- A、 模范遵守宪法和法律
- B、 按照规定的权限和程序认真履行职责，努力提高工作效率
- C、 全心全意为人民服务，接受人民监督
- D、 维护国家的安全、荣誉和利益

答案： ABCD

**475、下列属于公务员享有权利的是（）**

- A、 参加培训
- B、 获得工作报酬
- C、 申请辞职
- D、 法律规定的其他权利

答案： ABCD

**476、公务员享有的基本权利有（）项**

- A、 四项
- B、 八项
- C、 十四项
- D、 十五项

答案： B

**477、辞职是公务员的一项权利，但下列选项的公务员不得辞职（）**

- A、 担任领导职务的
- B、 通过国家正式培训的
- C、 涉及国家重大机密等特殊职务的
- D、 担任非领导职务的

答案： C

**478、未经批准而擅自离职的公务员，不能享受公务员辞职待遇。**

答案： 正确

**479、非领导职务层次在厅局级以下设置**

答案： 正确

480、我国根据公务员是否承担领导职责，将公务员职务分为领导职务与非领导职务两大类型。

答案： 正确

481、公务员录用考试的“四化”，是指公务员录用考试的（ ）及现代化

- A、 科学化
- B、 民主化
- C、 政治化
- D、 法制化

答案： ABD

482、公务员录用考试制度形成于（ ）

- A、 日本
- B、 美国
- C、 英国
- D、 德国

答案： C

483、公务员录用考试的内容包括（ ）

- A、 知识测验、智力测验和技能测验
- B、 智力测验、技能测验和体能测验
- C、 技能测验、体能测验和知识测验
- D、 体能测验、知识测验和智力测验

答案： A

484、录用特殊职位公务员，经批准可简化程序或者采用其他测评办法，审批部门是（ ）

- A、 省级以上公务员主管部门
- B、 地（市）级以上公务员主管部门
- C、 不设区的市级以上公务员主管部门
- D、 县级以上公务员主管部门

答案： A

485、新录用公务员的试用期为：

- A、 半年

B、 1 年

C、 2 年

D、 3 年

答案： B

486、新录用公务员任职时间从试用期满之日起计算。

答案： 正确

487、大学本科毕业生被新录用为国家公务员的任职定级是（ ）

A、 副主任科员 12 级

B、 科员 13 级

C、 科员 14 级

D、 办事员 15 级

答案： C

488、公务员年度考核结果分（ ）等级。

A、 优秀

B、 称职

C、 基本称职

D、 不称职

答案： ABD

489、公务员晋升职务，应当逐级晋升。（ ）可以按照规定破格或者越一级晋升职务。

A、 特别优秀的

B、 比较优秀的

C、 工作特殊需要的

D、 工作需要

答案： AC

490、国家公务员晋升职务的硬性条件有（ ）

A、 学历

B、 资历

C、 身体健康



D、符合任职回避的规定

答案： ABCD

491、公务员晋升领导职务的程序是（ ）

A、民主推荐、组织考察、讨论任职

B、民主测评、组织考察、讨论决定、履行任职手续

C、民主推荐、组织考察、讨论决定、履行任职手续

D、民主测评、组织考察、讨论决定

答案： C

492、我国公务员体系中领导职务和副调研员以上的非领导职务出现空缺时，不能采用的补充办法是（ ）

A、公务员录用

B、晋升

C、调任

D、考试

答案： A

493、我国公务员制度规定，对于连续两年考核不称职的公务员，应予以辞退

答案： 正确

494、当年考核不称职的公务员，理应降职或辞退

答案： 错误

495、国家公务员奖励的对象是公务员个人或者公务员集体

答案： 正确

496、对公务员行政处分分为6种，下列属于行政处分的有（ ）

A、撤职

B、免职

C、降职

D、降级

答案： AD

497、公务员行政处分的对象是（ ）

A、法人

- B、 公民
- C、 公务员
- D、 组织

答案： C

**498、公务员受处分期间影响晋升的方面有（）**

- A、 工资档次
- B、 级别
- C、 职务
- D、 工龄

答案： ABC

**499、公务员受处分期间有悔改表现，而且没有发生违纪行为，处分期满后，可以解除处分**

答案： 正确

**500、行政机关公务员主动交代违法违纪行为，并主动采取措施有效避免或者挽回损失的，应当减轻处分**

答案： 正确

**501、《行政机关公务员处分条例》规定，行政机关公务员处分的种类为：**

- A、 警告、记过、记大过、降级、撤职、开除
- B、 警告、记过、记大过、降职、撤职、开除
- C、 警告、记过、记大过、调离、撤职、开除
- D、 警告、记过、记大过、停职、撤职、开除

答案： A

**502、公务员培训**

答案： 公务员培训是公务员管理体系的重要环节和重要组成部分，是指机关根据公务员工作职责的要求和提高公务员素质的需要，通过各种形式，有计划、有组织地对公务员进行的，以政治理论、政策法规、业务知识、文化素养和技能训练为主要内容的各种教育和训练活动

**503、公务员培训主要包括（）**

- A、 思想道德培训
- B、 初任培训
- C、 任职培训

D、 专门业务培训

答案： BCD

**504、 公务员挂职锻炼的时间一般为一至三年**

答案： 正确

**505、 根据我国现行公务员法， 公务员挂职锻炼的去向是( )**

A、 下级或上级机关

B、 其他地区机关

C、 国有企事业单位

D、 上述三点都是

答案： D

**506、 公务员交流**

答案： 是指机关根据工作需要或公务员个人愿望， 通过法定方式变换公务员身份或职位， 从而形成机关内部、 机关之间或机关与外界的人员流动的人事管理活动与过程。

**507、 公务员任职回避不适用于( )**

A、 同学关系

B、 夫妻关系

C、 直系血亲关系

D、 三代以内旁系血亲

答案： A

**508、 以下情况中， ( )没有违反公务员任职回避的规定。**

A、 夫妻双方在同一个厅机关不同的处里任科员

B、 在同一个处里， 处长与科员为夫妻

C、 夫妻二人在同一个厅机关里任处长职务

D、 在同一机关里有亲属关系的一方担任领导职务， 另一方在该机关的监察部门工作

答案： A

**509、 关于下列公务员任职回避的说法， 正确的是：**

A、 公务员在原籍和一地长期担任县级机关主要领导职务需要进行地域回避

B、 公务员在原籍担任中级人民法院领导职务不需要回避

C、 公务员在成长地纪检、监察部门工作一律需要回避

D、 乡级机关属于基层机关，一般不需要地域回避

答案： A

**510、公务员工资包括：**

A、 基本工资

B、 津贴

C、 补贴

D、 奖金

答案： ABCD

**511、公务员的职务与级别是确定公务员工资及其他待遇的依据**

答案： 正确

**512、公务员的退休待遇是公务员退休制度的核心内容**

答案： 正确

**513、我国公务员应享受的退休待遇包括（ ）**

A、 离休金

B、 退休金

C、 政治待遇

D、 廉政公积金

答案： BC

**514、公务员退休后，享受国家规定的保险和其他各项待遇。**

答案： 正确

**515、机关公务员退休年龄是（ ）**

A、 男年满 60 周岁，女年满 55 周岁

B、 男年满 60 周岁，女年满 45 周岁

C、 男年满 55 周岁，女年满 55 周岁

D、 男年满 55 周岁，女年满 45 周岁

答案： A

**516、我国公务员退休需工作年限满 30 年**

答案： 正确

517、公务员申诉控告的内容有（ ）

- A、 要求受理的权利，要求经济损失赔偿的权利
- B、 要求及时纠正原处理决定的权利
- C、 要求造成名誉损失的负责恢复名誉、消除影响、赔礼道歉的权利
- D、 要求惩处责任人的权利

答案： ABCD

518、我国公务员申诉控告的对象是上级领导

答案： 正确

519、公务员职位聘任的特点包括（ ）

- A、 不受公务员法约束
- B、 不能续聘
- C、 平等协商
- D、 任期明确

答案： CD

520、下列关于公务员职位聘任的说法正确的有（ ）

- A、 机关根据工作需要，经省级以上公务员主管部门批准，可以对专业性较强的职位和辅助性职位实行聘任制
- B、 涉及国家秘密的公务员职位经批准后可以实行聘任制
- C、 聘任合同期限为二年至五年
- D、 聘任制公务员与所在机关之间因履行聘任合同发生争议的，可以自争议发生之日起六十日内向人事争议仲裁委员会申请仲裁

答案： AD

521、公务员聘任合同应当具备（ ）等条款。

- A、 合同期限
- B、 职位及其职责要求
- C、 工资、福利、保险待遇
- D、 违约责任

答案： ABCD

522、公务员聘任合同的签订、变更或者解除，应当报上级公务员主管部门备案。

答案： 错误

523、为解决聘任公务员的人事争议，根据需要设立（ ）

答案： 人事仲裁委员会；

524、公务员法律责任中，最严厉的是（ ）

- A、 刑事责任
- B、 身份处分
- C、 行政处分
- D、 赔偿责任

答案： A

525、我国公务员的法律责任有（ ）

- A、 身份处分
- B、 行政处分
- C、 赔偿责任
- D、 刑事责任

答案： ABCD

526、公务员主管部门是指政府人事部门

答案： 错误

527、我国公务员制度不同于西方公务员制度的是（ ）

- A、 实行分类管理体制
- B、 实行激励竞争机制
- C、 实行法制化管理机制
- D、 实行党管干部原则

答案： D

528、国外公务员权利的基本内容大致可分为（ ）

- A、 政治权利
- B、 经济权利
- C、 享受权利
- D、 培训教育权利

答案： AB

529、英国文官制度的特点有（）

- A、 贵族化色彩浓重
- B、 没有正式的文官法
- C、 重视通才
- D、 人事制度采用分权制

答案： ABCD

530、关于英国文官制度的说法正确的是（）

- A、 文官可以在一定限度内经营商业
- B、 文官不准从事与本部门有关的任何营利事业
- C、 文官可以参加政治活动
- D、 文官对政治问题可以提出建议性意见

答案： B

531、美国文官制度形成的标志是（）

- A、 《文官制度改革法》的出台
- B、 《文官制度法案》的出台
- C、 《国家行政组织法》的出台
- D、 《国家公务员法》的出台

答案： B

532、法国是最早建立了文官制度的国家

答案： 错误

533、1899年，日本政府修改并颁布（），此“文官三令”从法律上确立了日本的文官制度。

- A、 《文官任用令》
- B、 《关于录用王国政府文官的枢密院令》
- C、 《文官资格保障令》
- D、 《文官惩戒令》

答案： ACD

534、公务员管理机构

答案： 是管理公务员事务的组织体系。这里所说的公务员管理机构，不是指单个的机关，而是提由若干担负公务员管理任务的机关构成的组织体系。

535、属于公务员管理机构设置体制部外制的国家是（）

- A、 美国
- B、 日本
- C、 英国
- D、 法国

答案： AB

536、我国公务员的管理机构是（）

- A、 各级监督部门
- B、 各级人大部
- C、 各级事业部门
- D、 各级人事部门

答案： D

537、从公务员管理机构内部的领导方式来看，公务员管理机构可以划分为（）三种不同的领导方式

- A、 委员会制
- B、 首长制
- C、 单一制
- D、 混合制

答案： ABD

538、（）项职能超出了公务员主管部门的职能范围

- A、 组织公务员法律法规的实施工作
- B、 省级公务员主管部门可以起草拟定地方公务员管理的法规、规章
- C、 对违反公务员管理法律法规的现象进行纠正和处理
- D、 制定公务员管理法律

答案： D

539、上级公务员主管部门领导下级公务员主管部门的公务员管理工作

答案： 正确

540、部门执行机构主要执行管理权包括

- A、 录用权



- B、 考核权
- C、 升降权
- D、 辞退权

答案： ABCD

541、 公务员关系委员会于（ ）年成立

答案： 1967；

542、 美国联邦政府公务员不包括（ ）

- A、 总统和部长
- B、 独立机构首长
- C、 行政部门的文职人员
- D、 国会议员

答案： D

543、 美国的文官委员会、日本的人事院等机构属于部外制类型。

答案： 正确

544、 职位分类制度的主要特征是以“人”为中心

答案： 错误

545、 职位分类是以职位为对象，以职位的工作性质、难易程度、责任大小及所需资格条件为评价因素，把职位划分成不同的类别和等级，作为人事管理基础的一种人事分类方法。

答案： 正确

546、 职位分类与品位分类的主要区别是（ ）

- A、 分类标准不同
- B、 分类依据不同
- C、 适用范围不同
- D、 适用国别不同

答案： ABCD

547、 公务员职位分类一般是不具有强制性的

答案： 错误

548、 针对公务员职位，我国目前实行的制度是公务员职位分类制度

答案： 正确

549、国家根据公务员（ ）设置公务员职务序列

- A、 级别层次
- B、 职位类别
- C、 领导与非领导职务
- D、 职能要求

答案： B

550、公务员职务分为领导职务和非领导职务。其中非领导职务的职务层次在（ ）以下设置。

答案： 厅局级；

551、我国公务员的级别共有

- A、 13
- B、 15
- C、 17
- D、 22

答案： B

552、公务员被降职的，其级别超过新任职务对应的最高级别的，应当同时降至新任职务对应的最高级别

答案： 正确

553、公务员录用制度的适用范围仅限于担任主任科员以下非领导职务的公务员

答案： 正确

554、下列不属于我国公务员录用制度的原则的是（ ）

- A、 公开原则
- B、 自由原则
- C、 平等、竞争原则
- D、 择优原则

答案： B

555、公务员的考核，重点考核公务员的（ ）

- A、 工作能力

- B、 工作水平
- C、 工作实绩
- D、 工作作风

答案： C

556、依据《中华人民共和国公务员法》对公务员进行考核的考核方式是（）

- A、 平时考核
- B、 年度考校
- C、 晋升考察
- D、 录用考核

答案： B

557、考核是主管部门依法实施公务员管理的基础

答案： 正确

558、公务员定期考核的结果应当以书面或口头形式通知公务员本人。

答案： 错误

559、公务员考核是社会公众监督公务员的必要手段

答案： 正确

560、公务员考核的原则是（）

- A、 客观公正原则
- B、 民主公开原则
- C、 注重实绩原则
- D、 依法考核原则

答案： ABCD

561、公务员考核是公务员管理的基础环节

答案： 正确

562、定性考核

答案： 定性考核是指考核组织要对公务员的考核结果作出优、良、中、差等不同的考核评价，这种考核评价一般属程序性考核的产物。

563、公务员年度考核结果分（）等级

- A、 优秀

- B、称职
- C、基本称职
- D、不称职

答案： ABD

**564、定性考核是定量考核的前提，而定量考核是定性考核的深化，两者互为补充**

答案： 正确

**565、简述公务员考核的发展趋势。**

答案： 全员优化、主动参与、目标管理、审计监督、公开监督、简便易行

**566、各级政府人事部门既是公务员的监督主体，也是受监督对象**

答案： 正确

**567、公务员奖励**

答案： 公务员奖励是指机关依照法律规定或者有关章程的规定，对工作表现突出、有显著工作成绩或者有其他突出事迹的公务员或者公务员集体给予一定荣誉或者物质利益以示鼓励的制度。

**568、以下有关公务员奖励的说法不正确的是（）**

- A、 公务员奖励的对象既包括工作表现突出，有显著成绩和共贡献，或者有其他突出事迹的公务员，也包括公务员集体
- B、 公务员奖励坚持公正，公平和公正的原则，坚持精神奖励与物质奖励相结合，以物质奖励为主的原则
- C、 对公务员，公务员集体的奖励分为：嘉奖，记三等功，记二等功，记一等功，授予荣誉称号
- D、 授予荣誉称号，由县级以上党委，政府或者市（地）级以上机关批准

答案： BD

**569、公务员奖励要坚持（）**

- A、 平时与关键时刻相结合
- B、 领导与群众相结合
- C、 精神奖励与物质奖励相结合
- D、 个人奖励与集体奖励相结合

答案： C

**570、公务员奖励的原则有（）**

- A、 以精神奖励为主
- B、 公平、公开、公正
- C、 定期奖励与及时奖励相结合
- D、 精神奖励和物质奖励相结合

答案： ABCD

**571、公务员纪律是公务员义务的具体化**

答案： 正确

**572、下列关于公务员义务与公务员纪律的说法中错误的是( )**

- A、 二者是完全一致的
- B、 义务是相对于纪律而言的
- C、 纪律是义务的具体化
- D、 义务规定积极性的作为要求，纪律规定消极性的不作为要求

答案： B

**573、不履行国家公务员义务，不遵守公务员纪律，经多次教育仍无转变，又不宜给与开除处分的公务员，应当辞退**

答案： 正确

**574、以下不属于《公务员法》中对公务员处分的种类是( )**

- A、 警告
- B、 记大过
- C、 开除
- D、 降职

答案： D

**575、公务员纪律的特征包括( )**

- A、 法定性
- B、 普遍性
- C、 强制性
- D、 全面性

答案： ABCD

**576、公务员惩戒的基本要求是( )**

- A、 事实清楚
- B、 证据确凿
- C、 定性准确
- D、 处理恰当

答案： ABCD

**577、《行政机关公务员处分条例》规定，行政机关公务员处分期最长不得超过 24 个月**

答案： 错误

**578、我国公务员职务晋升必须坚持（）**

- A、 德才兼备、注重实绩
- B、 鼓励竞争原则
- C、 坚持公开、平等
- D、 群众公认、领导确认原则

答案： ABC

**579、公务员职务晋升的方式就是公开选拔**

答案： 错误

**580、我国公务员降职的条件是（）**

- A、 年度考核不称职的
- B、 不胜任现职又不适宜转任同级其他职务的
- C、 离职学习期限超过一年的
- D、 退休的

答案： AB

**581、公务员降职属于任用范畴，是由于公务员不胜任现职而采取的一种任用措施**

答案： 正确

**582、关于公务员降职下列（）说法是正确的**

- A、 降职不属于公务员的任用方式
- B、 降职是公务员制度中的一种行政处分
- C、 公务员被降职使用的在一定期限内不得晋升职务级别和工资档次

D、公务员在定期考核中被确定为不称职的，按照规定程序降低一个职务层次任职

答案： D

583、下列属于国家公务员降职条件的是（ ）。

- A、 犯有轻微错误的
- B、 年度考核中被确定为不称职的
- C、 工作中有失误的
- D、 工作中失职的

答案： B

584、公务员降职的目的是为了合理地使用国家公务员，充分发挥公务员的作用，为行政机关的各个职位选择配备适宜的人才。降低公务员的职务，一般一次只降低一级。

答案： 正确

585、降职是公务员制度中的一种行政处分

答案： 错误

586、公务员被降职使用的在一定期限内不得晋升职务级别和工资档次

答案： 错误

587、国外公务员晋升的方式主要有两种做法，一是主观评价法，二是（ ）

答案： 客观评价法；

588、日本的公务员，无论是职务晋升或工资升级，都以（ ）为基本原则

答案： 年功序列制；

589、年功序列制包括两项内容：工作年限和（ ）

答案： 工作成绩；

590、我国公务员职务任免原则有：

- A、 依法办事
- B、 任人唯贤
- C、 因事择人
- D、 一人一职

答案： ABCD

591、《中华人民共和国公务员法》规定，公务员职务任免实行（ ）

- A、 推荐制和委任制
- B、 选任制和连任制
- C、 推荐制和连任制
- D、 选任制和委任制

答案： D

592、按照我国现行的任用制度，公务员职务任免的类型有（ ）

- A、 选任制
- B、 考任制
- C、 委任制
- D、 聘任制

答案： ACD

593、我国公务员的任用方式以考任制为主

答案： 错误

594、中国公务员的主要任用方式是选任和（ ）

答案： 委任；

595、下列选项中，属于委任制公务员的是（ ）

- A、 司长
- B、 政协主席
- C、 法院院长
- D、 省长

答案： A

596、下列不属于委任制的优点的是（ ）

- A、 权力集中、责任明确
- B、 公开平等，有效防止任人惟亲
- C、 指挥统一、不受牵制
- D、 行动迅速、简便易行

答案： ACD

597、公务员任职



答案：指任免机关依据有关法律法规，在其任免范围内，通过法定程序，任命公务员担任某一职务。

**598、公务员培训是公务员管理体系的重要环节和重要组成部分，是指机关根据公务员工作职责的要求和提高公务员素质的需要，通过各种形式，有计划、有组织地对公务员进行的，以政治理论、政策法规、业务知识、文化素养和技能训练为主要内容的各种教育和训练活动**

答案： 正确

**599、公务员培训要根据公务员工作职责的要求和提高公务员素质的需要（ ）开展。**

- A、 统一组织
- B、 分别组织
- C、 分级分类
- D、 集中组织

答案： C

**600、公务员培训主要包括思想道德培训、初任培训、任职培训、专门业务培训等**

- A、 正确
- B、 错误

答案： A

**601、公务员培训的类型有：**

- A、 初任培训
- B、 任职培训
- C、 专门业务培训
- D、 在职培训

答案： ABCD

**602、简述公务员培训的特点**

答案： 1. 公务员培训目标的时代性、2. 公务员培训内容的实用性、3. 公务员培训手段的多样性、4. 公务员培训时间的持续性、5. 公务员培训方式的法定性、

**603、公务员培训原则的关键是（ ）**

- A、 讲求实施
- B、 按需施教

- C、 理论联系实际
- D、 为全面贯彻党的基本路线服务

答案： B

**604、公务员培训的原则包括（ ）**

- A、 理论联系实际原则
- B、 学用一致原则
- C、 按需施教选择
- D、 讲述实效原则

答案： ABCD

**605、依据《国家公务员暂行条例》等法规，我国公务员培训主要包括以下四种类型**

- A、 对新录用人员的培训
- B、 晋升领导职务的任职培训
- C、 根据专项工作需要进行的专门业务培训
- D、 在职国家公务员更新知识的培训。

答案： ABCD

**606、国家建立专门的公务员培训机构进行公务员的培训，（ ）属于公务员培训机构。**

- A、 公务员培训中心
- B、 管理干部学院
- C、 各级党校
- D、 行政学院

答案： ABCD

**607、属于公务员物质保障制度的是（ ）**

- A、 出国培训
- B、 退休金制度
- C、 社会保险制度
- D、 对行政处分的申诉

答案： BC

**608、公务员出国培训原则有**

- A、 按需派遣
- B、 择优选派
- C、 学用一致
- D、 注重实效

答案： ABCD

**609、公务员出国培训方式分为短期培训和（ ）**

答案： 长期进修；

**610、公务员在各国培训在职人员的方式有（ ）等等**

- A、 定向培训
- B、 专业培训
- C、 实际操作
- D、 高级公务进修

答案： ABCD

**611、我国实行公务员交流制度，公务员交流的方式包括（ ）**

- A、 调任
- B、 转任
- C、 挂职锻炼
- D、 职务轮换

答案： ABC

**612、简述公务员交流制度的积极作用**

答案： (1)有助于开阔公务员的视野，丰富公务员的实践经心验，更新公务员的知识，提高公务员的管理水平 (2)可以对公务员的工作和职位进行必要的调整，达到人与事的最佳结合，提高工作质量和工作效率 (3)有助于实行公务员回避制度，加强公务员队伍的廉政建设，防止公务员久居一处而形成各种关系网。同时还可避免因公务员长期在一处任职面易出现的因循守旧、封闭信化现象，以利于增强公务员的责任感、进取心，更好地开创新的工作局面 (4)能够帮助公务员解决一些个人的实际生活困难，解除公务员的后顾之忧，使他们能全身心地投入到工作中，更好地发挥作用

**613、交流制度的应遵循法制原则和分类管理原则**

答案： 正确

**614、国外公务员在系统内交流的种类有**

- A、 事务官的平级跨职类调动
- B、 公务员职位轮换式的交流
- C、 竞职式流动
- D、 异地式流动

答案： ABCD

**615、实施公务员调任的先决条件是（）**

- A、 工作需要
- B、 符合法律要求
- C、 调入单位有相应的职位空缺
- D、 调入的人员素质高

答案： B

**616、公务员的调任形式有（）**

- A、 调入和调出
- B、 平调与转任
- C、 转任与转换
- D、 挂职锻炼

答案： A

**617、公务员调任是机关以外的工作人员调入机关担任领导职务或者主任科员以上的非领导职务。**

答案： 错误

**618、公务员转任的特点是（）**

- A、 范围在国家行政机关内部
- B、 对象是国家公务员
- C、 职位改变
- D、 隶属关系改变

答案： ABCD

**619、公务员转任的限制条件包括（）**

- A、 范围在国家行政机关内部
- B、 是平级调动

- C、在有职位空缺的前提
- D、必须符合拟任职务规定的条件

答案： ABCD

**620、公务员的转任通常是指在国家机关内部调动**

答案： 正确

**621、公务员的轮换和转任是一回事**

答案： 错误

**622、我国规定调任或转任的公务员，其考核单位是（ ）**

- A、上级指定单位
- B、原工作单位
- C、现工作单位
- D、公务员任选相关单位

答案： C

**623、我国国家公务员目前主要的轮换形式有经历轮换、（ ）和地区轮换三种**

答案： 职期轮换；

**624、根据公务员回避制度的启动主体不同，公务员回避的方式可以分为（ ）。**

- A、地域回避
- B、自行回避
- C、申请回避
- D、决定回避

答案： BCD

**625、公务员回避制度规定的回避范围是（ ）**

- A、夫妻关系
- B、直系血亲关系
- C、三代以内旁系血亲关系
- D、近姻亲关系

答案： ABCD

**626、公务员任职回避不适用于夫妻关系**

答案： 错误

627、国家公务员的回避一般包括公务回避、（ ）和任职回避。

答案： 地区回避；

628、公务回避是在公务员执行公务时遇有法定情形需要进行回避的情况，下面（ ）属于公务回避的情形

- A、 涉及本人利害关系的
- B、 涉及与自己有亲属关系人员的利害关系的
- C、 当事人与自己是战友关系，可能影响公务执行的
- D、 当事人与自己有积怨，可能影响公务执行的

答案： ABCD

629、根据公务员法规定，公务员地域回避适用于以下哪种情况（ ）

- A、 担任县级机关主要领导职务
- B、 担任设区市级机关主要领导职务
- C、 担任省级机关主要领导职务
- D、 担任设区市级机关一般领导职务

答案： A

630、下列选项中，属于我国公务员法的立法目的是（ ）

- A、 规范公务员的管理，保障公务员的合法权益
- B、 加强对公务员的监督，建设高素质的公务员队伍
- C、 提高公务员的能力，建设高素质专业化的公务员队伍
- D、 促进勤政廉政，提高工作效能

答案： ABD

631、公务员法是关于公务员（ ）的法律

- A、 义务
- B、 权利
- C、 权力
- D、 管理规范

答案： ABD

632、国务院根据公务员法的规定，将公务员的级别增加到 33

答案： 错误

**633、根据《中华人民共和国公务员法》的规定，下列哪些是确定公务员级别的根据（）**

- A、 所任职务
- B、 德才表现
- C、 工作实绩
- D、 资历

答案： ABCD

**634、转任**

答案： 是指国家公务员因工作需要或者其他正当理由在国家行政机关内部的平级调动（包括跨地区、跨部门调动）；《中华人民共和国公务员法》第六十五条规定公务员在不同职位之间转任应当具备拟任职位所要求的资格条件，在规定的编制限额和职数内进行。因此转任是国家公务员在国家公务员系统内的流运。通过转任，达到人与职位最佳配置。

**635、公务员的级别根据所任职务及其德才表现、工作实绩和资历确定**

答案： 正确

**636、对公务员的处分，应当：**

- A、 事实清楚
- B、 证据确凿
- C、 定性准确
- D、 处理恰当

答案： ABCD

**637、公务员违纪的，应当由处分决定机关决定对公务员违纪的情况进行调查，并将调查认定的事实及拟给予处分的依据告知公务员本人。公务员有权进行陈述和申辩。**

答案： 正确

**638、我国《公务员法》规定，公务员违法违纪应依法给予处分，包括（）**

- A、 警告
- B、 记大过
- C、 降职
- D、 开除

答案： ABD

639、行政机关公务员违法违纪涉嫌犯罪的，应当（）

- A、 给予记过或者记大过处分
- B、 给予降级或者撤职处分
- C、 移送司法机关
- D、 依法追究刑事责任

答案： CD

640、公务员法明确规定了十六项违法违纪的行为，下列（）属于法律规定的公务员违法违纪行为

- A、 旷工或者因公外出、请假期满无正当理由逾期不归
- B、 拒绝执行上级依法作出的决定和命令
- C、 从事或者参与营利性活动，在企业或者其他营利性组织中兼任职务。
- D、 违反财经纪律，浪费国家资财。

答案： ABCD

641、在确定公务员工资水平时，除了考虑公务员职务级别外，还必须遵循平衡比较原则

答案： 正确

642、公务员职务与级别的对应关系是（）

- A、 一级数职，前后对应
- B、 一职数级，上下交叉
- C、 彼此取代
- D、 整体与部分的关系

答案： B

643、《中华人民共和国公务员法》规定，公务员职务与级别的对应关系，由国务院规定。

答案： 正确

644、“越权行政”违反了公务员的（）

- A、 依法履职的义务
- B、 服从命令的义务
- C、 忠于国家的义务
- D、 为民服务的义务



答案： A

#### 645、任职回避

答案： 任职回避是一种任用关系的限制，不允许有规定范围内具有亲属关系的人在同一部门或单位任职

#### 646、公务员

答案： 是指依法履行公职、纳入国家行政编制、由国家财政负担工资福利的工作人员。公务员职位按职位的性质、特点和管理需要，划分为综合管理类、专业技术类和行政执法类等类别。国务院根据中华人民共和国公务员法，对于具职位特殊性，需单独管理的，可增设其他职位类别

647、下列选项中，不属于我国公务员级别晋升的依据是( )

- A、 所任职务
- B、 工资报酬
- C、 德才表现
- D、 工作实绩

答案： B

648、在特定的工作场景下，衔级是能够迅速辨识身份、理顺指挥关系的依据

答案： 正确

649、我国录用公务员的职位范围是担任主任科员以上非领导职务

答案： 错误

#### 650、简述公务员制度基本原则

答案： 中国公务员制度不搞“政治中立”，不搞“两官分途”，注重中国共产党的领导，坚持为人民服务的宗旨，具有鲜明的中国特色。建立中国公务员制度的举措其最具突破性的贡献就是确立了经过竞争性考试择优录用公务员的基本原则，从而为人才能够脱颖而出创造了制度条件。

#### 651、调任

答案： 调任就是公务员与公务员队伍以外的其他从事公务的人员的交流，实际上是让原来不具有公务员身份的人变成公务员的一种方式，是公务员队伍的另一个“入口”。

652、我国公务员考核的重点是

- A、 德
- B、 能

C、勤

D、绩

答案：D

**653、下列选项中，不具有确认公务员身份、只具有确认新的职务关系意义的是**

A、录用

B、转任

C、调入

D、公开选拔

答案：B

**654、对新录用人员应当在试用期内进行（ ）**

A、初任培训

B、任职培训

C、专门业务培训

D、在职培训

答案：A

**655、简述我国公务员实行回避制度的重要性**

答案： 公务员回避制度是公务员制度的重要组成部分，通过对公务员所任职务、执行公务和任职地区等方面作出限制性规定，减少因亲属关系等人为因素对工作的干扰。回避规定的出台对加强公务员的管理和监督，保证公务员依法、公正执行公务，促进机关廉政建设具有重要作用。

**656、职务任免**

答案： 是指任免机关根据有关法律和职务任免条件的要求，在其任免权限范围内，通过法定程序，任命或免去公务员担任一定职务从而确立、变更或解除公务员与国家机职务关系的人事行为。公务员的职务任免是管理公务员的一种重要方式，也是公务员制度的重要组成部分。

**657、在公务员奖励中，记一等功的授奖主体是**

A、乡级以上政府

B、县级以上政府

C、市(地)级以上政府

D、省级以上政府

答案： D

658、下列选项中，属于公务员处分种类的是( )

- A、 降级
- B、 免职
- C、 降职
- D、 辞退

答案： A

659、选任制公务员是人事争议仲裁制度的适用对象之一

答案： 错误

660、结构工资制度是我国公务员主要的工资制度形式

答案： 错误

661、公员工时制度规定，每日工作 8 小时，每周工作 40 小时

答案： 正确

662、公务员职位聘任的特点包括( )

- A、 不受公务员法约束
- B、 不能续聘
- C、 平等协商
- D、 任期明确

答案： CD

663、简述确定公务员工资的基本原则

答案： (1) 按劳分配原则 (2) 正常增资原则 (3) 平衡比较原则 (4) 法律保障原则

664、下列选项中，属于公务员工作纪律的是( )

- A、 不得玩忽职守
- B、 不得压制批评
- C、 不得弄虚作假
- D、 不得参加非法组织

答案： ABC

665、公务员应当退休的条件是工作满 25 年

答案： 错误

666、上级公务员主管部门指导下级公务员主管部门的公务员管理工作

答案： 正确

667、（ ）年，中共十三大决定：“制定公务员法”

A、 1982

B、 1985

C、 1987

D、 1995

答案： C

668、公务员的考核，重点考核公务员的（ ）

A、 工作能力

B、 工作水平

C、 工作实绩

D、 工作作风

答案： C

669、公务员享有的基本权利有（ ）项

A、 四项

B、 八项

C、 十四项

D、 十五项

答案： B

670、依据《中华人民共和国公务员法》对公务员进行考核的考核方式是（ ）

A、 平时考核

B、 年度考核

C、 晋升考察

D、 录用考核

答案： B

671、辞职是公务员的一项权利，但下列选项的公务员不得辞职（ ）

A、 担任领导职务的

- B、 通过国家正式培训的
- C、 涉及国家重大机密等特殊职务的
- D、 担任非领导职务的

答案： C

**672、公务员奖励要坚持（）**

- A、 平时与关键时刻相结合
- B、 领导与群众相结合
- C、 精神奖励与物质奖励相结合
- D、 个人奖励与集体奖励相结合

答案： C

**673、公务员录用考试的内容包括（）**

- A、 知识测验、智力测验和技能测验
- B、 智力测验、技能测验和体能测验
- C、 技能测验、体能测验和知识测验
- D、 体能测验、知识测验和智力测验

答案： A

**674、下列关于公务员义务与公务员纪律的说法中错误的是（）**

- A、 二者是完全一致的
- B、 义务是相对于纪律而言的
- C、 纪律是义务的具体化
- D、 义务规定积极性的作为要求，纪律规定消极性的不作为要求

答案： B

**675、录用特殊职位公务员，经批准可简化程序或者采用其他测评办法，审批部门是（）**

- A、 省级以上公务员主管部门
- B、 地（市）级以上公务员主管部门
- C、 不设区的市级以上公务员主管部门
- D、 县级以上公务员主管部门

答案： A

676、以下不属于《公务员法》中对公务员处分的种类是( )

- A、 警告
- B、 记大过
- C、 开除
- D、 降职

答案： D

677、新录用公务员的试用期为：

- A、 半年
- B、 1 年
- C、 2 年
- D、 3 年

答案： B

678、关于公务员降职下列 ( ) 说法是正确的

- A、 降职不属于公务员的任用方式
- B、 降职是公务员制度中的一种行政处分
- C、 公务员被降职使用的在一定期限内不得晋升职务级别和工资档次
- D、 公务员在定期考核中被确定为不称职的，按照规定程序降低一个职务层次任职

答案： D

679、大学本科毕业生被新录用为国家公务员的任职定级是 ( )

- A、 副主任科员 12 级
- B、 科员 13 级
- C、 科员 14 级
- D、 办事员 15 级

答案： C

680、《中华人民共和国公务员法》规定，公务员职务任免实行( )

- A、 推荐制和委任制
- B、 选任制和连任制
- C、 推荐制和连任制
- D、 选任制和委任制

答案： D

681、公务员晋升领导职务的程序是（ ）

- A、 民主推荐、组织考察、讨论任职
- B、 民主测评、组织考察、讨论决定、履行任职手续
- C、 民主推荐、组织考察、讨论决定、履行任职手续
- D、 民主测评、组织考察、讨论决定

答案： C

682、下列选项中，属于委任制公务员的是（ ）

- A、 司长
- B、 政协主席
- C、 法院院长
- D、 省长

答案： A

683、我国公务员体系中领导职务和副调研员以上的非领导职务出现空缺时，不能采用的补充办法是（ ）

- A、 公务员录用
- B、 晋升
- C、 调任
- D、 考试

答案： A

684、公务员培训要根据公务员工作职责的要求和提高公务员素质的需要（ ）开展。

- A、 统一组织
- B、 分别组织
- C、 分级分类
- D、 集中组织

答案： C

685、公务员行政处分的对象是（ ）

- A、 法人
- B、 公民

C、 公务员

D、 组织

答案： C

**686、公务员培训原则的关键是( )**

A、 讲求实施

B、 按需施教

C、 理论联系实际

D、 为全面贯彻党的基本路线服务

答案： B

**687、根据我国现行公务员法，公务员挂职锻炼的去向是( )**

A、 下级或上级机关

B、 其他地区机关

C、 国有企事业单位

D、 上述三点都是

答案： D

**688、实施公务员调任的先决条件是( )**

A、 工作需要

B、 符合法律要求

C、 调入单位有相应的职位空缺

D、 调入的人员素质高

答案： B

**689、关于下列公务员任职回避的说法，正确的是：**

A、 公务员在原籍和一地长期担任县级机关主要领导职务需要进行地域回避

B、 公务员在原籍担任中级人民法院领导职务不需要回避

C、 公务员在成长地纪检、监察部门工作一律需要回避

D、 乡级机关属于基层机关，一般不需要地域回避

答案： A

**690、我国规定调任或转任的公务员，其考核单位是( )**

A、 上级指定单位



- B、原工作单位
- C、现工作单位
- D、公务员任选相关单位

答案： C

**691、机关公务员退休年龄是( )**

- A、男年满 60 周岁，女年满 55 周岁
- B、男年满 60 周岁，女年满 45 周岁
- C、男年满 55 周岁，女年满 55 周岁
- D、男年满 55 周岁，女年满 45 周岁

答案： A

**692、公务员职务与级别的对应关系是( )**

- A、一级数职，前后对应
- B、一职数级，上下交叉
- C、彼此取代
- D、整体与部分的关系

答案： B

**693、我国公务员制度不同于西方公务员制度的是( )**

- A、实行分类管理体制
- B、实行激励竞争机制
- C、实行法制化管理机制
- D、实行党管干部原则

答案： D

**694、“越权行政”违反了公务员的( )**

- A、依法履职的义务
- B、服从命令的义务
- C、忠于国家的义务
- D、为民服务的义务

答案： A

**695、关于英国文官制度的说法正确的是( )**

- A、 文官可以在一定限度内经营商业
- B、 文官不准从事与本部门有关的任何营利事业
- C、 文官可以参加政治活动
- D、 文官对政治问题可以提出建议性意见

答案： B

**696、下列选项中，不属于我国公务员级别晋升的依据是( )**

- A、 所任职务
- B、 工资报酬
- C、 德才表现
- D、 工作实绩

答案： B

**697、美国文官制度形成的标志是( )**

- A、 《文官制度改革法》的出台
- B、 《文官制度法案》的出台
- C、 《国家行政组织法》的出台
- D、 《国家公务员法》的出台

答案： B

**698、我国公务员考核的重点是**

- A、 德
- B、 能
- C、 勤
- D、 绩

答案： D

**699、我国公务员的管理机构是( )**

- A、 各级监督部门
- B、 各级人大部
- C、 各级事业部门
- D、 各级人事部门

答案： D

700、下列选项中，不具有确认公务员身份、只具有确认新的职务关系意义的是

- A、 录用
- B、 转任
- C、 调入
- D、 公开选拔

答案： B

701、（ ）项职能超出了公务员主管部门的职能范围

- A、 组织公务员法律法规的实施工作
- B、 省级公务员主管部门可以起草拟定地方公务员管理的法规、规章
- C、 对违反公务员管理法律法规的现象进行纠正和处理
- D、 制定公务员管理法律

答案： D

702、对新录用人员应当在试用期内进行（ ）

- A、 初任培训
- B、 任职培训
- C、 专门业务培训
- D、 在职培训

答案： A

703、国家根据公务员（ ）设置公务员职务序列

- A、 级别层次
- B、 职位类别
- C、 领导与非领导职务
- D、 职能要求

答案： B

704、在公务员奖励中，记一等功的授奖主体是

- A、 乡级以上政府
- B、 县级以上政府
- C、 市(地)级以上政府
- D、 省级以上政府

答案： D

705、下列不属于我国公务员录用制度的原则的是（ ）

- A、 公开原则
- B、 自由原则
- C、 平等、竞争原则
- D、 择优原则

答案： B

706、下列选项中，属于公务员处分种类的是（ ）

- A、 降级
- B、 免职
- C、 降职
- D、 辞退

答案： A

707、公务员考核是公务员管理的基础环节

答案： 正确

708、我国根据公务员是否承担领导职责，将公务员职务分为领导职务与非领导职务两大类型。

答案： 正确

709、定性考核是定量考核的前提，而定量考核是定性考核的深化，两者互为补充

答案： 正确

710、当年考核不称职的公务员，理应降职或辞退

答案： 错误

711、各级政府人事部门既是公务员的监督主体，也是受监督对象

答案： 正确

712、行政机关公务员主动交代违法违纪行为，并主动采取措施有效避免或者挽回损失的，应当减轻处分

答案： 正确

713、公务员职务晋升的方式就是公开选拔

答案： 错误

714、公务员的退休待遇是公务员退休制度的核心内容

答案： 正确

715、公务员降职属于任用范畴，是由于公务员不胜任现职而采取的一种任用措施

答案： 正确

716、我国公务员退休需工作年限满 30 年

答案： 正确

717、公务员降职的目的是为了合理地使用国家公务员，充分发挥公务员的作用，为行政机关的各个职位选择配备适宜的人才。降低公务员的职务，一般一次只降低一级。

答案： 正确

718、公务员聘任合同的签订、变更或者解除，应当报上级公务员主管部门备案。

答案： 错误

719、降职是公务员制度中的一种行政处分

答案： 错误

720、公务员主管部门是指政府人事部门

答案： 错误

721、公务员被降职使用的在一定期限内不得晋升职务级别和工资档次

答案： 错误

722、上级公务员主管部门领导下级公务员主管部门的公务员管理工作

答案： 正确

723、我国公务员的任用方式以考任制为主

答案： 错误

724、美国的文官委员会、日本的人事院等机构属于部外制类型。

答案： 正确

725、交流制度的应遵循法制原则和分类管理原则

答案： 正确

726、职位分类制度的主要特征是以“人”为中心

答案： 错误

727、公务员调任是机关以外的工作人员调入机关担任领导职务或者主任科员以上的非领导职务。

答案： 错误

728、职位分类是以职位为对象，以职位的工作性质、难易程度、责任大小及所需资格条件为评价因素，把职位划分成不同的类别和等级，作为人事管理基础的一种人事分类方法。

答案： 正确

729、公务员的转任通常是指在国家机关内部调动

答案： 正确

730、公务员职位分类一般是不具有强制性的

答案： 错误

731、公务员任职回避不适用于夫妻关系

答案： 错误

732、公务员录用制度的适用范围仅限于担任主任科员以下非领导职务的公务员

答案： 正确

733、国务院根据公务员法的规定，将公务员的级别增加到 33

答案： 错误

734、考核是主管部门依法实施公务员管理的基础

答案： 正确

735、公务员违纪的，应当由处分决定机关决定对公务员违纪的情况进行调查，并将调查认定的事实及拟给予处分的依据告知公务员本人。公务员有权进行陈述和申辩。

答案： 正确

736、公务员定期考核的结果应当以书面或口头形式通知公务员本人。

答案： 错误

737、公务员队伍中的非领导职务包括( )

A、 调研员、助理调研员

- B、 调研员、副调研员
- C、 巡视员、助理巡视员
- D、 巡视员、副巡视员

答案： AC

**738、公务员纪律的特征包括（ ）**

- A、 法定性
- B、 普遍性
- C、 强制性
- D、 全面性

答案： ABCD

**739、公务员录用考试的“四化”，是指公务员录用考试的（ ）及现代化**

- A、 科学化
- B、 民主化
- C、 政治化
- D、 法制化

答案： ABD

**740、我国公务员职务晋升必须坚持（ ）**

- A、 德才兼备、注重实绩
- B、 鼓励竞争原则
- C、 坚持公开、平等
- D、 群众公认、领导确认原则

答案： ABC

**741、公务员培训主要包括（ ）**

- A、 思想道德培训
- B、 初任培训
- C、 任职培训
- D、 专门业务培训

答案： BCD

**742、下列不属于委任制的优点的是（ ）**

- A、 权力集中、责任明确
- B、 公开平等，有效防止任人惟亲
- C、 指挥统一、不受牵制
- D、 行动迅速、简便易行

答案： ACD

743、从公务员管理机构内部的领导方式来看，公务员管理机构可以划分为（ ）三种不同的领导方式

- A、 委员会制
- B、 首长制
- C、 单一制
- D、 混合制

答案： ABD

744、国家建立专门的公务员培训机构进行公务员的培训，（ ）属于公务员培训机构。

- A、 公务员培训中心
- B、 管理干部学院
- C、 各级党校
- D、 行政学院

答案： ABCD

745、以下有关公务员奖励的说法不正确的是（ ）

- A、 公务员奖励的对象既包括工作表现突出，有显著成绩和贡献，或者有其他突出事迹的公务员，也包括公务员集体
- B、 公务员奖励坚持公正，公平和公正的原则，坚持精神奖励与物质奖励相结合，以物质奖励为主的原则
- C、 对公务员，公务员集体的奖励分为：嘉奖，记三等功，记二等功，记一等功，授予荣誉称号
- D、 授予荣誉称号，由县级以上党委，政府或者市（地）级以上机关批准

答案： BD

746、属于公务员物质保障制度的是（ ）

- A、 出国培训
- B、 退休金制度



- C、 社会保险制度
- D、 对行政处分的申诉

答案： BC

747、年功序列制包括两项内容：工作年限和（ ）

答案： 工作成绩；

748、为解决聘任公务员的人事争议，根据需要设立（ ）

答案： 人事仲裁委员会；

749、中国公务员的主要任用方式是选任和（ ）

答案： 委任；

750、公务员关系委员会于（ ）年成立

答案： 1967；

751、公务员出国培训方式分为短期培训和（ ）

答案： 长期进修；

752、公务员职务分为领导职务和非领导职务。其中非领导职务的职务层次在（ ）以下设置。

答案： 厅局级；

753、我国国家公务员目前主要的轮换形式有经历轮换、（ ）和地区轮换三种

答案： 职期轮换；

754、国外公务员晋升的方式主要有两种做法，一是主观评价法，二是（ ）

答案： 客观评价法；

755、国家公务员的回避一般包括公务回避、（ ）和任职回避。

答案： 地区回避；

756、日本的公务员，无论是职务晋升或工资升级，都以（ ）为基本原则

答案： 年功序列制；

757、简述人事部部长张柏林谈公务员法的主要特点有哪些

答案： 1、坚持党管干部原则，贯彻干部队伍“四化”方针和德才兼备原则  
2、强调公务员必须坚持党的领导，坚持社会主义方向  
3、不分政务类和事务类，强调公务员无论职务高低，其工作性质是一致的，对党和国家负责与对人民群众负责也是一致的  
4、公务员不是独立的利益集团，都是人民的公仆，要全心全意为人民服务。

### 758、简述公务员培训的特点

答案： 1. 公务员培训目标的时代性、2. 公务员培训内容的实用性、3. 公务员培训手段的多样性、4. 公务员培训时间的持续性、5. 公务员培训方式的法定性、

### 759、简述公务员考核的发展趋势。

答案： 全员优化、主动参与、目标管理、审计监督、公开监督、简便易行

### 760、简述公务员交流制度的积极作用

答案： (1)有助于开阔公务员的视野，丰富公务员的实践经心验，更新公务员的知识，提高公务员的管理水平 (2)可以对公务员的工作和职位进行必要的调整，达到人与事的最佳结合，提高工作质量和工作效率 (3)有助于实行公务员回避制度，加强公务员队伍的廉政建设，防止公务员久居一处而形成各种关系网。同时还可避免因公务员长期在一处任职面易出现的因循守旧、封闭信化现象，以利于增强公务员的责任感、进取心，更好地开创新的工作局面 (4)能够帮助公务员解决一些个人的实际生活困难，解除公务员的后顾之忧，使他们能全身心地投入到工作中，更好地发挥作用

### 761、简述公务员培训的特点

答案： 1. 公务员培训目标的时代性、2. 公务员培训内容的实用性、3. 公务员培训手段的多样性、4. 公务员培训时间的持续性、5. 公务员培训方式的法定性、

### 762、简述公务员制度基本原则

答案： 中国公务员制度不搞“政治中立”，不搞“两官分途”，注重中国共产党的领导，坚持为人民服务的宗旨，具有鲜明的中国特色。建立中国公务员制度的举措其最具突破性的贡献就是确立了经过竞争性考试择优录用公务员的基本原则，从而为人才能够脱颖而出创造了制度条件。

### 763、简述公务员交流制度的积极作用

答案： (1)有助于开阔公务员的视野，丰富公务员的实践经心验，更新公务员的知识，提高公务员的管理水平 (2)可以对公务员的工作和职位进行必要的调整，达到人与事的最佳结合，提高工作质量和工作效率 (3)有助于实行公务员回避制度，加强公务员队伍的廉政建设，防止公务员久居一处而形成各种关系网。同时还可避免因公务员长期在一处任职面易出现的因循守旧、封闭信化现象，以利于增强公务员的责任感、进取心，更好地开创新的工作局面 (4)能够帮助公务员解决一些个人的实际生活困难，解除公务员的后顾之忧，使他们能全身心地投入到工作中，更好地发挥作用

### 764、简述我国公务员实行回避制度的重要性

答案： 公务员回避制度是公务员制度的重要组成部分，通过对公务员所任职务、执行公务和任职地区等方面作出限制性规定，减少因亲属关系等人为因素对工作的干扰。回避规定的出台对加强公务员的管理和监督，保证公务员依法、公正执行公务，促进机关廉政建设具有重要作用。

### 765、简述公务员制度基本原则

答案：中国公务员制度不搞“政治中立”，不搞“两官分途”，注重中国共产党的领导，坚持为人民服务的宗旨，具有鲜明的中国特色。建立中国公务员制度的举措其最具突破性的贡献就是确立了经过竞争性考试择优录用公务员的基本原则，从而为人才能够脱颖而出创造了制度条件。

### 766、简述确定公务员工资的基本原则

答案：（1）按劳分配原则（2）正常增资原则（3）平衡比较原则（4）法律保障原则