

## 管理学-题库

---

[2] 题型.填空题

[2] 题干.本课程是（ ）学科的基础课程

[2] 难易度.易

[2] 选项数.1

[2] A.管理

---

[3] 题型.单选题

[3] 题干.最早提出管理一般性原则的是（ ）

[3] 正确答案.A

[3] 难易度.中

[3] 选项数.4

[3] A.苏格拉底

[3] B.亚当斯密

[3] C.普希金

[3] D.泰勒斯

---

[5] 题型.填空题

[5] 题干.亚当斯密提出（ ）理论

[5] 难易度.中

[5] 选项数.1

[5] A.分工

---

[7] 题型.单选题

[7] 题干.管理客体是（ ）

[7] 正确答案.B

- [7] 难易度.中
  - [7] 选项数.4
  - [7] A.私有资源
  - [7] B.组织资源
  - [7] C.公共资源
  - [7] D.稀缺资源
- 

- [8] 题型.判断题
  - [8] 题干.管理者权利和责任相结合
  - [8] 正确答案.A
  - [8] 难易度.易
  - [8] 选项数.2
  - [8] A.正确
  - [8] B.错误
- 

- [9] 题型.单选题
  - [9] 题干.不属于管理人员三个层次的是?
  - [9] 正确答案.A
  - [9] 难易度.易
  - [9] 选项数.4
  - [9] A.终极主管
  - [9] B.高层主管
  - [9] C.中层主管
  - [9] D.基层主管
- 

- [10] 题型.单选题
- [10] 题干.企业的资本金属于 ( )
- [10] 正确答案.C
- [10] 难易度.中
- [10] 选项数.4

- [10] A.固定资源
  - [10] B.隐形资源
  - [10] C.物质性有形资源
  - [10] D.精神无形资源
- 

- [11] 题型.填空题
  - [11] 题干.企业社会关系属于 ( )
  - [11] 难易度.中
  - [11] 选项数.1
  - [11] A.市场资源
- 

- [12] 题型.填空题
  - [12] 题干.合理组织生产属于 ( )
  - [12] 难易度.易
  - [12] 选项数.1
  - [12] A.自然属性
- 

- [13] 题型.判断题
  - [13] 题干.企业发展中管理比技术重要
  - [13] 正确答案.B
  - [13] 难易度.中
  - [13] 选项数.2
  - [13] A.正确
  - [13] B.错误
- 

- [15] 题型.判断题
- [15] 题干.社会属性是一种个性表现
- [15] 正确答案.A
- [15] 难易度.中

[15] 选项数.2

[15] A.正确

[15] B.错误

---

[16] 题型.单选题

[16] 题干.轻重之势属于（ ）方面

[16] 正确答案.D

[16] 难易度.中

[16] 选项数.4

[16] A.组织管理

[16] B.人事管理

[16] C.战略策略

[16] D.经济管理

---

[18] 题型.判断题

[18] 题干.管理活动自古以来就存在

[18] 正确答案.A

[18] 难易度.易

[18] 选项数.2

[18] A.正确

[18] B.错误

---

[19] 题型.判断题

[19] 题干.科学管理的中心问题是提高劳动生产率

[19] 正确答案.A

[19] 难易度.易

[19] 选项数.2

[19] A.正确

[19] B.错误

- 
- [20] 题型.单选题
- [20] 题干.提出求实思想的是 ( )
- [20] 正确答案.A
- [20] 难易度.中
- [20] 选项数.4
- [20] A.管子
- [20] B.保险杠
- [20] C.车体防擦条
- [20] D.车体装饰线

- 
- [21] 题型.填空题
- [21] 题干.一般管理理论的提出者 ( )
- [21] 难易度.中
- [21] 选项数.1
- [21] A.法约尔

- 
- [22] 题型.判断题
- [22] 题干.个人利益服从集体利益
- [22] 正确答案.A
- [22] 难易度.难
- [22] 选项数.2
- [22] A.正确
- [22] B.错误

- 
- [23] 题型.填空题
- [23] 题干.数量和 ( ) 要公平
- [23] 难易度.中
- [23] 选项数.1
- [23] A.支付方式

---

[24] 题型.判断题

[24] 题干.统一指挥要求一个人只能有一个上司

[24] 正确答案.A

[24] 难易度.易

[24] 选项数.2

[24] A.正确

[24] B.错误

---

[25] 题型.填空题

[25] 题干.上下级之间明确的职权等级系列称 ( )

[25] 难易度.中

[25] 选项数.1

[25] A.等级链

---

[26] 题型.判断题

[26] 题干.人是有需求的动物

[26] 正确答案.B

[26] 难易度.易

[26] 选项数.2

[26] A.正确

[26] B.错误

---

[27] 题型.填空题

[27] 题干.行为科学诞生的标志是 ( ) 的提出

[27] 难易度.难

[27] 选项数.1

[27] A.行为科学

---

---

- [29] 题型.简答题
  - [29] 题干.保健因素定义
  - [29] 正确答案.A
  - [29] 难易度.中
  - [29] 选项数.1
  - [29] A.使员工感到不满意
- 

- [30] 题型.单选题
  - [30] 题干.决策理论学派做出突出贡献的是 ( )
  - [30] 正确答案.C
  - [30] 难易度.中
  - [30] 选项数.4
  - [30] A.亚当斯密
  - [30] B.马克思
  - [30] C.西蒙
  - [30] D.费尔德曼
- 

- [31] 题型.判断题
  - [31] 题干.案例学派通过分析经验研究管理问题
  - [31] 正确答案.A
  - [31] 难易度.难
  - [31] 选项数.2
  - [31] A.正确
  - [31] B.错误
- 

- [32] 题型.填空题
- [32] 题干.管理的基本任务之二是使工作具有 ( ) 性
- [32] 难易度.中
- [32] 选项数.1
- [32] A.生产

- 
- 
- [34] 题型.单选题
- [34] 题干.权变学派的理论基础是 ( )
- [34] 正确答案.A
- [34] 难易度.易
- [34] 选项数.4
- [34] A.超 Y 理论
- [34] B.X 理论
- [34] C.Y 理论
- [34] D.Z 理论

- 
- [35] 题型.简答题
- [35] 题干.简述排队论
- [35] 正确答案.A
- [35] 难易度.中
- [35] 选项数.1
- [35] A.公共服务系统中服务人员的数量地点问题

- 
- [36] 题型.单选题
- [36] 题干.系统原理中“系统”创立者
- [36] 正确答案.C
- [36] 难易度.中
- [36] 选项数.4
- [36] A.凯恩斯
- [36] B.哈耶克
- [36] C.贝塔朗菲
- [36] D.约翰纳什
-



- [37] 题型.单选题  
[37] 题干.人本性原理不包括 ( )  
[37] 正确答案.D  
[37] 难易度.中  
[37] 选项数.4  
[37] A.动力原则  
[37] B.能级原则  
[37] C.行为原则  
[37] D.封闭原则
- 

- [38] 题型.简答题  
[38] 题干.简述系统功能  
[38] 正确答案.A  
[38] 难易度.中  
[38] 选项数.1  
[38] A.系统对外部环境所表现的作用及其效果
- 

- [40] 题型.判断题  
[40] 题干.技术系数和投入要素密切相关  
[40] 正确答案.A  
[40] 难易度.中  
[40] 选项数.2  
[40] A.正确  
[40] B.错误
- 

- [41] 题型.单选题  
[41] 题干.管理系统的特点 ( )  
[41] 正确答案.D  
[41] 难易度.中

- [41] 选项数.4
  - [41] A.集合性
  - [41] B.层次性
  - [41] C.目的性
  - [41] D.以上均是
- 

- [42] 题型.单选题
  - [42] 题干.生产函数是投入要素和生产的（ ）产品产量的关系
  - [42] 正确答案.B
  - [42] 难易度.中
  - [42] 选项数.4
  - [42] A.最小
  - [42] B.最大
  - [42] C.评均
  - [42] D.标准
- 

- [43] 题型.填空题
  - [43] 题干.机会成本又称（ ）
  - [43] 难易度.易
  - [43] 选项数.1
  - [43] A.经济成本
- 

- [44] 题型.填空题
  - [44] 题干.生产函数存在的前提在（ ）水平固定
  - [44] 难易度.中
  - [44] 选项数.1
  - [44] A.生产技术
- 

- [45] 题型.填空题
- [45] 题干.生产投入要素一般有（ ）性

[45] 难易度.中

[45] 选项数.1

[45] A.替代

---

[47] 题型.判断题

[47] 题干.必须在关键环节上保留一定弹性

[47] 正确答案.A

[47] 难易度.易

[47] 选项数.2

[47] A.正确

[47] B.错误

---

[48] 题型.判断题

[48] 题干.管理必须保证充足的余地

[48] 正确答案.A

[48] 难易度.易

[48] 选项数.2

[48] A.正确

[48] B.错误

---

[49] 题型.判断题

[49] 题干.管理的信息反馈大都是负反馈

[49] 正确答案.A

[49] 难易度.中

[49] 选项数.2

[49] A.正确

[49] B.错误

---

- [50] 题型.单选题
- [50] 题干.整个管理系统的可塑性称 ( )
- [50] 正确答案.B
- [50] 难易度.易
- [50] 选项数.4
- [50] A.局部弹性
- [50] B.整体弹性
- [50] C.全局弹性
- [50] D.系统弹性
- 

- [51] 题型.简答题
- [51] 题干.简述管理弹性原则
- [51] 正确答案.A
- [51] 难易度.中
- [51] 选项数.1
- [51] A.管理系统必须保证充分收缩性以适应客观事物各种可能的变化
- 

- [52] 题型.单选题
- [52] 题干.效果好坏标准—是否符合谁的目的?
- [52] 正确答案.A
- [52] 难易度.中
- [52] 选项数.4
- [52] A.活动主体
- [52] B.活动客体
- [52] C.社会方
- [52] D.最终受益人
- 

- [53] 题型.填空题
- [53] 题干.最优化原理又称 ( ) 原理

- [53] 难易度.中
- [53] 选项数.1
- [53] A.利益最优

- 
- [54] 题型.简答题
  - [54] 题干.简述效率计算
  - [54] 正确答案.A
  - [54] 难易度.难
  - [54] 选项数.1
  - [54] A.效果/能源损耗

- 
- [56] 题型.填空题
  - [56] 题干.管理价值是管理功能与（ ）之比
  - [56] 难易度.中
  - [56] 选项数.1
  - [56] A.管理成本

- 
- [57] 题型.简答题
  - [57] 题干.道德规范定义
  - [57] 正确答案.A
  - [57] 难易度.中
  - [57] 选项数.1
  - [57] A.人们判断一件事情对与错的道德原则或信条

- 
- [59] 题型.判断题
  - [59] 题干.前惯例层次只受个人利益影响
  - [59] 正确答案.A
  - [59] 难易度.易

[59] 选项数.2

[59] A.正确

[59] B.错误

---

[60] 题型.单选题

[60] 题干.改善管理道德途径不包括

[60] 正确答案.B

[60] 难易度.中

[60] 选项数.4

[60] A.综合绩效评价

[60] B.提高报酬

[60] C.道德培训

[60] D.设定科学工作目标

---

[61] 题型.判断题

[61] 题干.“双赢”思想势必超越输赢二元对立思想

[61] 正确答案.A

[61] 难易度.难

[61] 选项数.2

[61] A.正确

[61] B.错误

---

[62] 题型.简答题

[62] 题干.简述“自我强度”

[62] 正确答案.A

[62] 难易度.中

[62] 选项数.1

[62] A.信念强度，高则伦理判断与伦理行为更为一致

---

- [63] 题型.判断题  
[63] 题干.CRA 简称企业社会责任  
[63] 正确答案.B  
[63] 难易度.中  
[63] 选项数.2  
[63] A.正确  
[63] B.错误
- 

- [64] 题型.简答题  
[64] 题干.常规决策概念?  
[64] 正确答案.A  
[64] 难易度.中  
[64] 选项数.1  
[64] A.重复出现, 例行问题的决策
- 

- [65] 题型.单选题  
[65] 题干.决策是 ( ) 的前提  
[65] 正确答案.D  
[65] 难易度.中  
[65] 选项数.4  
[65] A.行动  
[65] B.目标  
[65] C.答案  
[65] D.行为
- 

- [67] 题型.单选题  
[67] 题干.取得优化效应是决策的 ( )  
[67] 正确答案.D  
[67] 难易度.中

- [67] 选项数.4
  - [67] A.前提
  - [67] B.方法
  - [67] C.过程
  - [67] D.目的
- 

- [68] 题型.单选题
  - [68] 题干.属于决策频率类型划分的是 ( )
  - [68] 正确答案.B
  - [68] 难易度.中
  - [68] 选项数.4
  - [68] A.战略决策
  - [68] B.程序性决策
  - [68] C.管理决策
  - [68] D.业务决策
- 

- [69] 题型.填空题
  - [69] 题干.定性决策方法即 ( )
  - [69] 难易度.中
  - [69] 选项数.1
  - [69] A.软方法
- 

- [70] 题型.判断题
  - [70] 题干.头脑风暴法不允许别人批评
  - [70] 正确答案.A
  - [70] 难易度.易
  - [70] 选项数.2
  - [70] A.正确
  - [70] B.错误
-



---

[72] 题型.简答题  
[72] 题干.德尔菲法定义?  
[72] 正确答案.A  
[72] 难易度.难  
[72] 选项数.1  
[72] A.以匿名方式轮番咨询专家组意见,最后得出统计预测值

---

[73] 题型.判断题  
[73] 题干.决策点代表已经解决的问题  
[73] 正确答案.B  
[73] 难易度.易  
[73] 选项数.2  
[73] A.正确  
[73] B.错误

---

[74] 题型.判断题  
[74] 题干.检测者只能从有利因素方面思考问题  
[74] 正确答案.B  
[74] 难易度.中  
[74] 选项数.2  
[74] A.正确  
[74] B.错误

---

[75] 题型.填空题  
[75] 题干.机动车检测站是一种新型的 ( ) 管理服务模式  
[75] 难易度.易  
[75] 选项数.1  
[75] A.机动车

---

- [76] 题型.单选题  
[76] 题干.计划的名词意义是 ( )  
[76] 正确答案.D  
[76] 难易度.中  
[76] 选项数.4  
[76] A.制定计划  
[76] B.实施计划  
[76] C.检查计划  
[76] D.时间表
- 

- [77] 题型.判断题  
[77] 题干.决策是前提，计划是延续  
[77] 正确答案.A  
[77] 难易度.中  
[77] 选项数.2  
[77] A.正确  
[77] B.错误
- 

- [78] 题型.单选题  
[78] 题干.使计划具有适应性的原理 ( )  
[78] 正确答案.A  
[78] 难易度.中  
[78] 选项数.4  
[78] A.灵活性原理  
[78] B.限定兴趣原理  
[78] C.许诺原理  
[78] D.改变航道原理
- 

- [79] 题型.填空题  
[79] 题干.计划包括内容 ( )

[79] 难易度.易

[79] 选项数.1

[79] A.5w1h

---

[80] 题型.单选题

[80] 题干.需要进行检测的环境因素有?

[80] 正确答案.D

[80] 难易度.中

[80] 选项数.4

[80] A.经济形势预测

[80] B.政府政策预测

[80] C.市场预测

[80] D.以上均是

---

[81] 题型.填空题

[81] 题干.了解环境中 ( ) 是计划工作起点

[81] 难易度.难

[81] 选项数.1

[81] A.机会

---

[82] 题型.单选题

[82] 题干.当做出决策后, 计划产生, 还需要拟定 ( )

[82] 正确答案.A

[82] 难易度.中

[82] 选项数.4

[82] A.派生计划

[82] B.备用方案

[82] C.二号计划

[82] D.遗漏预测

---

---

[84] 题型.判断题  
[84] 题干.计划实施后必须加强监督考察  
[84] 正确答案.A  
[84] 难易度.易  
[84] 选项数.2  
[84] A.正确  
[84] B.错误

---

[85] 题型.判断题  
[85] 题干.编制计划需要采用近细远粗方法  
[85] 正确答案.A  
[85] 难易度.中  
[85] 选项数.2  
[85] A.正确  
[85] B.错误

---

[86] 题型.简答题  
[86] 题干.简述滚动式计划法  
[86] 正确答案.A  
[86] 难易度.难  
[86] 选项数.1  
[86] A.一种编制具有灵活性的、能够适应环境变化的长期计划

---

[87] 题型.判断题  
[87] 题干.每次调整时保持原计划期限不变  
[87] 正确答案.A  
[87] 难易度.易  
[87] 选项数.2

[87] A.正确

[87] B.错误

---

[88] 题型.判断题

[88] 题干.计划评审技术最适用于复杂工作项目管理

[88] 正确答案.A

[88] 难易度.易

[88] 选项数.2

[88] A.正确

[88] B.错误

---

[90] 题型.单选题

[90] 题干.组织是使组织要素（ ）化过程

[90] 正确答案.C

[90] 难易度.中

[90] 选项数.4

[90] A.整齐

[90] B.系统

[90] C.有序

[90] D.规则

---

[91] 题型.填空题

[91] 题干.信息沟通是组织构成要素中的（ ）要素

[91] 难易度.易

[91] 选项数.1

[91] A.无形

---

[92] 题型.单选题

[92] 题干.组织结构核心内容不包括（ ）

- [92] 正确答案.C
  - [92] 难易度.易
  - [92] 选项数.4
  - [92] A.组织结构复杂性
  - [92] B.规范性
  - [92] C.领导性
  - [92] D.集权分散性
- 

- [93] 题型.简答题
  - [93] 题干.简述巴纳德对组织的定义
  - [93] 正确答案.A
  - [93] 难易度.中
  - [93] 选项数.1
  - [93] A.一个有意识地协调二人以上活动或力量的系统
- 

- [94] 题型.填空题
  - [94] 题干.组织是有机的 ( )
  - [94] 难易度.中
  - [94] 选项数.1
  - [94] A.系统整体
- 

- [95] 题型.判断题
  - [95] 题干.管理幅度决定管理层次
  - [95] 正确答案.A
  - [95] 难易度.中
  - [95] 选项数.2
  - [95] A.正确
  - [95] B.错误
- 
-

- [97] 题型.填空题  
[97] 题干.管理层次也称 ( )  
[97] 难易度.中  
[97] 选项数.1  
[97] A.组织层次
- 

- [99] 题型.单选题  
[99] 题干.集权性针对 ( ) 方面  
[99] 正确答案.B  
[99] 难易度.中  
[99] 选项数.4  
[99] A.计划  
[99] B.决策  
[99] C.监察  
[99] D.执行
- 

- [100] 题型.判断题  
[100] 题干.下级对自己直线上级负责  
[100] 正确答案.A  
[100] 难易度.中  
[100] 选项数.2  
[100] A.正确  
[100] B.错误
- 

- [101] 题型.单选题  
[101] 题干.直线职权拥有人 ( )  
[101] 正确答案.C  
[101] 难易度.中  
[101] 选项数.4

- [101] A.人事调动
  - [101] B.服务
  - [101] C.直线主管
  - [101] D.参谋人员
- 

- [102] 题型.判断题
  - [102] 题干.参谋职权不容易界定
  - [102] 正确答案.A
  - [102] 难易度.中
  - [102] 选项数.2
  - [102] A.正确
  - [102] B.错误
- 

- [103] 题型.单选题
  - [103] 题干.职能职权的缺陷不包括 ( )
  - [103] 正确答案.C
  - [103] 难易度.中
  - [103] 选项数.4
  - [103] A.削弱直线职权
  - [103] B.不易界定
  - [103] C.等级化
  - [103] D.多头领导
- 

- [104] 题型.填空题
  - [104] 题干.职能职权是 ( ) 的标志
  - [104] 难易度.中
  - [104] 选项数.1
  - [104] A.分权和集权
-



[105] 题型.判断题  
[105] 题干.组织部门只能按职能划分  
[105] 正确答案.B  
[105] 难易度.中  
[105] 选项数.2  
[105] A.正确  
[105] B.错误

---

[106] 题型.填空题  
[106] 题干.M 型结构是一种 ( ) 组织结构  
[106] 难易度.中  
[106] 选项数.1  
[106] A.分权

---

[107] 题型.填空题  
[107] 题干.事业部制集中决策 ( ) 经营  
[107] 难易度.易  
[107] 选项数.1  
[107] A.分散

---

[109] 题型.判断题  
[109] 题干.已登记技术参数不得擅自更改  
[109] 正确答案.A  
[109] 难易度.中  
[109] 选项数.2  
[109] A.正确  
[109] B.错误

---

- [110] 题型.单选题  
[110] 题干.矩阵制缺点 ( )  
[110] 正确答案.A  
[110] 难易度.中  
[110] 选项数.4  
[110] A.临时观点  
[110] B.沟通性  
[110] C.良好适应性  
[110] D.双重领导
- 

- [111] 题型.填空题  
[111] 题干.人力资源管理英文简称 ( )  
[111] 难易度.中  
[111] 选项数.1  
[111] A.HRM
- 

- [113] 题型.判断题  
[113] 题干.人员配备要因事择人  
[113] 正确答案.A  
[113] 难易度.中  
[113] 选项数.2  
[113] A.正确  
[113] B.错误
- 

- [114] 题型.填空题  
[114] 题干. ( ) 招聘会打击内部员工  
[114] 难易度.中  
[114] 选项数.1  
[114] A.外部

---

---

[116] 题型.单选题  
[116] 题干.员工选聘的最后一步 ( )  
[116] 正确答案.B  
[116] 难易度.易  
[116] 选项数.4  
[116] A.人才测评  
[116] B.体检  
[116] C.录用面试  
[116] D.上级领导批准

---

[117] 题型.判断题  
[117] 题干.不同层次的信息存在不同程度的差别  
[117] 正确答案.A  
[117] 难易度.中  
[117] 选项数.2  
[117] A.正确  
[117] B.错误

---

[118] 题型.判断题  
[118] 题干.被动安全性强度小于主动安全性  
[118] 正确答案.B  
[118] 难易度.中  
[118] 选项数.2  
[118] A.正确  
[118] B.错误

---

[119] 题型.简答题  
[119] 题干.主动安全性的定义

- [119] 正确答案.A  
[119] 难易度.中  
[119] 选项数.1  
[119] A.车辆本身防止或减少交通运输事故发生的性能
- 

- [120] 题型.单选题  
[120] 题干.不属于工作分析过程的核心部分的是 ( )  
[120] 正确答案.B  
[120] 难易度.中  
[120] 选项数.4  
[120] A.收集  
[120] B.判断  
[120] C.分析  
[120] D.查找
- 

- [121] 题型.单选题  
[121] 题干.可以了解实际工作任务的职务分析法是 ( )  
[121] 正确答案.A  
[121] 难易度.中  
[121] 选项数.4  
[121] A.工作实践法  
[121] B.观察法  
[121] C.谈话法  
[121] D.工作日志法
- 

- [122] 题型.判断题  
[122] 题干.发动机工作需要的压力不是越高越好  
[122] 正确答案.A  
[122] 难易度.易  
[122] 选项数.2

[122] A.正确

[122] B.错误

---

[123] 题型.填空题

[123] 题干.典型事例法描述具有代表性的工作者

[123] 难易度.中

[123] 选项数.1

[123] A.发动机

---

[124] 题型.判断题

[124] 题干.工作范围越大越好

[124] 正确答案.B

[124] 难易度.中

[124] 选项数.2

[124] A.正确

[124] B.错误

---

[125] 题型.判断题

[125] 题干.工作设计要使工作具有挑战性

[125] 正确答案.A

[125] 难易度.中

[125] 选项数.2

[125] A.正确

[125] B.错误

---

[126] 题型.简答题

[126] 题干.简述领导的目的

[126] 正确答案.A

[126] 难易度.中

- [126] 选项数.1  
[126] A.无疑成员的追随与服从
- 

- [127] 题型.单选题  
[127] 题干.领导= ( )  
[127] 正确答案.C  
[127] 难易度.中  
[127] 选项数.4  
[127] A.E  
[127] B.G  
[127] C.F  
[127] D.K
- 

- [128] 题型.填空题  
[128] 题干.实施指导的是 ( )  
[128] 难易度.中  
[128] 选项数.1  
[128] A.领导者
- 

- [130] 题型.填空题  
[130] 题干.领导本质是 ( )  
[130] 难易度.中  
[130] 选项数.1  
[130] A.影响力
- 

- [131] 题型.判断题  
[131] 题干.权变理论认为领导是一个动态的过程  
[131] 正确答案.A  
[131] 难易度.难

[131] 选项数.2

[131] A.正确

[131] B.错误

---

[132] 题型.填空题

[132] 题干.以下属为中心的 leadership 风格是 ( )

[132] 难易度.中

[132] 选项数.1

[132] A.关系型领导

---

[133] 题型.判断题

[133] 题干.下级成熟发展需要一定时间

[133] 正确答案.A

[133] 难易度.难

[133] 选项数.2

[133] A.正确

[133] B.错误

---

[134] 题型.单选题

[134] 题干.管理方格图理论认为 ( ) 种管理方式

[134] 正确答案.B

[134] 难易度.难

[134] 选项数.4

[134] A.80

[134] B.81

[134] C.82

[134] D.83

---

---

[136] 题型.简答题  
[136] 题干.简述“非正式沟通”  
[136] 正确答案.A  
[136] 难易度.中  
[136] 选项数.1  
[136] A.正式交往渠道以外的信息交流和意见沟通

---

[137] 题型.单选题  
[137] 题干.沟通必须涉及到（ ）个以上的主体  
[137] 正确答案.B  
[137] 难易度.中  
[137] 选项数.4  
[137] A.1  
[137] B.2  
[137] C.3  
[137] D.4

---

[138] 题型.判断题  
[138] 题干.会议制度属于正式沟通  
[138] 正确答案.A  
[138] 难易度.易  
[138] 选项数.2  
[138] A.正确  
[138] B.错误

---

[140] 题型.单选题  
[140] 题干.下列属于语言沟通的是（ ）  
[140] 正确答案.C  
[140] 难易度.中



- [140] 选项数.4
  - [140] A.声音语气
  - [140] B.肢体语言
  - [140] C.书面表达
  - [140] D.时空系统
- 

- [141] 题型.填空题
  - [141] 题干.管理沟通围绕（ ）展开
  - [141] 难易度.中
  - [141] 选项数.1
  - [141] A.组织目标
- 

- [142] 题型.简答题
  - [142] 题干.简述“障碍”定义
  - [142] 正确答案.A
  - [142] 难易度.难
  - [142] 选项数.1
  - [142] A.时机不合适，发送过程受到干扰而出现误差
- 

- [143] 题型.判断题
  - [143] 题干.人际沟通可以增加知识
  - [143] 正确答案.A
  - [143] 难易度.易
  - [143] 选项数.2
  - [143] A.正确
  - [143] B.错误
- 

- [145] 题型.简答题
- [145] 题干.简述平行沟通

- [145] 正确答案.A  
[145] 难易度.易  
[145] 选项数.1  
[145] A.组织结构中处于同级之间或个人间的沟通
- 

- [146] 题型.判断题  
[146] 题干.沟通时必须学会判断  
[146] 正确答案.A  
[146] 难易度.中  
[146] 选项数.2  
[146] A.正确  
[146] B.错误
- 

- [147] 题型.单选题  
[147] 题干.不属于组织内部沟通网络形态的是 ( )  
[147] 正确答案.A  
[147] 难易度.易  
[147] 选项数.4  
[147] A.S 式  
[147] B.Y 式  
[147] C.环式  
[147] D.轮式
- 

- [149] 题型.填空题  
[149] 题干.人与人之间发生联系的主要形式 ( )  
[149] 难易度.中  
[149] 选项数.1  
[149] A.沟通
-

- [150] 题型.单选题
- [150] 题干.以顾客为对象的沟通方式称 ( )
- [150] 正确答案.D
- [150] 难易度.易
- [150] 选项数.4
- [150] A.内部沟通
- [150] B.服务沟通
- [150] C.经济沟通
- [150] D.外部沟通
- 

- [151] 题型.判断题
- [151] 题干.组织沟通单纯是组织内部沟通
- [151] 正确答案.B
- [151] 难易度.中
- [151] 选项数.2
- [151] A.正确
- [151] B.错误
- 

- [152] 题型.单选题
- [152] 题干.管理控制的特点不包括 ( )
- [152] 正确答案.C
- [152] 难易度.中
- [152] 选项数.4
- [152] A.目的性
- [152] B.动态性
- [152] C.强制性
- [152] D.整体性
- 

- [153] 题型.填空题
- [153] 题干.控制具有很强 ( ) 性

[153] 难易度.中

[153] 选项数.1

[153] A.目的

---

[154] 题型.简答题

[154] 题干.简述控制定义?

[154] 正确答案.A

[154] 难易度.难

[154] 选项数.1

[154] A.是对组织内部的管理活动及效果进行衡量和矫正

---

[155] 题型.填空题

[155] 题干.作为规范建立起来的作为测量单位的尺度称 ( )

[155] 难易度.易

[155] 选项数.1

[155] A.标准

---

[156] 题型.单选题

[156] 题干.控制的重点对象是组织活动的 ( )

[156] 正确答案.B

[156] 难易度.易

[156] 选项数.4

[156] A.过程

[156] B.成果

[156] C.策略

[156] D.技巧

---

[157] 题型.单选题

[157] 题干.制定控制标准的方法不包括 ( )

[157] 正确答案.C

- [157] 难度度.易
  - [157] 选项数.4
  - [157] A.统计计算法
  - [157] B.经验估计法
  - [157] C.小组会议法
  - [157] D.工程方法
- 

- [158] 题型.判断题
  - [158] 题干.没有控制很难保证各个计划顺利进行
  - [158] 正确答案.A
  - [158] 难度度.易
  - [158] 选项数.2
  - [158] A.正确
  - [158] B.错误
- 

- [159] 题型.填空题
  - [159] 题干.检验标准的客观有效需要 ( )
  - [159] 难度度.易
  - [159] 选项数.1
  - [159] A.衡量实际绩效
- 

- [160] 题型.填空题
  - [160] 题干.找出偏差主要原因使用 ( ) 法
  - [160] 难度度.中
  - [160] 选项数.1
  - [160] A.4MIE
- 

- [161] 题型.判断题
- [161] 题干.市场需求是技术创新的唯一动因
- [161] 正确答案.B

[161] 难易度.难

[161] 选项数.2

[161] A.正确

[161] B.错误

---

[162] 题型.简答题

[162] 题干.简述管理创新

[162] 正确答案.A

[162] 难易度.中

[162] 选项数.1

[162] A.创造一种新的更有效的资源整合方式

---

[164] 题型.简答题

[164] 题干.简述现代企业法人治理结构的核心内容

[164] 正确答案.A

[164] 难易度.难

[164] 选项数.1

[164] A.委托-代理关系的确立

---

[165] 题型.填空题

[165] 题干.管理创意含义最早由（ ）提出

[165] 难易度.中

[165] 选项数.1

[165] A.熊彼特

---

[166] 题型.判断题

[166] 题干.中国企业应培养创新文化

[166] 正确答案.A

[166] 难易度.易

[166] 选项数.2

[166] A.正确

[166] B.错误

---

[167] 题型.填空题

[167] 题干.第一层代理关系在（ ）之间

[167] 难易度.中

[167] 选项数.1

[167] A.股东与董事会

---

[168] 题型.填空题

[168] 题干.创新就是建立一种新的（ ）

[168] 难易度.中

[168] 选项数.1

[168] A.生产函数

---

[169] 题型.简答题

[169] 题干.简述预算控制

[169] 正确答案.A

[169] 难易度.中

[169] 选项数.1

[169] A.通过预算来进行控制的一种控制方法

---

[170] 题型.判断题

[170] 题干.预算缺乏灵活性

[170] 正确答案.A

[170] 难易度.易

[170] 选项数.2

[170] A.正确

[170] B.错误

---

[171] 题型.填空题  
[171] 题干.物资重点管理法又称  
[171] 难易度.易  
[171] 选项数.1  
[171] A.ABC 分析法

---

[172] 题型.判断题  
[172] 题干.全面质量管理以预防为主  
[172] 正确答案.A  
[172] 难易度.易  
[172] 选项数.2  
[172] A.正确  
[172] B.错误

---

[173] 题型.填空题  
[173] 题干.全面质量管理以（ ）管理循环办事  
[173] 难易度.易  
[173] 选项数.1  
[173] A.PDCA

---

[174] 题型.判断题  
[174] 题干.若发现温度过高，应当立即停止检查  
[174] 正确答案.A  
[174] 难易度.易  
[174] 选项数.2  
[174] A.正确  
[174] B.错误

---



[175] 题型.单选题  
[175] 题干.有效控制中控制特点不包括 ( )  
[175] 正确答案.C  
[175] 难易度.易  
[175] 选项数.4  
[175] A.客观性  
[175] B.精确性  
[175] C.灵活性  
[175] D.具体性

---

[176] 题型.单选题  
[176] 题干.更重视管理中硬技术的国家 ( )  
[176] 正确答案.D  
[176] 难易度.易  
[176] 选项数.4  
[176] A.中国  
[176] B.韩国  
[176] C.日本  
[176] D.美国

---

[177] 题型.单选题  
[177] 题干.企业的核心文化部分是 ( )  
[177] 正确答案.C  
[177] 难易度.中  
[177] 选项数.4  
[177] A.企业文化制度  
[177] B.企业行为文化  
[177] C.企业精神文化  
[177] D.企业物质文化

---

[178] 题型.判断题  
[178] 题干.组织文化具有导向作用  
[178] 正确答案.A  
[178] 难易度.易  
[178] 选项数.2  
[178] A.正确  
[178] B.错误

---

[179] 题型.判断题  
[179] 题干.组织文化建设必须坚持全员共识原则  
[179] 正确答案.A  
[179] 难易度.易  
[179] 选项数.2  
[179] A.正确  
[179] B.错误

---

[180] 题型.判断题  
[180] 题干.企业物质文化是企业文化的表层部分  
[180] 正确答案.A  
[180] 难易度.中  
[180] 选项数.2  
[180] A.正确  
[180] B.错误

---

[181] 题型.填空题  
[181] 题干.企业文化强调企业经济活动中（ ）和谐  
[181] 难易度.易  
[181] 选项数.1  
[181] A.人际关系

---

[182] 题型.判断题  
[182] 题干.美国多理性主义管理方式  
[182] 正确答案.A  
[182] 难易度.易  
[182] 选项数.2  
[182] A.正确  
[182] B.错误

---

[183] 题型.判断题  
[183] 题干.日本具有忠诚的团队精神  
[183] 正确答案.A  
[183] 难易度.易  
[183] 选项数.2  
[183] A.正确  
[183] B.错误

---

[184] 题型.单选题  
[184] 题干.组织文化要素不包括 ( )  
[184] 正确答案.D  
[184] 难易度.易  
[184] 选项数.4  
[184] A.企业环境  
[184] B.企业价值观  
[184] C.企业英雄人物  
[184] D.企业人员组成

---

[185] 题型.判断题  
[185] 题干.企业制度文化是企业文化中间层次  
[185] 正确答案.B  
[185] 难易度.易

[185] 选项数.2

[185] A.正确

[185] B.错误

---

[186] 题型.填空题

[186] 题干.企业模范人物行为属于（ ）文化

[186] 难易度.易

[186] 选项数.1

[186] A.企业行为

---

[187] 题型.填空题

[187] 题干.企业的市场机遇就是顾客的（ ）

[187] 难易度.易

[187] 选项数.1

[187] A.需求

---

[188] 题型.简答题

[188] 题干.虚拟组织定义

[188] 正确答案.A

[188] 难易度.中

[188] 选项数.1

[188] A.利用网络经济对市场环境做出快速反应的企业动态联盟

---

[189] 题型.单选题

[189] 题干.虚拟组织的特点（ ）

[189] 正确答案.D

[189] 难易度.易

[189] 选项数.4

[189] A.目标多变

[189] B.形式多样

[189] C.组织集中

[189] D.无形无界

---

[190] 题型.填空题

[190] 题干.虚拟组织削弱中间层,使决策层贴近 ( )

[190] 难易度.中

[190] 选项数.1

[190] A.执行层

---

[191] 题型.单选题

[191] 题干.企业面临的外部挑战不包括 ( )

[191] 正确答案.C

[191] 难易度.中

[191] 选项数.4

[191] A.顾客

[191] B.竞争

[191] C.市场

[191] D.变化

---

[192] 题型.填空题

[192] 题干.企业内部组织结构逐渐 ( ) 化

[192] 难易度.易

[192] 选项数.1

[192] A.科层

---

[193] 题型.填空题

[193] 题干.流程再造简称 ( )

[193] 难易度.易

[193] 选项数.1

[193] A.BPR

---

[194] 题型.判断题  
[194] 题干.企业必须就公司运营方式提出根本性问题  
[194] 正确答案.A  
[194] 难易度.中  
[194] 选项数.2  
[194] A.正确  
[194] B.错误

---

[195] 题型.简答题  
[195] 题干.简述流程再造的核心目标  
[195] 正确答案.A  
[195] 难易度.易  
[195] 选项数.1  
[195] A.为了再造企业的核心竞争力

---

[196] 题型.单选题  
[196] 题干.知识使用价值不断提高属于知识的（ ）性  
[196] 正确答案.B  
[196] 难易度.易  
[196] 选项数.4  
[196] A.隐含  
[196] B.增值  
[196] C.积聚  
[196] D.合作

---

[197] 题型.简答题  
[197] 题干.知识管理的定义  
[197] 正确答案.A  
[197] 难易度.易

[197] 选项数.1

[197] A.企业发掘和利用群体知识管理企业，最大限度实现企业创新，提升竞争优势

---

[198] 题型.判断题

[198] 题干.野中郁次郎认为隐性和显性知识可以相互转化

[198] 正确答案.A

[198] 难易度.易

[198] 选项数.2

[198] A.正确

[198] B.错误

---

[199] 题型.判断题

[199] 题干.实施知识管理必须目标明确

[199] 正确答案.A

[199] 难易度.易

[199] 选项数.2

[199] A.正确

[199] B.错误

---

[200] 题型.判断题

[200] 题干.从显性知识到显性知识的转化是内在化的转化

[200] 正确答案.B

[200] 难易度.易

[200] 选项数.2

[200] A.正确

[200] B.错误

---

[201] 题型.单选题

[201] 题干.最早提出管理一般性原则的是 ( )

[201] 正确答案.A

[201] 难易度.中

[201] 选项数.4

[201] A.苏格拉底

[201] B.亚当斯密

[201] C.普希金

[201] D.泰勒斯

---

[202] 题型.单选题

[202] 题干.使计划具有适应性的原理 ( )

[202] 正确答案.A

[202] 难易度.中

[202] 选项数.4

[202] A.灵活性原理

[202] B.限定兴趣原理

[202] C.许诺原理

[202] D.改变航道原理

---

[203] 题型.单选题

[203] 题干.轻重之势属于 ( ) 方面

[203] 正确答案.D

[203] 难易度.中

[203] 选项数.4

[203] A.组织管理

[203] B.人事管理

[203] C.战略策略

[203] D.经济管理

---

[204] 题型.单选题

[204] 题干.需要进行检测的环境因素有?



- [204] 正确答案.D  
[204] 难易度.中  
[204] 选项数.4  
[204] A.经济形势预测  
[204] B.政府政策预测  
[204] C.市场预测  
[204] D.以上均是
- 

- [205] 题型.单选题  
[205] 题干.管理客体是 ( )  
[205] 正确答案.B  
[205] 难易度.中  
[205] 选项数.4  
[205] A.私有资源  
[205] B.组织资源  
[205] C.公共资源  
[205] D.稀缺资源
- 

- [206] 题型.单选题  
[206] 题干.当做出决策后, 计划产生, 还需要拟定 ( )  
[206] 正确答案.A  
[206] 难易度.中  
[206] 选项数.4  
[206] A.派生计划  
[206] B.备用方案  
[206] C.二号计划  
[206] D.遗漏预测
- 

- [207] 题型.单选题  
[207] 题干.不属于管理人员三个层次的是?

[207] 正确答案.A  
[207] 难易度.易  
[207] 选项数.4  
[207] A.终极主管  
[207] B.高层主管  
[207] C.中层主管  
[207] D.基层主管

---

[208] 题型.单选题  
[208] 题干.组织是使组织要素（ ）化过程  
[208] 正确答案.C  
[208] 难易度.中  
[208] 选项数.4  
[208] A.整齐  
[208] B.系统  
[208] C.有序  
[208] D.规则

---

[209] 题型.单选题  
[209] 题干.企业的资本金属于（ ）  
[209] 正确答案.C  
[209] 难易度.中  
[209] 选项数.4  
[209] A.固定资源  
[209] B.隐形资源  
[209] C.物质性有形资源  
[209] D.精神无形资源

---

[210] 题型.单选题  
[210] 题干.组织结构核心内容不包括（ ）

- [210] 正确答案.C
  - [210] 难易度.易
  - [210] 选项数.4
  - [210] A.组织结构复杂性
  - [210] B.规范性
  - [210] C.领导性
  - [210] D.集权分散性
- 

- [211] 题型.单选题
  - [211] 题干.提出求实思想的是 ( )
  - [211] 正确答案.A
  - [211] 难易度.中
  - [211] 选项数.4
  - [211] A.管子
  - [211] B.保险杠
  - [211] C.车体防擦条
  - [211] D.车体装饰线
- 

- [212] 题型.单选题
  - [212] 题干.决策理论学派做出突出贡献的是 ( )
  - [212] 正确答案.C
  - [212] 难易度.中
  - [212] 选项数.4
  - [212] A.亚当斯密
  - [212] B.马克思
  - [212] C.西蒙
  - [212] D.费尔德曼
- 

- [213] 题型.单选题
- [213] 题干.直线职权拥有人 ( )

- [213] 正确答案.C
  - [213] 难易度.中
  - [213] 选项数.4
  - [213] A.人事调动
  - [213] B.服务
  - [213] C.直线主管
  - [213] D.参谋人员
- 

- [214] 题型.单选题
  - [214] 题干.权变学派的理论基础是 ( )
  - [214] 正确答案.A
  - [214] 难易度.易
  - [214] 选项数.4
  - [214] A.超 Y 理论
  - [214] B.X 理论
  - [214] C.Y 理论
  - [214] D.Z 理论
- 

- [216] 题型.单选题
  - [216] 题干.系统原理中“系统”创立者
  - [216] 正确答案.C
  - [216] 难易度.中
  - [216] 选项数.4
  - [216] A.凯恩斯
  - [216] B.哈耶克
  - [216] C.贝塔朗菲
  - [216] D.约翰纳什
-

[217] 题型.单选题  
[217] 题干.矩阵制缺点 ( )  
[217] 正确答案.A  
[217] 难易度.中  
[217] 选项数.4  
[217] A.临时观点  
[217] B.沟通性  
[217] C.良好适应性  
[217] D.双重领导

---

[218] 题型.单选题  
[218] 题干.人本性原理不包括 ( )  
[218] 正确答案.D  
[218] 难易度.中  
[218] 选项数.4  
[218] A.动力原则  
[218] B.能级原则  
[218] C.行为原则  
[218] D.封闭原则

---

[219] 题型.单选题  
[219] 题干.员工选聘的最后一步 ( )  
[219] 正确答案.B  
[219] 难易度.易  
[219] 选项数.4  
[219] A.人才测评  
[219] B.体检  
[219] C.录用面试  
[219] D.上级领导批准

---

[220] 题型.单选题  
[220] 题干.管理系统的特点 ( )  
[220] 正确答案.D  
[220] 难易度.中  
[220] 选项数.4  
[220] A.集合性  
[220] B.层次性  
[220] C.目的性  
[220] D.以上均是

---

[221] 题型.单选题  
[221] 题干.不属于工作分析过程的核心部分的是 ( )  
[221] 正确答案.B  
[221] 难易度.中  
[221] 选项数.4  
[221] A.收集  
[221] B.判断  
[221] C.分析  
[221] D.查找

---

[222] 题型.单选题  
[222] 题干.生产函数是投入要素和生产的 ( ) 产品产量的关系  
[222] 正确答案.B  
[222] 难易度.中  
[222] 选项数.4  
[222] A.最小  
[222] B.最大  
[222] C.评均  
[222] D.标准

---

- [223] 题型.单选题  
[223] 题干.可以了解实际工作任务的职务分析法是 ( )  
[223] 正确答案.A  
[223] 难易度.中  
[223] 选项数.4  
[223] A.工作实践法  
[223] B.观察法  
[223] C.谈话法  
[223] D.工作日志法
- 

- [224] 题型.单选题  
[224] 题干.机动车检测的第一部分  
[224] 正确答案.A  
[224] 难易度.中  
[224] 选项数.4  
[224] A.人工检测  
[224] B.室内检测  
[224] C.初步检测  
[224] D.全面检测
- 

- [225] 题型.单选题  
[225] 题干.领导= ( )  
[225] 正确答案.C  
[225] 难易度.中  
[225] 选项数.4  
[225] A.E  
[225] B.G  
[225] C.F  
[225] D.K
-

- [226] 题型.单选题  
[226] 题干.整个管理系统的可塑性称 ( )  
[226] 正确答案.B  
[226] 难易度.易  
[226] 选项数.4  
[226] A.局部弹性  
[226] B.整体弹性  
[226] C.全局弹性  
[226] D.系统弹性
- 

- [227] 题型.单选题  
[227] 题干.管理方格图理论认为 ( ) 种管理方式  
[227] 正确答案.B  
[227] 难易度.难  
[227] 选项数.4  
[227] A.80  
[227] B.81  
[227] C.82  
[227] D.83
- 

- [228] 题型.单选题  
[228] 题干.效果好坏标准—是否符合谁的目的?  
[228] 正确答案.A  
[228] 难易度.中  
[228] 选项数.4  
[228] A.活动主体  
[228] B.活动客体  
[228] C.社会方  
[228] D.最终受益人
-



- [229] 题型.单选题  
[229] 题干.沟通必须涉及到（ ）个以上的主体  
[229] 正确答案.B  
[229] 难易度.中  
[229] 选项数.4  
[229] A.1  
[229] B.2  
[229] C.3  
[229] D.4
- 

- [230] 题型.单选题  
[230] 题干.改善管理道德途径不包括  
[230] 正确答案.B  
[230] 难易度.中  
[230] 选项数.4  
[230] A.综合绩效评价  
[230] B.提高报酬  
[230] C.道德培训  
[230] D.设定科学工作目标
- 

- [231] 题型.单选题  
[231] 题干.下列属于语言沟通的是（ ）  
[231] 正确答案.C  
[231] 难易度.中  
[231] 选项数.4  
[231] A.声音语气  
[231] B.肢体语言  
[231] C.书面表达  
[231] D.时空系统
-

[232] 题型.单选题  
[232] 题干.决策是（ ）的前提  
[232] 正确答案.D  
[232] 难易度.中  
[232] 选项数.4  
[232] A.行动  
[232] B.目标  
[232] C.答案  
[232] D.行为

---

[233] 题型.单选题  
[233] 题干.不属于组织内部沟通网络形态的是（ ）  
[233] 正确答案.A  
[233] 难易度.易  
[233] 选项数.4  
[233] A.S 式  
[233] B.Y 式  
[233] C.环式  
[233] D.轮式

---

[234] 题型.单选题  
[234] 题干.取得优化效应是决策的（ ）  
[234] 正确答案.D  
[234] 难易度.中  
[234] 选项数.4  
[234] A.前提  
[234] B.方法  
[234] C.过程  
[234] D.目的

---

- [235] 题型.单选题  
[235] 题干.控制的重点对象是组织活动的 ( )  
[235] 正确答案.B  
[235] 难易度.易  
[235] 选项数.4  
[235] A.过程  
[235] B.成果  
[235] C.策略  
[235] D.技巧
- 

- [236] 题型.单选题  
[236] 题干.属于决策频率类型划分的是 ( )  
[236] 正确答案.B  
[236] 难易度.中  
[236] 选项数.4  
[236] A.战略决策  
[236] B.程序性决策  
[236] C.管理决策  
[236] D.业务决策
- 

- [237] 题型.单选题  
[237] 题干.制定控制标准的方法不包括 ( )  
[237] 正确答案.C  
[237] 难易度.易  
[237] 选项数.4  
[237] A.统计计算法  
[237] B.经验估计法  
[237] C.小组会议法  
[237] D.工程方法
-

[238] 题型.单选题  
[238] 题干.计划的名词意义是 ( )  
[238] 正确答案.D  
[238] 难易度.中  
[238] 选项数.4  
[238] A.制定计划  
[238] B.实施计划  
[238] C.检查计划  
[238] D.时间表

---

[239] 题型.单选题  
[239] 题干.有效控制中控制特点不包括 ( )  
[239] 正确答案.C  
[239] 难易度.易  
[239] 选项数.4  
[239] A.客观性  
[239] B.精确性  
[239] C.灵活性  
[239] D.具体性

---

[240] 题型.判断题  
[240] 题干.管理者权利和责任相结合  
[240] 正确答案.A  
[240] 难易度.易  
[240] 选项数.2  
[240] A.正确  
[240] B.错误

---

[241] 题型.判断题  
[241] 题干.CRA 简称企业社会责任

[241] 正确答案.B

[241] 难易度.中

[241] 选项数.2

[241] A.正确

[241] B.错误

---

[242] 题型.判断题

[242] 题干.企业发展中管理比技术重要

[242] 正确答案.B

[242] 难易度.中

[242] 选项数.2

[242] A.正确

[242] B.错误

---

[243] 题型.判断题

[243] 题干.头脑风暴法不允许别人批评

[243] 正确答案.A

[243] 难易度.易

[243] 选项数.2

[243] A.正确

[243] B.错误

---

[244] 题型.判断题

[244] 题干.社会属性是一种个性表现

[244] 正确答案.A

[244] 难易度.中

[244] 选项数.2

[244] A.正确

[244] B.错误

---

[245] 题型.判断题  
[245] 题干.决策点代表已经解决的问题  
[245] 正确答案.B  
[245] 难易度.易  
[245] 选项数.2  
[245] A.正确  
[245] B.错误

---

[246] 题型.判断题  
[246] 题干.管理活动自古以来就存在  
[246] 正确答案.A  
[246] 难易度.易  
[246] 选项数.2  
[246] A.正确  
[246] B.错误

---

[247] 题型.判断题  
[247] 题干.计划实施后必须加强监督考察  
[247] 正确答案.A  
[247] 难易度.易  
[247] 选项数.2  
[247] A.正确  
[247] B.错误

---

[248] 题型.判断题  
[248] 题干.科学管理的中心问题是提高劳动生产率  
[248] 正确答案.A  
[248] 难易度.易  
[248] 选项数.2

[248] A.正确

[248] B.错误

---

[249] 题型.判断题

[249] 题干.编制计划需要采用近细远粗方法

[249] 正确答案.A

[249] 难易度.中

[249] 选项数.2

[249] A.正确

[249] B.错误

---

[250] 题型.判断题

[250] 题干.个人利益服从集体利益

[250] 正确答案.A

[250] 难易度.难

[250] 选项数.2

[250] A.正确

[250] B.错误

---

[251] 题型.判断题

[251] 题干.每次调整时保持原计划期限不变

[251] 正确答案.A

[251] 难易度.易

[251] 选项数.2

[251] A.正确

[251] B.错误

---

[252] 题型.判断题

[252] 题干.统一指挥要求一个人只能有一个上司

[252] 正确答案.A

[252] 难易度.易

[252] 选项数.2

[252] A.正确

[252] B.错误

---

[253] 题型.判断题

[253] 题干.计划评审技术最适用于复杂工作项目管理

[253] 正确答案.A

[253] 难易度.易

[253] 选项数.2

[253] A.正确

[253] B.错误

---

[254] 题型.判断题

[254] 题干.人是有需求的动物

[254] 正确答案.B

[254] 难易度.易

[254] 选项数.2

[254] A.正确

[254] B.错误

---

[255] 题型.判断题

[255] 题干.管理幅度决定管理层次

[255] 正确答案.A

[255] 难易度.中

[255] 选项数.2

[255] A.正确

[255] B.错误

---



[256] 题型.判断题  
[256] 题干.案例学派通过分析经验研究管理问题  
[256] 正确答案.A  
[256] 难易度.难  
[256] 选项数.2  
[256] A.正确  
[256] B.错误

---

[257] 题型.判断题  
[257] 题干.下级对自己直线上级负责  
[257] 正确答案.A  
[257] 难易度.中  
[257] 选项数.2  
[257] A.正确  
[257] B.错误

---

[258] 题型.判断题  
[258] 题干.技术系数和投入要素密切相关  
[258] 正确答案.A  
[258] 难易度.中  
[258] 选项数.2  
[258] A.正确  
[258] B.错误

---

[259] 题型.判断题  
[259] 题干.组织部门只能按职能划分  
[259] 正确答案.B  
[259] 难易度.中  
[259] 选项数.2

[259] A.正确

[259] B.错误

---

[260] 题型.判断题

[260] 题干.必须在关键环节上保留一定弹性

[260] 正确答案.A

[260] 难易度.易

[260] 选项数.2

[260] A.正确

[260] B.错误

---

[261] 题型.判断题

[261] 题干.已登记技术参数不得擅自更改

[261] 正确答案.A

[261] 难易度.中

[261] 选项数.2

[261] A.正确

[261] B.错误

---

[262] 题型.判断题

[262] 题干.管理必须保证充足的余地

[262] 正确答案.A

[262] 难易度.易

[262] 选项数.2

[262] A.正确

[262] B.错误

---

[263] 题型.判断题

[263] 题干.不同层次的信息存在不同程度的差别

[263] 正确答案.A

[263] 难易度.中

[263] 选项数.2

[263] A.正确

[263] B.错误

---

[264] 题型.判断题

[264] 题干.管理的信息反馈大都是负反馈

[264] 正确答案.A

[264] 难易度.中

[264] 选项数.2

[264] A.正确

[264] B.错误

---

[265] 题型.判断题

[265] 题干.被动安全性强度小于主动安全性

[265] 正确答案.B

[265] 难易度.中

[265] 选项数.2

[265] A.正确

[265] B.错误

---

[266] 题型.判断题

[266] 题干.“双赢”思想势必超越输赢二元对立思想

[266] 正确答案.A

[266] 难易度.难

[266] 选项数.2

[266] A.正确

[266] B.错误

---

[267] 题型.判断题  
[267] 题干.工作范围越大越好  
[267] 正确答案.B  
[267] 难易度.中  
[267] 选项数.2  
[267] A.正确  
[267] B.错误

---

[268] 题型.判断题  
[268] 题干.前惯例层次只受个人利益影响  
[268] 正确答案.A  
[268] 难易度.易  
[268] 选项数.2  
[268] A.正确  
[268] B.错误

---

[269] 题型.判断题  
[269] 题干.工作设计要使工作具有挑战性  
[269] 正确答案.A  
[269] 难易度.中  
[269] 选项数.2  
[269] A.正确  
[269] B.错误

---

[270] 题型.填空题  
[270] 题干.企业社会关系属于 ( )  
[270] 难易度.中  
[270] 选项数.1  
[270] A.市场资源

---

[271] 题型.填空题  
[271] 题干.管理的基本任务之二是使工作具有（ ）性  
[271] 难易度.中  
[271] 选项数.1  
[271] A.生产

---

[272] 题型.填空题  
[272] 题干.合理组织生产属于（ ）  
[272] 难易度.易  
[272] 选项数.1  
[272] A.自然属性

---

[273] 题型.填空题  
[273] 题干.机会成本又称（ ）  
[273] 难易度.易  
[273] 选项数.1  
[273] A.经济成本

---

[274] 题型.填空题  
[274] 题干.数量和（ ）要公平  
[274] 难易度.中  
[274] 选项数.1  
[274] A.支付方式

---

[275] 题型.填空题  
[275] 题干.生产函数存在的前提在（ ）水平固定  
[275] 难易度.中  
[275] 选项数.1  
[275] A.生产技术

---

[276] 题型.填空题  
[276] 题干.上下级之间明确的职权等级系列称 ( )  
[276] 难易度.中  
[276] 选项数.1  
[276] A.等级链

---

[277] 题型.填空题  
[277] 题干.生产投入要素一般有 ( ) 性  
[277] 难易度.中  
[277] 选项数.1  
[277] A.替代

---

[278] 题型.填空题  
[278] 题干.行为科学诞生的标志是 ( ) 的提出  
[278] 难易度.难  
[278] 选项数.1  
[278] A.行为科学

---

[279] 题型.填空题  
[279] 题干.管理价值是管理功能与 ( ) 之比  
[279] 难易度.中  
[279] 选项数.1  
[279] A.管理成本

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

[290] 题型.简答题  
[290] 题干.保健因素定义  
[290] 正确答案.A  
[290] 难易度.中  
[290] 选项数.1  
[290] A.使员工感到不满意

---

[291] 题型.简答题  
[291] 题干.道德规范定义  
[291] 正确答案.A  
[291] 难易度.中  
[291] 选项数.1  
[291] A.人们判断一件事情对与错的道德原则或信条

---

[292] 题型.简答题  
[292] 题干.简述排队论  
[292] 正确答案.A  
[292] 难易度.中  
[292] 选项数.1  
[292] A.公共服务系统中服务人员的数量地点问题

---

[293] 题型.简答题  
[293] 题干.常规决策概念?  
[293] 正确答案.A  
[293] 难易度.中

- [293] 选项数.1  
[293] A.重复出现, 例行问题的决策
- 

- [294] 题型.简答题  
[294] 题干.简述系统功能  
[294] 正确答案.A  
[294] 难易度.中  
[294] 选项数.1  
[294] A.系统对外部环境所表现的作用及其效果
- 

- [295] 题型.简答题  
[295] 题干.德尔菲法定义?  
[295] 正确答案.A  
[295] 难易度.难  
[295] 选项数.1  
[295] A.以匿名方式轮番咨询专家组意见, 最后得出统计预测值
- 

- [296] 题型.简答题  
[296] 题干.简述管理弹性原则  
[296] 正确答案.A  
[296] 难易度.中  
[296] 选项数.1  
[296] A.管理系统必须保证充分收缩性以适应客观事物各种可能的变化
- 

- [297] 题型.简答题  
[297] 题干.简述滚动式计划法  
[297] 正确答案.A  
[297] 难易度.难



[297] 选项数.1

[297] A.一种编制具有灵活性的、能够适应环境变化的长期计划

---

[298] 题型.简答题

[298] 题干.简述效率计算

[298] 正确答案.A

[298] 难易度.难

[298] 选项数.1

[298] A.效果/能源损耗

---

[299] 题型.简答题

[299] 题干.简述巴纳德对组织的定义

[299] 正确答案.A

[299] 难易度.中

[299] 选项数.1

[299] A.一个有意识地协调二人以上活动或力量的系统

---