

管理学（印染质量控制与管理）

- [2] 题型.填空题
 - [2] 题干.本课程是（ ）学科的基础课程
 - [2] 正确答案.A
 - [2] 难易度.易
 - [2] 选项数.1
 - [2] A.管理
-

- [3] 题型.单选题
 - [3] 题干.最早提出管理一般性原则的是（ ）
 - [3] 正确答案.A
 - [3] 难易度.中
 - [3] 选项数.4
 - [3] A.苏格拉底
 - [3] B.亚当斯密
 - [3] C.普希金
 - [3] D.泰勒斯
-

- [5] 题型.填空题
 - [5] 题干.亚当斯密提出（ ）理论
 - [5] 正确答案.A
 - [5] 难易度.中
 - [5] 选项数.1
 - [5] A.分工
-

- [7] 题型.单选题
- [7] 题干.管理客体是（ ）
- [7] 正确答案.B

- [7] 难易度.中
 - [7] 选项数.4
 - [7] A.私有资源
 - [7] B.组织资源
 - [7] C.公共资源
 - [7] D.稀缺资源
-

- [8] 题型.判断题
 - [8] 题干.管理者权利和责任相结合
 - [8] 正确答案.A
 - [8] 难易度.易
 - [8] 选项数.2
 - [8] A.正确
 - [8] B.错误
-

- [9] 题型.单选题
 - [9] 题干.不属于管理人员三个层次的是?
 - [9] 正确答案.A
 - [9] 难易度.易
 - [9] 选项数.4
 - [9] A.终极主管
 - [9] B.高层主管
 - [9] C.中层主管
 - [9] D.基层主管
-

- [10] 题型.单选题
- [10] 题干.企业的资本金属于 ()
- [10] 正确答案.C
- [10] 难易度.中
- [10] 选项数.4

- [10] A.固定资源
 - [10] B.隐形资源
 - [10] C.物质性有形资源
 - [10] D.精神无形资源
-

- [11] 题型.填空题
 - [11] 题干.企业社会关系属于 ()
 - [11] 正确答案.A
 - [11] 难易度.中
 - [11] 选项数.1
 - [11] A.市场资源
-

- [12] 题型.填空题
 - [12] 题干.合理组织生产属于 ()
 - [12] 正确答案.A
 - [12] 难易度.易
 - [12] 选项数.1
 - [12] A.自然属性
-

- [13] 题型.判断题
 - [13] 题干.企业发展中管理比技术重要
 - [13] 正确答案.B
 - [13] 难易度.中
 - [13] 选项数.2
 - [13] A.正确
 - [13] B.错误
-

- [15] 题型.判断题
- [15] 题干.社会属性是一种个性表现

- [15] 正确答案.A
 - [15] 难易度.中
 - [15] 选项数.2
 - [15] A.正确
 - [15] B.错误
-

- [16] 题型.单选题
 - [16] 题干.轻重之势属于（ ）方面
 - [16] 正确答案.D
 - [16] 难易度.中
 - [16] 选项数.4
 - [16] A.组织管理
 - [16] B.人事管理
 - [16] C.战略策略
 - [16] D.经济管理
-

- [18] 题型.判断题
 - [18] 题干.管理活动自古以来就存在
 - [18] 正确答案.A
 - [18] 难易度.易
 - [18] 选项数.2
 - [18] A.正确
 - [18] B.错误
-

- [19] 题型.判断题
- [19] 题干.科学管理的中心问题是提高劳动生产率
- [19] 正确答案.A
- [19] 难易度.易
- [19] 选项数.2

[19] A.正确

[19] B.错误

[20] 题型.单选题

[20] 题干.提出求实思想的是 ()

[20] 正确答案.A

[20] 难易度.中

[20] 选项数.4

[20] A.管子

[20] B.保险杠

[20] C.车体防擦条

[20] D.车体装饰线

[21] 题型.填空题

[21] 题干.一般管理理论的提出者 ()

[21] 正确答案.A

[21] 难易度.中

[21] 选项数.1

[21] A.法约尔

[22] 题型.判断题

[22] 题干.个人利益服从集体利益

[22] 正确答案.A

[22] 难易度.难

[22] 选项数.2

[22] A.正确

[22] B.错误

[23] 题型.填空题

[23] 题干.数量和 () 要公平

- [23] 正确答案.A
 - [23] 难易度.中
 - [23] 选项数.1
 - [23] A.支付方式
-

- [24] 题型.判断题
 - [24] 题干.统一指挥要求一个人只能有一个上司
 - [24] 正确答案.A
 - [24] 难易度.易
 - [24] 选项数.2
 - [24] A.正确
 - [24] B.错误
-

- [25] 题型.填空题
 - [25] 题干.上下级之间明确的职权等级系列称 ()
 - [25] 正确答案.A
 - [25] 难易度.中
 - [25] 选项数.1
 - [25] A.等级链
-

- [26] 题型.判断题
 - [26] 题干.人是有需求的动物
 - [26] 正确答案.B
 - [26] 难易度.易
 - [26] 选项数.2
 - [26] A.正确
 - [26] B.错误
-

- [27] 题型.填空题
- [27] 题干.行为科学诞生的标志是 () 的提出

- [27] 正确答案.A
 - [27] 难易度.难
 - [27] 选项数.1
 - [27] A.行为科学
-

- [29] 题型.简答题
 - [29] 题干.保健因素定义
 - [29] 正确答案.A
 - [29] 难易度.中
 - [29] 选项数.1
 - [29] A.使员工感到不满意
 - [29] B.的属于工作环境或者工作关系方面的
-

- [30] 题型.单选题
 - [30] 题干.决策理论学派做出突出贡献的是（）
 - [30] 正确答案.C
 - [30] 难易度.中
 - [30] 选项数.4
 - [30] A.亚当斯密
 - [30] B.马克思
 - [30] C.西蒙
 - [30] D.费尔德曼
-

- [31] 题型.判断题
- [31] 题干.案例学派通过分析经验研究管理问题
- [31] 正确答案.A
- [31] 难易度.难
- [31] 选项数.2

[31] A.正确

[31] B.错误

[32] 题型.填空题

[32] 题干.管理的基本任务之二是使工作具有（ ）性

[32] 正确答案.A

[32] 难易度.中

[32] 选项数.1

[32] A.生产

[34] 题型.单选题

[34] 题干.权变学派的理论基础是（ ）

[34] 正确答案.A

[34] 难易度.易

[34] 选项数.4

[34] A.超 Y 理论

[34] B.X 理论

[34] C.Y 理论

[34] D.Z 理论

[35] 题型.简答题

[35] 题干.简述排队论

[35] 正确答案.A

[35] 难易度.中

[35] 选项数.1

[35] A.公共服务系统中服务人员的数量地点问题

[36] 题型.单选题

[36] 题干.系统原理中“系统”创立者

- [36] 正确答案.C
 - [36] 难易度.中
 - [36] 选项数.4
 - [36] A.凯恩斯
 - [36] B.哈耶克
 - [36] C.贝塔朗菲
 - [36] D.约翰纳什
-

- [37] 题型.单选题
 - [37] 题干.人本性原理不包括 ()
 - [37] 正确答案.D
 - [37] 难易度.中
 - [37] 选项数.4
 - [37] A.动力原则
 - [37] B.能级原则
 - [37] C.行为原则
 - [37] D.封闭原则
-

- [38] 题型.简答题
 - [38] 题干.简述系统功能
 - [38] 正确答案.A
 - [38] 难易度.中
 - [38] 选项数.1
 - [38] A.系统对外部环境所表现的作用及其效果
-

- [40] 题型.判断题
- [40] 题干.技术系数和投入要素密切相关
- [40] 正确答案.A
- [40] 难易度.中

[40] 选项数.2

[40] A.正确

[40] B.错误

[41] 题型.单选题

[41] 题干.管理系统的特点 ()

[41] 正确答案.D

[41] 难易度.中

[41] 选项数.4

[41] A.集合性

[41] B.层次性

[41] C.目的性

[41] D.以上均是

[42] 题型.单选题

[42] 题干.生产函数是投入要素和生产的 () 产品产量的关系

[42] 正确答案.B

[42] 难易度.中

[42] 选项数.4

[42] A.最小

[42] B.最大

[42] C.评均

[42] D.标准

[43] 题型.填空题

[43] 题干.机会成本又称 ()

[43] 正确答案.A

[43] 难易度.易

[43] 选项数.1

[43] A.经济成本

[44] 题型.填空题

[44] 题干.生产函数存在的前提在（ ）水平固定

[44] 正确答案.A

[44] 难易度.中

[44] 选项数.1

[44] A.生产技术

[45] 题型.填空题

[45] 题干.生产投入要素一般有（ ）性

[45] 正确答案.A

[45] 难易度.中

[45] 选项数.1

[45] A.替代

[47] 题型.判断题

[47] 题干.必须在关键环节上保留一定弹性

[47] 正确答案.A

[47] 难易度.易

[47] 选项数.2

[47] A.正确

[47] B.错误

[48] 题型.判断题

[48] 题干.管理必须保证充足的余地

[48] 正确答案.A

[48] 难易度.易

[48] 选项数.2

[48] A.正确

[48] B.错误

[49] 题型.判断题

[49] 题干.管理的信息反馈大都是负反馈

[49] 正确答案.A

[49] 难易度.中

[49] 选项数.2

[49] A.正确

[49] B.错误

[50] 题型.单选题

[50] 题干.整个管理系统的可塑性称 ()

[50] 正确答案.B

[50] 难易度.易

[50] 选项数.4

[50] A.局部弹性

[50] B.整体弹性

[50] C.全局弹性

[50] D.系统弹性

[51] 题型.简答题

[51] 题干.简述管理弹性原则

[51] 正确答案.A

[51] 难易度.中

[51] 选项数.1

[51] A.管理系统必须保证充分收缩性以适应客观事物各种可能的变化

- [52] 题型.单选题
- [52] 题干.效果好坏标准—是否符合谁的目的?
- [52] 正确答案.A
- [52] 难易度.中
- [52] 选项数.4
- [52] A.活动主体
- [52] B.活动客体
- [52] C.社会方
- [52] D.最终受益人
-

- [53] 题型.填空题
- [53] 题干.最优化原理又称 () 原理
- [53] 正确答案.A
- [53] 难易度.中
- [53] 选项数.1
- [53] A.利益最优
-

- [54] 题型.简答题
- [54] 题干.简述效率计算
- [54] 正确答案.A
- [54] 难易度.难
- [54] 选项数.1
- [54] A.效果/能源损耗
-

- [56] 题型.填空题
- [56] 题干.管理价值是管理功能与 () 之比
- [56] 正确答案.A
- [56] 难易度.中

[56] 选项数.1

[56] A.管理成本

[57] 题型.简答题

[57] 题干.道德规范定义

[57] 正确答案.A

[57] 难易度.中

[57] 选项数.1

[57] A.人们判断一件事情对与错的道德原则或信条

[59] 题型.判断题

[59] 题干.前惯例层次只受个人利益影响

[59] 正确答案.A

[59] 难易度.易

[59] 选项数.2

[59] A.正确

[59] B.错误

[60] 题型.单选题

[60] 题干.改善管理道德途径不包括

[60] 正确答案.B

[60] 难易度.中

[60] 选项数.4

[60] A.综合绩效评价

[60] B.提高报酬

[60] C.道德培训

[60] D.设定科学工作目标

- [61] 题型.判断题
[61] 题干.“双赢”思想势必超越输赢二元对立思想
[61] 正确答案.A
[61] 难易度.难
[61] 选项数.2
[61] A.正确
[61] B.错误
-

- [62] 题型.简答题
[62] 题干.简述“自我强度”
[62] 正确答案.A
[62] 难易度.中
[62] 选项数.1
[62] A.信念强度，高则伦理判断与伦理行为更为一致
-

- [63] 题型.判断题
[63] 题干.CRA 简称企业社会责任
[63] 正确答案.B
[63] 难易度.中
[63] 选项数.2
[63] A.正确
[63] B.错误
-

- [64] 题型.简答题
[64] 题干.常规决策概念?
[64] 正确答案.A
[64] 难易度.中
[64] 选项数.1
[64] A.重复出现，例行问题的决策
-

- [65] 题型.单选题
[65] 题干.决策是 () 的前提
[65] 正确答案.D
[65] 难易度.中
[65] 选项数.4
[65] A.行动
[65] B.目标
[65] C.答案
[65] D.行为
-

- [67] 题型.单选题
[67] 题干.取得优化效应是决策的 ()
[67] 正确答案.D
[67] 难易度.中
[67] 选项数.4
[67] A.前提
[67] B.方法
[67] C.过程
[67] D.目的
-

- [68] 题型.单选题
[68] 题干.属于决策频率类型划分的是 ()
[68] 正确答案.B
[68] 难易度.中
[68] 选项数.4
[68] A.战略决策
[68] B.程序性决策
[68] C.管理决策
[68] D.业务决策

[69] 题型.填空题
[69] 题干.定性决策方法即 ()
[69] 正确答案.A
[69] 难易度.中
[69] 选项数.1
[69] A.软方法

[70] 题型.判断题
[70] 题干.头脑风暴法不允许别人批评
[70] 正确答案.A
[70] 难易度.易
[70] 选项数.2
[70] A.正确
[70] B.错误

[72] 题型.简答题
[72] 题干.德尔菲法定义?
[72] 正确答案.A
[72] 难易度.难
[72] 选项数.1
[72] A.以匿名方式轮番咨询专家组意见, 最后得出统计预测值

[73] 题型.判断题
[73] 题干.决策点代表已经解决的问题
[73] 正确答案.B
[73] 难易度.易
[73] 选项数.2

[73] A.正确

[73] B.错误

[74] 题型.判断题

[74] 题干.检测者只能从有利因素方面思考问题

[74] 正确答案.B

[74] 难易度.中

[74] 选项数.2

[74] A.正确

[74] B.错误

[75] 题型.填空题

[75] 题干.机动车检测站是一种新型的（ ）管理服务模式

[75] 正确答案.A

[75] 难易度.易

[75] 选项数.1

[75] A.机动车

[76] 题型.单选题

[76] 题干.计划的名词意义是（ ）

[76] 正确答案.D

[76] 难易度.中

[76] 选项数.4

[76] A.制定计划

[76] B.实施计划

[76] C.检查计划

[76] D.时间表

[77] 题型.判断题

[77] 题干.决策是前提，计划是延续

[77] 正确答案.A

[77] 难易度.中

[77] 选项数.2

[77] A.正确

[77] B.错误

[78] 题型.单选题

[78] 题干.使计划具有适应性的原理 ()

[78] 正确答案.A

[78] 难易度.中

[78] 选项数.4

[78] A.灵活性原理

[78] B.限定兴趣原理

[78] C.许诺原理

[78] D.改变航道原理

[79] 题型.填空题

[79] 题干.计划包括内容 ()

[79] 正确答案.A

[79] 难易度.易

[79] 选项数.1

[79] A.5w1h

[80] 题型.单选题

[80] 题干.需要进行检测的环境因素有?

[80] 正确答案.D

[80] 难易度.中

[80] 选项数.4

[80] A.经济形势预测

[80] B.政府政策预测

- [80] C.市场预测
 - [80] D.以上均是
-

- [81] 题型.填空题
 - [81] 题干.了解环境中（ ）是计划工作起点
 - [81] 正确答案.A
 - [81] 难易度.难
 - [81] 选项数.1
 - [81] A.机会
-

- [82] 题型.单选题
 - [82] 题干.当做出决策后，计划产生，还需要拟定（ ）
 - [82] 正确答案.A
 - [82] 难易度.中
 - [82] 选项数.4
 - [82] A.派生计划
 - [82] B.备用方案
 - [82] C.二号计划
 - [82] D.遗漏预测
-

- [84] 题型.判断题
 - [84] 题干.计划实施后必须加强监督考察
 - [84] 正确答案.A
 - [84] 难易度.易
 - [84] 选项数.2
 - [84] A.正确
 - [84] B.错误
-

- [85] 题型.判断题
 - [85] 题干.编制计划需要采用近细远粗方法
 - [85] 正确答案.A
 - [85] 难易度.中
 - [85] 选项数.2
 - [85] A.正确
 - [85] B.错误
-

- [86] 题型.简答题
 - [86] 题干.简述滚动式计划法
 - [86] 正确答案.A
 - [86] 难易度.难
 - [86] 选项数.1
 - [86] A.一种编制具有灵活性的、能够适应环境变化的长期计划
-

- [87] 题型.判断题
 - [87] 题干.每次调整时保持原计划期限不变
 - [87] 正确答案.A
 - [87] 难易度.易
 - [87] 选项数.2
 - [87] A.正确
 - [87] B.错误
-

- [88] 题型.判断题
- [88] 题干.计划评审技术最适用于复杂工作项目管理
- [88] 正确答案.A
- [88] 难易度.易
- [88] 选项数.2
- [88] A.正确
- [88] B.错误

[90] 题型.单选题

[90] 题干.组织是使组织要素（ ）化过程

[90] 正确答案.C

[90] 难易度.中

[90] 选项数.4

[90] A.整齐

[90] B.系统

[90] C.有序

[90] D.规则

[91] 题型.填空题

[91] 题干.信息沟通是组织构成要素中的（ ）要素

[91] 正确答案.A

[91] 难易度.易

[91] 选项数.1

[91] A.无形

[92] 题型.单选题

[92] 题干.组织结构核心内容不包括（ ）

[92] 正确答案.C

[92] 难易度.易

[92] 选项数.4

[92] A.组织结构复杂性

[92] B.规范性

[92] C.领导性

[92] D.集权分散性

[93] 题型.简答题
[93] 题干.简述巴纳德对组织的定义
[93] 正确答案.A
[93] 难易度.中
[93] 选项数.1
[93] A.一个有意识地协调二人以上活动或力量的系统

[94] 题型.填空题
[94] 题干.组织是有机的 ()
[94] 正确答案.A
[94] 难易度.中
[94] 选项数.1
[94] A.系统整体

[95] 题型.判断题
[95] 题干.管理幅度决定管理层次
[95] 正确答案.A
[95] 难易度.中
[95] 选项数.2
[95] A.正确
[95] B.错误

[97] 题型.填空题
[97] 题干.管理层次也称 ()
[97] 正确答案.A
[97] 难易度.中
[97] 选项数.1
[97] A.组织层次

[99] 题型.单选题
[99] 题干.集权性针对（ ）方面
[99] 正确答案.B
[99] 难易度.中
[99] 选项数.4
[99] A.计划
[99] B.决策
[99] C.监察
[99] D.执行

[100] 题型.判断题
[100] 题干.下级对自己直线上级负责
[100] 正确答案.A
[100] 难易度.中
[100] 选项数.2
[100] A.正确
[100] B.错误

[101] 题型.单选题
[101] 题干.直线职权拥有人（ ）
[101] 正确答案.C
[101] 难易度.中
[101] 选项数.4
[101] A.人事调动
[101] B.服务
[101] C.直线主管
[101] D.参谋人员

[102] 题型.判断题
[102] 题干.参谋职权不容易界定
[102] 正确答案.A
[102] 难易度.中
[102] 选项数.2
[102] A.正确
[102] B.错误

[103] 题型.单选题
[103] 题干.职能职权的缺陷不包括 ()
[103] 正确答案.C
[103] 难易度.中
[103] 选项数.4
[103] A.削弱直线职权
[103] B.不易界定
[103] C.等级化
[103] D.多头领导

[104] 题型.填空题
[104] 题干.职能职权是 () 的标志
[104] 正确答案.A
[104] 难易度.中
[104] 选项数.1
[104] A.分权和集权

[105] 题型.判断题
[105] 题干.组织部门只能按职能划分
[105] 正确答案.B
[105] 难易度.中
[105] 选项数.2

[105] A.正确

[105] B.错误

[106] 题型.填空题

[106] 题干.M型结构是一种（）组织结构

[106] 正确答案.A

[106] 难易度.中

[106] 选项数.1

[106] A.分权

[107] 题型.填空题

[107] 题干.事业部制集中决策（）经营

[107] 正确答案.A

[107] 难易度.易

[107] 选项数.1

[107] A.分散

[109] 题型.判断题

[109] 题干.已登记技术参数不得擅自更改

[109] 正确答案.A

[109] 难易度.中

[109] 选项数.2

[109] A.正确

[109] B.错误

[110] 题型.单选题

[110] 题干.矩阵制缺点（）

[110] 正确答案.A

[110] 难易度.中

- [110] 选项数.4
 - [110] A.临时观点
 - [110] B.沟通性
 - [110] C.良好适应性
 - [110] D.双重领导
-

- [111] 题型.填空题
 - [111] 题干.人力资源管理英文简称 ()
 - [111] 正确答案.A
 - [111] 难易度.中
 - [111] 选项数.1
 - [111] A.HRM
-

- [113] 题型.判断题
 - [113] 题干.人员配备要因事择人
 - [113] 正确答案.A
 - [113] 难易度.中
 - [113] 选项数.2
 - [113] A.正确
 - [113] B.错误
-

- [114] 题型.填空题
 - [114] 题干. () 招聘会打击内部员工
 - [114] 正确答案.A
 - [114] 难易度.中
 - [114] 选项数.1
 - [114] A.外部
-
-

- [116] 题型.单选题
[116] 题干.员工选聘的最后一步 ()
[116] 正确答案.B
[116] 难易度.易
[116] 选项数.4
[116] A.人才测评
[116] B.体检
[116] C.录用面试
[116] D.上级领导批准
-

- [117] 题型.判断题
[117] 题干.不同层次的信息存在不同程度的差别
[117] 正确答案.A
[117] 难易度.中
[117] 选项数.2
[117] A.正确
[117] B.错误
-

- [118] 题型.判断题
[118] 题干.被动安全性强度小于主动安全性
[118] 正确答案.B
[118] 难易度.中
[118] 选项数.2
[118] A.正确
[118] B.错误
-

- [119] 题型.简答题
[119] 题干.主动安全性的定义
[119] 正确答案.A
[119] 难易度.中

[119] 选项数.1

[119] A.车辆本身防止或减少交通运输事故发生的性能

[120] 题型.单选题

[120] 题干.不属于工作分析过程的核心部分的是 ()

[120] 正确答案.B

[120] 难易度.中

[120] 选项数.4

[120] A.收集

[120] B.判断

[120] C.分析

[120] D.查找

[121] 题型.单选题

[121] 题干.可以了解实际工作任务的职务分析法是 ()

[121] 正确答案.A

[121] 难易度.中

[121] 选项数.4

[121] A.工作实践法

[121] B.观察法

[121] C.谈话法

[121] D.工作日志法

[122] 题型.判断题

[122] 题干.发动机工作需要的压力不是越高越好

[122] 正确答案.A

[122] 难易度.易

[122] 选项数.2

[122] A.正确

[122] B.错误

[123] 题型.填空题
[123] 题干.典型事例法描述具有代表性的工作者
[123] 正确答案.A
[123] 难易度.中
[123] 选项数.1
[123] A.发动机

[124] 题型.判断题
[124] 题干.工作范围越大越好
[124] 正确答案.B
[124] 难易度.中
[124] 选项数.2
[124] A.正确
[124] B.错误

[125] 题型.判断题
[125] 题干.工作设计要使工作具有挑战性
[125] 正确答案.A
[125] 难易度.中
[125] 选项数.2
[125] A.正确
[125] B.错误

[126] 题型.简答题
[126] 题干.简述领导的目的
[126] 正确答案.A
[126] 难易度.中
[126] 选项数.1
[126] A.无疑成员的追随与服从

[127] 题型.单选题
[127] 题干.领导= ()
[127] 正确答案.C
[127] 难易度.中
[127] 选项数.4
[127] A.E
[127] B.G
[127] C.F
[127] D.K

[128] 题型.填空题
[128] 题干.实施指导的是 ()
[128] 正确答案.A
[128] 难易度.中
[128] 选项数.1
[128] A.领导者

[130] 题型.填空题
[130] 题干.领导本质是 ()
[130] 正确答案.A
[130] 难易度.中
[130] 选项数.1
[130] A.影响力

[131] 题型.判断题
[131] 题干.权变理论认为领导是一个动态的过程
[131] 正确答案.A
[131] 难易度.难

[131] 选项数.2

[131] A.正确

[131] B.错误

[132] 题型.填空题

[132] 题干.以下属为中心的 leadership 风格是 ()

[132] 正确答案.A

[132] 难易度.中

[132] 选项数.1

[132] A.关系型领导

[133] 题型.判断题

[133] 题干.下级成熟发展需要一定时间

[133] 正确答案.A

[133] 难易度.难

[133] 选项数.2

[133] A.正确

[133] B.错误

[134] 题型.单选题

[134] 题干.管理方格图理论认为 () 种管理方式

[134] 正确答案.B

[134] 难易度.难

[134] 选项数.4

[134] A.80

[134] B.81

[134] C.82

[134] D.83

- [136] 题型.简答题
[136] 题干.简述“非正式沟通”
[136] 正确答案.A
[136] 难易度.中
[136] 选项数.1
[136] A.正式交往渠道以外的信息交流和意见沟通
-

- [137] 题型.单选题
[137] 题干.沟通必须涉及到（ ）个以上的主体
[137] 正确答案.B
[137] 难易度.中
[137] 选项数.4
[137] A.1
[137] B.2
[137] C.3
[137] D.4
-

- [138] 题型.判断题
[138] 题干.会议制度属于正式沟通
[138] 正确答案.A
[138] 难易度.易
[138] 选项数.2
[138] A.正确
[138] B.错误
-

- [140] 题型.单选题
[140] 题干.下列属于语言沟通的是（ ）
[140] 正确答案.C
[140] 难易度.中

- [140] 选项数.4
 - [140] A.声音语气
 - [140] B.肢体语言
 - [140] C.书面表达
 - [140] D.时空系统
-

- [141] 题型.填空题
 - [141] 题干.管理沟通围绕（ ）展开
 - [141] 正确答案.A
 - [141] 难易度.中
 - [141] 选项数.1
 - [141] A.组织目标
-

- [142] 题型.简答题
 - [142] 题干.简述“障碍”定义
 - [142] 正确答案.A
 - [142] 难易度.难
 - [142] 选项数.1
 - [142] A.时机不合适，发送过程受到干扰而出现误差
-

- [143] 题型.判断题
 - [143] 题干.人际沟通可以增加知识
 - [143] 正确答案.A
 - [143] 难易度.易
 - [143] 选项数.2
 - [143] A.正确
 - [143] B.错误
-
-

[145] 题型.简答题
[145] 题干.简述平行沟通
[145] 正确答案.A
[145] 难易度.易
[145] 选项数.1
[145] A.组织结构中处于同级之间或个人间的沟通

[146] 题型.判断题
[146] 题干.沟通时必须学会判断
[146] 正确答案.A
[146] 难易度.中
[146] 选项数.2
[146] A.正确
[146] B.错误

[147] 题型.单选题
[147] 题干.不属于组织内部沟通网络形态的是 ()
[147] 正确答案.A
[147] 难易度.易
[147] 选项数.4
[147] A.S 式
[147] B.Y 式
[147] C.环式
[147] D.轮式

[149] 题型.填空题
[149] 题干.人与人之间发生联系的主要形式 ()
[149] 正确答案.A
[149] 难易度.中

[149] 选项数.1

[149] A.沟通

[150] 题型.单选题

[150] 题干.以顾客为对象的沟通方式称 ()

[150] 正确答案.D

[150] 难易度.易

[150] 选项数.4

[150] A.内部沟通

[150] B.服务沟通

[150] C.经济沟通

[150] D.外部沟通

[151] 题型.判断题

[151] 题干.组织沟通单纯是组织内部沟通

[151] 正确答案.B

[151] 难易度.中

[151] 选项数.2

[151] A.正确

[151] B.错误

[152] 题型.单选题

[152] 题干.管理控制的特点不包括 ()

[152] 正确答案.C

[152] 难易度.中

[152] 选项数.4

[152] A.目的性

[152] B.动态性

[152] C.强制性

[152] D.整体性

[153] 题型.填空题
[153] 题干.控制具有很强（ ）性
[153] 正确答案.A
[153] 难易度.中
[153] 选项数.1
[153] A.目的

[154] 题型.简答题
[154] 题干.简述控制定义?
[154] 正确答案.A
[154] 难易度.难
[154] 选项数.1
[154] A.是对组织内部的管理活动及效果进行衡量和矫正

[155] 题型.填空题
[155] 题干.作为规范建立起来的作为测量单位的尺度称（ ）
[155] 正确答案.A
[155] 难易度.易
[155] 选项数.1
[155] A.标准

[156] 题型.单选题
[156] 题干.控制的重点对象是组织活动的（ ）
[156] 正确答案.B
[156] 难易度.易
[156] 选项数.4
[156] A.过程
[156] B.成果

[156] C.策略

[156] D.技巧

[157] 题型.单选题

[157] 题干.制定控制标准的方法不包括 ()

[157] 正确答案.C

[157] 难易度.易

[157] 选项数.4

[157] A.统计算法

[157] B.经验估计法

[157] C.小组会议法

[157] D.工程方法

[158] 题型.判断题

[158] 题干.没有控制很难保证各个计划顺利进行

[158] 正确答案.A

[158] 难易度.易

[158] 选项数.2

[158] A.正确

[158] B.错误

[159] 题型.填空题

[159] 题干.检验标准的客观有效需要 ()

[159] 正确答案.A

[159] 难易度.易

[159] 选项数.1

[159] A.衡量实际绩效

[160] 题型.填空题

[160] 题干.找出偏差主要原因使用 () 法

[160] 正确答案.A
[160] 难易度.中
[160] 选项数.1
[160] A.4MIE

[161] 题型.判断题
[161] 题干.市场需求是技术创新的唯一动因
[161] 正确答案.B
[161] 难易度.难
[161] 选项数.2
[161] A.正确
[161] B.错误

[162] 题型.简答题
[162] 题干.简述管理创新
[162] 正确答案.A
[162] 难易度.中
[162] 选项数.1
[162] A.创造一种新的更有效的资源整合方式

[164] 题型.简答题
[164] 题干.简述现代企业法人治理结构的核心内容
[164] 正确答案.A
[164] 难易度.难
[164] 选项数.1
[164] A.委托—代理关系的确立

[165] 题型.填空题
[165] 题干.管理创意含义最早由（ ）提出

[165] 正确答案.A
[165] 难易度.中
[165] 选项数.1
[165] A.熊彼特

[166] 题型.判断题
[166] 题干.中国企业应培养创新文化
[166] 正确答案.A
[166] 难易度.易
[166] 选项数.2
[166] A.正确
[166] B.错误

[167] 题型.填空题
[167] 题干.第一层代理关系在（ ）之间
[167] 正确答案.A
[167] 难易度.中
[167] 选项数.1
[167] A.股东与董事会

[168] 题型.填空题
[168] 题干.创新就是建立一种新的（ ）
[168] 正确答案.A
[168] 难易度.中
[168] 选项数.1
[168] A.生产函数

[169] 题型.简答题
[169] 题干.简述预算控制
[169] 正确答案.A

- [169] 难度度.中
[169] 选项数.1
[169] A.通过预算来进行控制的一种控制方法
-

- [170] 题型.判断题
[170] 题干.预算缺乏灵活性
[170] 正确答案.A
[170] 难度度.易
[170] 选项数.2
[170] A.正确
[170] B.错误
-

- [171] 题型.填空题
[171] 题干.物资重点管理法又称
[171] 正确答案.A
[171] 难度度.易
[171] 选项数.1
[171] A.ABC 分析法
-

- [172] 题型.判断题
[172] 题干.全面质量管理以预防为主
[172] 正确答案.A
[172] 难度度.易
[172] 选项数.2
[172] A.正确
[172] B.错误
-

- [173] 题型.填空题
[173] 题干.全面质量管理以（ ）管理循环办事
[173] 正确答案.A

[173] 难度.易

[173] 选项数.1

[173] A.PDCA

[174] 题型.判断题

[174] 题干.若发现温度过高，应当立即停止检查

[174] 正确答案.A

[174] 难度.易

[174] 选项数.2

[174] A.正确

[174] B.错误

[175] 题型.单选题

[175] 题干.有效控制中控制特点不包括（ ）

[175] 正确答案.C

[175] 难度.易

[175] 选项数.4

[175] A.客观性

[175] B.精确性

[175] C.灵活性

[175] D.具体性

[176] 题型.单选题

[176] 题干.更重视管理中硬技术的国家（ ）

[176] 正确答案.D

[176] 难度.易

[176] 选项数.4

[176] A.中国

[176] B.韩国

[176] C.日本

[176] D.美国

[177] 题型.单选题

[177] 题干.企业的核心文化部分是 ()

[177] 正确答案.C

[177] 难易度.中

[177] 选项数.4

[177] A.企业文化制度

[177] B.企业行为文化

[177] C.企业精神文化

[177] D.企业物质文化

[178] 题型.判断题

[178] 题干.组织文化具有导向作用

[178] 正确答案.A

[178] 难易度.易

[178] 选项数.2

[178] A.正确

[178] B.错误

[179] 题型.判断题

[179] 题干.组织文化建设必须坚持全员共识原则

[179] 正确答案.A

[179] 难易度.易

[179] 选项数.2

[179] A.正确

[179] B.错误

[180] 题型.判断题
[180] 题干.企业物质文化是企业文化的表层部分
[180] 正确答案.A
[180] 难易度.中
[180] 选项数.2
[180] A.正确
[180] B.错误

[181] 题型.填空题
[181] 题干.企业文化强调企业经济活动中（ ）和谐
[181] 正确答案.A
[181] 难易度.易
[181] 选项数.1
[181] A.人际关系

[182] 题型.判断题
[182] 题干.美国多理性主义管理方式
[182] 正确答案.A
[182] 难易度.易
[182] 选项数.2
[182] A.正确
[182] B.错误

[183] 题型.判断题
[183] 题干.日本具有忠诚的团队精神
[183] 正确答案.A
[183] 难易度.易
[183] 选项数.2
[183] A.正确
[183] B.错误

[184] 题型.单选题
[184] 题干.组织文化要素不包括 ()
[184] 正确答案.D
[184] 难易度.易
[184] 选项数.4
[184] A.企业环境
[184] B.企业价值观
[184] C.企业英雄人物
[184] D.企业人员组成

[185] 题型.判断题
[185] 题干.企业制度文化是企业文化中间层次
[185] 正确答案.B
[185] 难易度.易
[185] 选项数.2
[185] A.正确
[185] B.错误

[186] 题型.填空题
[186] 题干.企业模范人物行为属于 () 文化
[186] 正确答案.A
[186] 难易度.易
[186] 选项数.1
[186] A.企业行为

[187] 题型.填空题
[187] 题干.企业的市场机遇就是顾客的 ()
[187] 正确答案.A
[187] 难易度.易

[187] 选项数.1

[187] A.需求

[188] 题型.简答题

[188] 题干.虚拟组织定义

[188] 正确答案.A

[188] 难易度.中

[188] 选项数.1

[188] A.利用网络经济对市场环境做出快速反应的企业动态联盟

[189] 题型.单选题

[189] 题干.虚拟组织的特点 ()

[189] 正确答案.D

[189] 难易度.易

[189] 选项数.4

[189] A.目标多变

[189] B.形式多样

[189] C.组织集中

[189] D.无形无界

[190] 题型.填空题

[190] 题干.虚拟组织削弱中间层, 使决策层贴近 ()

[190] 正确答案.A

[190] 难易度.中

[190] 选项数.1

[190] A.执行层

[191] 题型.单选题

[191] 题干.企业面临的外部挑战不包括 ()

[191] 正确答案.C

[191] 难度度.中
[191] 选项数.4
[191] A.顾客
[191] B.竞争
[191] C.市场
[191] D.变化

[192] 题型.填空题
[192] 题干.企业内部组织结构逐渐（ ）化
[192] 正确答案.A
[192] 难度度.易
[192] 选项数.1
[192] A.科层

[193] 题型.填空题
[193] 题干.流程再造简称（ ）
[193] 正确答案.A
[193] 难度度.易
[193] 选项数.1
[193] A.BPR

[194] 题型.判断题
[194] 题干.企业必须就公司运营方式提出根本性问题
[194] 正确答案.A
[194] 难度度.中
[194] 选项数.2
[194] A.正确
[194] B.错误

[195] 题型.简答题
[195] 题干.简述流程再造的核心目标
[195] 正确答案.A
[195] 难易度.易
[195] 选项数.1
[195] A.为了再造企业的核心竞争力

[196] 题型.单选题
[196] 题干.知识使用价值不断提高属于知识的（ ）性
[196] 正确答案.B
[196] 难易度.易
[196] 选项数.4
[196] A.隐含
[196] B.增值
[196] C.积聚
[196] D.合作

[197] 题型.简答题
[197] 题干.知识管理的定义
[197] 正确答案.A
[197] 难易度.易
[197] 选项数.1
[197] A.企业发掘和利用群体知识管理企业，最大限度实现企业创新，提升竞争优势

[198] 题型.判断题
[198] 题干.野中郁次郎认为隐性和显性知识可以相互转化
[198] 正确答案.A
[198] 难易度.易
[198] 选项数.2

[198] A.正确

[198] B.错误

[199] 题型.判断题

[199] 题干.实施知识管理必须目标明确

[199] 正确答案.A

[199] 难易度.易

[199] 选项数.2

[199] A.正确

[199] B.错误

[200] 题型.判断题

[200] 题干.从显性知识到显性知识的转化是内在化的转化

[200] 正确答案.B

[200] 难易度.易

[200] 选项数.2

[200] A.正确

[200] B.错误

管理学（印染质量控制与管理）.xlsx——练习题库：

//////////////////////////////////// [——'200'](#) / [——'50\(1\)'](#) / [——'50\(2\)'](#) // [——Sheet2](#) /

[1] 题型.单选题

[1] 题干.最早提出管理一般性原则的是（ ）

[1] 正确答案.A

[1] 难易度.中

[1] 选项数.4

[1] A.苏格拉底

[1] B.亚当斯密

[1] C.普希金

[1] D.泰勒斯

[2] 题型.单选题

[2] 题干.轻重之势属于（ ）方面

[2] 正确答案.D

[2] 难易度.中

[2] 选项数.4

[2] A.组织管理

[2] B.人事管理

[2] C.战略策略

[2] D.经济管理

[3] 题型.单选题

[3] 题干.管理客体是（ ）

[3] 正确答案.B

[3] 难易度.中

[3] 选项数.4

[3] A.私有资源

[3] B.组织资源

[3] C.公共资源

[3] D.稀缺资源

[4] 题型.单选题

[4] 题干.不属于管理人员三个层次的是？

[4] 正确答案.A

[4] 难易度.易

[4] 选项数.4

[4] A.终极主管

[4] B.高层主管

- [4] C.中层主管
- [4] D.基层主管

-
- [5] 题型.单选题
 - [5] 题干.企业的资本金属于 ()
 - [5] 正确答案.C
 - [5] 难易度.中
 - [5] 选项数.4
 - [5] A.固定资源
 - [5] B.隐形资源
 - [5] C.物质性有形资源
 - [5] D.精神无形资源

-
- [6] 题型.单选题
 - [6] 题干.提出求实思想的是 ()
 - [6] 正确答案.A
 - [6] 难易度.中
 - [6] 选项数.4
 - [6] A.管子
 - [6] B.保险杠
 - [6] C.车体防擦条
 - [6] D.车体装饰线

-
- [7] 题型.单选题
 - [7] 题干.决策理论学派做出突出贡献的是 ()
 - [7] 正确答案.C
 - [7] 难易度.中
 - [7] 选项数.4
 - [7] A.亚当斯密
 - [7] B.马克思

- [7] C.西蒙
- [7] D.费尔德曼

-
- [8] 题型.单选题
 - [8] 题干.权变学派的理论基础是 ()
 - [8] 正确答案.A
 - [8] 难易度.易
 - [8] 选项数.4
 - [8] A.超 Y 理论
 - [8] B.X 理论
 - [8] C.Y 理论
 - [8] D.Z 理论

-
- [9] 题型.单选题
 - [9] 题干.系统原理中“系统”创立者
 - [9] 正确答案.C
 - [9] 难易度.中
 - [9] 选项数.4
 - [9] A.凯恩斯
 - [9] B.哈耶克
 - [9] C.贝塔朗菲
 - [9] D.约翰纳什

-
- [10] 题型.单选题
 - [10] 题干.人本性原理不包括 ()
 - [10] 正确答案.D
 - [10] 难易度.中
 - [10] 选项数.4
 - [10] A.动力原则
 - [10] B.能级原则

- [10] C.行为原则
- [10] D.封闭原则

-
- [11] 题型.单选题
 - [11] 题干.管理系统的特点 ()
 - [11] 正确答案.D
 - [11] 难易度.中
 - [11] 选项数.4
 - [11] A.集合性
 - [11] B.层次性
 - [11] C.目的性
 - [11] D.以上均是

-
- [12] 题型.单选题
 - [12] 题干.生产函数是投入要素和生产的 () 产品产量的关系
 - [12] 正确答案.B
 - [12] 难易度.中
 - [12] 选项数.4
 - [12] A.最小
 - [12] B.最大
 - [12] C.评均
 - [12] D.标准

-
- [13] 题型.单选题
 - [13] 题干.机动车检测的第一部分
 - [13] 正确答案.A
 - [13] 难易度.中
 - [13] 选项数.4
 - [13] A.人工检测
 - [13] B.室内检测

- [13] C.初步检测
- [13] D.全面检测

-
- [14] 题型.单选题
 - [14] 题干.整个管理系统的可塑性称 ()
 - [14] 正确答案.B
 - [14] 难易度.易
 - [14] 选项数.4
 - [14] A.局部弹性
 - [14] B.整体弹性
 - [14] C.全局弹性
 - [14] D.系统弹性

-
- [15] 题型.单选题
 - [15] 题干.效果好坏标准—是否符合谁的目的?
 - [15] 正确答案.A
 - [15] 难易度.中
 - [15] 选项数.4
 - [15] A.活动主体
 - [15] B.活动客体
 - [15] C.社会方
 - [15] D.最终受益人

-
- [16] 题型.单选题
 - [16] 题干.改善管理道德途径不包括
 - [16] 正确答案.B
 - [16] 难易度.中
 - [16] 选项数.4
 - [16] A.综合绩效评价
 - [16] B.提高报酬

- [16] C.道德培训
 - [16] D.设定科学工作目标
-

- [17] 题型.单选题
 - [17] 题干.决策是（ ）的前提
 - [17] 正确答案.D
 - [17] 难易度.中
 - [17] 选项数.4
 - [17] A.行动
 - [17] B.目标
 - [17] C.答案
 - [17] D.行为
-

- [18] 题型.单选题
 - [18] 题干.取得优化效应是决策的（ ）
 - [18] 正确答案.D
 - [18] 难易度.中
 - [18] 选项数.4
 - [18] A.前提
 - [18] B.方法
 - [18] C.过程
 - [18] D.目的
-

- [19] 题型.单选题
- [19] 题干.属于决策频率类型划分的是（ ）
- [19] 正确答案.B
- [19] 难易度.中
- [19] 选项数.4
- [19] A.战略决策
- [19] B.程序性决策

- [19] C.管理决策
- [19] D.业务决策

-
- [20] 题型.单选题
 - [20] 题干.计划的名词意义是 ()
 - [20] 正确答案.D
 - [20] 难易度.中
 - [20] 选项数.4
 - [20] A.制定计划
 - [20] B.实施计划
 - [20] C.检查计划
 - [20] D.时间表

-
- [21] 题型.判断题
 - [21] 题干.管理者权利和责任相结合
 - [21] 正确答案.A
 - [21] 难易度.易
 - [21] 选项数.2
 - [21] A.正确
 - [21] B.错误

-
- [22] 题型.判断题
 - [22] 题干.企业发展中管理比技术重要
 - [22] 正确答案.B
 - [22] 难易度.中
 - [22] 选项数.2
 - [22] A.正确
 - [22] B.错误
-

- [23] 题型.判断题
[23] 题干.社会属性是一种个性表现
[23] 正确答案.A
[23] 难易度.中
[23] 选项数.2
[23] A.正确
[23] B.错误
-

- [24] 题型.判断题
[24] 题干.管理活动自古以来就存在
[24] 正确答案.A
[24] 难易度.易
[24] 选项数.2
[24] A.正确
[24] B.错误
-

- [25] 题型.判断题
[25] 题干.科学管理的中心问题是提高劳动生产率
[25] 正确答案.A
[25] 难易度.易
[25] 选项数.2
[25] A.正确
[25] B.错误
-

- [26] 题型.判断题
[26] 题干.个人利益服从集体利益
[26] 正确答案.A
[26] 难易度.难
[26] 选项数.2

[26] A.正确

[26] B.错误

[27] 题型.判断题

[27] 题干.统一指挥要求一个人只能有一个上司

[27] 正确答案.A

[27] 难易度.易

[27] 选项数.2

[27] A.正确

[27] B.错误

[28] 题型.判断题

[28] 题干.人是有需求的动物

[28] 正确答案.B

[28] 难易度.易

[28] 选项数.2

[28] A.正确

[28] B.错误

[29] 题型.判断题

[29] 题干.案例学派通过分析经验研究管理问题

[29] 正确答案.A

[29] 难易度.难

[29] 选项数.2

[29] A.正确

[29] B.错误

[30] 题型.判断题

[30] 题干.技术系数和投入要素密切相关

[30] 正确答案.A

[30] 难易度.中

[30] 选项数.2

[30] A.正确

[30] B.错误

[31] 题型.判断题

[31] 题干.必须在关键环节上保留一定弹性

[31] 正确答案.A

[31] 难易度.易

[31] 选项数.2

[31] A.正确

[31] B.错误

[32] 题型.判断题

[32] 题干.管理必须保证充足的余地

[32] 正确答案.A

[32] 难易度.易

[32] 选项数.2

[32] A.正确

[32] B.错误

[33] 题型.判断题

[33] 题干.管理的信息反馈大都是负反馈

[33] 正确答案.A

[33] 难易度.中

[33] 选项数.2

[33] A.正确

[33] B.错误

- [34] 题型.判断题
[34] 题干.“双赢”思想势必超越输赢二元对立思想
[34] 正确答案.A
[34] 难易度.难
[34] 选项数.2
[34] A.正确
[34] B.错误
-

- [35] 题型.判断题
[35] 题干.前惯例层次只受个人利益影响
[35] 正确答案.A
[35] 难易度.易
[35] 选项数.2
[35] A.正确
[35] B.错误
-

- [36] 题型.填空题
[36] 题干.企业社会关系属于 ()
[36] 正确答案.A
[36] 难易度.中
[36] 选项数.1
[36] A.市场资源
-

- [37] 题型.填空题
[37] 题干.合理组织生产属于 ()
[37] 正确答案.A
[37] 难易度.易
[37] 选项数.1
[37] A.自然属性
-

[38] 题型.填空题
[38] 题干.数量和 () 要公平
[38] 正确答案.A
[38] 难易度.中
[38] 选项数.1
[38] A.支付方式

[39] 题型.填空题
[39] 题干.上下级之间明确的职权等级系列称 ()
[39] 正确答案.A
[39] 难易度.中
[39] 选项数.1
[39] A.等级链

[40] 题型.填空题
[40] 题干.行为科学诞生的标志是 () 的提出
[40] 正确答案.A
[40] 难易度.难
[40] 选项数.1
[40] A.行为科学

[46] 题型.简答题
[46] 题干.保健因素定义
[46] 正确答案.A
[46] 难易度.中

- [46] 选项数.1
- [46] A.使员工感到不满意
- [46] B.的属于工作环境或者工作关系方面的

-
- [47] 题型.简答题
 - [47] 题干.简述排队论
 - [47] 正确答案.A
 - [47] 难易度.中
 - [47] 选项数.1
 - [47] A.公共服务系统中服务人员的数量地点问题

-
- [48] 题型.简答题
 - [48] 题干.简述系统功能
 - [48] 正确答案.A
 - [48] 难易度.中
 - [48] 选项数.1
 - [48] A.系统对外部环境所表现的作用及其效果

-
- [49] 题型.简答题
 - [49] 题干.简述管理弹性原则
 - [49] 正确答案.A
 - [49] 难易度.中
 - [49] 选项数.1
 - [49] A.管理系统必须保证充分收缩性以适应客观事物各种可能的变化

-
- [50] 题型.简答题
 - [50] 题干.简述效率计算
 - [50] 正确答案.A
 - [50] 难易度.难

[50] 选项数.1

[50] A.效果/能源损耗

管理学（印染质量控制与管理）.xlsx——练习题库：

//////////////////////////////////// ——'200' / ——'50(1)' / ——'50
(2)' // ——Sheet2 /

[1] 题型.单选题

[1] 题干.使计划具有适应性的原理（）

[1] 正确答案.A

[1] 难易度.中

[1] 选项数.4

[1] A.灵活性原理

[1] B.限定兴趣原理

[1] C.许诺原理

[1] D.改变航道原理

[2] 题型.单选题

[2] 题干.需要进行检测的环境因素有？

[2] 正确答案.D

[2] 难易度.中

[2] 选项数.4

[2] A.经济形势预测

[2] B.政府政策预测

[2] C.市场预测

[2] D.以上均是

[3] 题型.单选题

[3] 题干.当做出决策后，计划产生，还需要拟定（）

- [3] 正确答案.A
 - [3] 难易度.中
 - [3] 选项数.4
 - [3] A.派生计划
 - [3] B.备用方案
 - [3] C.二号计划
 - [3] D.遗漏预测
-

- [4] 题型.单选题
 - [4] 题干.组织是使组织要素（ ）化过程
 - [4] 正确答案.C
 - [4] 难易度.中
 - [4] 选项数.4
 - [4] A.整齐
 - [4] B.系统
 - [4] C.有序
 - [4] D.规则
-

- [5] 题型.单选题
 - [5] 题干.组织结构核心内容不包括（ ）
 - [5] 正确答案.C
 - [5] 难易度.易
 - [5] 选项数.4
 - [5] A.组织结构复杂性
 - [5] B.规范性
 - [5] C.领导性
 - [5] D.集权分散性
-

- [6] 题型.单选题
- [6] 题干.直线职权拥有人（ ）

- [6] 正确答案.C
 - [6] 难易度.中
 - [6] 选项数.4
 - [6] A.人事调动
 - [6] B.服务
 - [6] C.直线主管
 - [6] D.参谋人员
-

- [8] 题型.单选题
 - [8] 题干.矩阵制缺点 ()
 - [8] 正确答案.A
 - [8] 难易度.中
 - [8] 选项数.4
 - [8] A.临时观点
 - [8] B.沟通性
 - [8] C.良好适应性
 - [8] D.双重领导
-

- [9] 题型.单选题
 - [9] 题干.员工选聘的最后一步 ()
 - [9] 正确答案.B
 - [9] 难易度.易
 - [9] 选项数.4
 - [9] A.人才测评
 - [9] B.体检
 - [9] C.录用面试
 - [9] D.上级领导批准
-

- [10] 题型.单选题
- [10] 题干.不属于工作分析过程的核心部分的是 ()
- [10] 正确答案.B
- [10] 难易度.中
- [10] 选项数.4
- [10] A.收集
- [10] B.判断
- [10] C.分析
- [10] D.查找
-

- [11] 题型.单选题
- [11] 题干.可以了解实际工作任务的职务分析法是 ()
- [11] 正确答案.A
- [11] 难易度.中
- [11] 选项数.4
- [11] A.工作实践法
- [11] B.观察法
- [11] C.谈话法
- [11] D.工作日志法
-

- [12] 题型.单选题
- [12] 题干.领导= ()
- [12] 正确答案.C
- [12] 难易度.中
- [12] 选项数.4
- [12] A.E
- [12] B.G
- [12] C.F
- [12] D.K
-

- [13] 题型.单选题
- [13] 题干.管理方格图理论认为（ ）种管理方式
- [13] 正确答案.B
- [13] 难易度.难
- [13] 选项数.4
- [13] A.80
- [13] B.81
- [13] C.82
- [13] D.83
-

- [14] 题型.单选题
- [14] 题干.沟通必须涉及到（ ）个以上的主体
- [14] 正确答案.B
- [14] 难易度.中
- [14] 选项数.4
- [14] A.1
- [14] B.2
- [14] C.3
- [14] D.4
-

- [15] 题型.单选题
- [15] 题干.下列属于语言沟通的是（ ）
- [15] 正确答案.C
- [15] 难易度.中
- [15] 选项数.4
- [15] A.声音语气
- [15] B.肢体语言
- [15] C.书面表达
- [15] D.时空系统
-

- [16] 题型.单选题
- [16] 题干.不属于组织内部沟通网络形态的是 ()
- [16] 正确答案.A
- [16] 难易度.易
- [16] 选项数.4
- [16] A.S 式
- [16] B.Y 式
- [16] C.环式
- [16] D.轮式
-

- [17] 题型.单选题
- [17] 题干.控制的重点对象是组织活动的 ()
- [17] 正确答案.B
- [17] 难易度.易
- [17] 选项数.4
- [17] A.过程
- [17] B.成果
- [17] C.策略
- [17] D.技巧
-

- [18] 题型.单选题
- [18] 题干.制定控制标准的方法不包括 ()
- [18] 正确答案.C
- [18] 难易度.易
- [18] 选项数.4
- [18] A.统计计算法
- [18] B.经验估计法
- [18] C.小组会议法
- [18] D.工程方法
-

- [19] 题型.单选题
- [19] 题干.有效控制中控制特点不包括 ()
- [19] 正确答案.C
- [19] 难易度.易
- [19] 选项数.4
- [19] A.客观性
- [19] B.精确性
- [19] C.灵活性
- [19] D.具体性
-

- [20] 题型.判断题
- [20] 题干.CRA 简称企业社会责任
- [20] 正确答案.B
- [20] 难易度.中
- [20] 选项数.2
- [20] A.正确
- [20] B.错误
-

- [21] 题型.判断题
- [21] 题干.头脑风暴法不允许别人批评
- [21] 正确答案.A
- [21] 难易度.易
- [21] 选项数.2
- [21] A.正确
- [21] B.错误
-

- [22] 题型.判断题
- [22] 题干.决策点代表已经解决的问题
- [22] 正确答案.B
- [22] 难易度.易

[22] 选项数.2

[22] A.正确

[22] B.错误

[23] 题型.判断题

[23] 题干.计划实施后必须加强监督考察

[23] 正确答案.A

[23] 难易度.易

[23] 选项数.2

[23] A.正确

[23] B.错误

[24] 题型.判断题

[24] 题干.编制计划需要采用近细远粗方法

[24] 正确答案.A

[24] 难易度.中

[24] 选项数.2

[24] A.正确

[24] B.错误

[25] 题型.判断题

[25] 题干.每次调整时保持原计划期限不变

[25] 正确答案.A

[25] 难易度.易

[25] 选项数.2

[25] A.正确

[25] B.错误

[26] 题型.判断题

[26] 题干.计划评审技术最适用于复杂工作项目管理

[26] 正确答案.A

[26] 难易度.易

[26] 选项数.2

[26] A.正确

[26] B.错误

[27] 题型.判断题

[27] 题干.管理幅度决定管理层次

[27] 正确答案.A

[27] 难易度.中

[27] 选项数.2

[27] A.正确

[27] B.错误

[28] 题型.判断题

[28] 题干.下级对自己直线上级负责

[28] 正确答案.A

[28] 难易度.中

[28] 选项数.2

[28] A.正确

[28] B.错误

[29] 题型.判断题

[29] 题干.组织部门只能按职能划分

[29] 正确答案.B

[29] 难易度.中

[29] 选项数.2

[29] A.正确

[29] B.错误

- [30] 题型.判断题
 - [30] 题干.已登记技术参数不得擅自更改
 - [30] 正确答案.A
 - [30] 难易度.中
 - [30] 选项数.2
 - [30] A.正确
 - [30] B.错误
-

- [31] 题型.判断题
 - [31] 题干.不同层次的信息存在不同程度的差别
 - [31] 正确答案.A
 - [31] 难易度.中
 - [31] 选项数.2
 - [31] A.正确
 - [31] B.错误
-

- [32] 题型.判断题
 - [32] 题干.被动安全性强度小于主动安全性
 - [32] 正确答案.B
 - [32] 难易度.中
 - [32] 选项数.2
 - [32] A.正确
 - [32] B.错误
-

- [33] 题型.判断题
- [33] 题干.工作范围越大越好
- [33] 正确答案.B
- [33] 难易度.中
- [33] 选项数.2

[33] A.正确

[33] B.错误

[34] 题型.判断题

[34] 题干.工作设计要使工作具有挑战性

[34] 正确答案.A

[34] 难易度.中

[34] 选项数.2

[34] A.正确

[34] B.错误

[35] 题型.填空题

[35] 题干.管理的基本任务之二是使工作具有（ ）性

[35] 正确答案.A

[35] 难易度.中

[35] 选项数.1

[35] A.生产

[36] 题型.填空题

[36] 题干.机会成本又称（ ）

[36] 正确答案.A

[36] 难易度.易

[36] 选项数.1

[36] A.经济成本

[37] 题型.填空题

[37] 题干.生产函数存在的前提在（ ）水平固定

[37] 正确答案.A

[37] 难易度.中

[37] 选项数.1

[37] A.生产技术

[38] 题型.填空题

[38] 题干.生产投入要素一般有（ ）性

[38] 正确答案.A

[38] 难易度.中

[38] 选项数.1

[38] A.替代

[39] 题型.填空题

[39] 题干.管理价值是管理功能与（ ）之比

[39] 正确答案.A

[39] 难易度.中

[39] 选项数.1

[39] A.管理成本

[45] 题型.简答题

[45] 题干.道德规范定义

[45] 正确答案.A

[45] 难易度.中

[45] 选项数.1

[45] A.人们判断一件事情对与错的道德原则或信条

[46] 题型.简答题
[46] 题干.常规决策概念?
[46] 正确答案.A
[46] 难易度.中
[46] 选项数.1
[46] A.重复出现, 例行问题的决策

[47] 题型.简答题
[47] 题干.德尔菲法定义?
[47] 正确答案.A
[47] 难易度.难
[47] 选项数.1
[47] A.以匿名方式轮番咨询专家组意见, 最后得出统计预测值

[48] 题型.简答题
[48] 题干.简述滚动式计划法
[48] 正确答案.A
[48] 难易度.难
[48] 选项数.1
[48] A.一种编制具有灵活性的、能够适应环境变化的长期计划

[49] 题型.简答题
[49] 题干.简述巴纳德对组织的定义
[49] 正确答案.A
[49] 难易度.中
[49] 选项数.1
[49] A.一个有意识地协调二人以上活动或力量的系统